

Oggetto: Commissariato di Sorrento – Violazioni e responsabilità, richiesta determinazioni.

AL SIGNOR QUESTORE DI NAPOLI

p.c.

**ALLA SEGRETERIA NAZIONALE COISP – ROMA
ALL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI – QUESTURA DI NAPOLI**

Egregio Signor Questore,

sono pervenute a questa **O.S.**, diverse segnalazioni da parte dei dipendenti del **Commissariato P.S. di Sorrento**, indicative di una situazione di disagio e malcontento dovuti alle discutibili modalità con cui il Dirigente di tale Ufficio gestisce il personale e soprattutto alle gravi e reiterate violazioni dell'A.N.Q. poste in essere dal medesimo. Tali condotte hanno, nel corso del tempo, arrecato non soltanto un grave nocumento al buon andamento della Pubblica Amministrazione ma soprattutto delle continue vessazioni nei confronti del personale ivi in servizio.

Vani sono stati i tentativi di mediazione con il citato Dirigente il quale, evidentemente rimasto all'idea di Leniniana memoria - *la cui strumentalità al buon funzionamento dell'impresa era ben nota anche al padre della rivoluzione bolscevica* – dell'assimilazione dell'azienda ad una istituzione, ha ricondotto il suo “potere” di Dirigente ad una signoria, avvicinando così tale potere ad un potere assoluto.

Questa **O.S.**, pertanto, al fine di verificare quanto segnalato, in occasione della riunione per il “confronto semestrale” ex art. 19 A.N.Q. riferito al periodo 1° luglio – 31 dicembre 2021, tenutasi in data 15.3.2022, ha analizzato con attenzione i dati forniti relativi al Commissariato P.S. di Sorrento, **riscontrando una moltitudine di violazioni di diversi articoli dell'A.N.Q., reiterati per tutto l'arco temporale di riferimento.**

Nel verbale della citata riunione, questa **O.S.** ha analiticamente indicato le tipologie e le frequenze delle violazioni, delineando circostanze dettagliate esplicative di un quadro generale grave e persistente.

Sulla base delle violazioni riscontrate, pertanto, al fine di porre termine a tale situazione, si chiede di conoscere le **determinazioni** che la **S.V.** intende adottare, anche in ordine alla promozione, ricorrendone i presupposti, dell'azione disciplinare nei confronti del citato Dirigente, così come Lei l'ha legittimamente esercitata nei confronti di tantissimi dipendenti che si sono resi responsabili di condotte censurabili, anche meno gravi.

La presente, infatti, è **da intendersi quale formale segnalazione di gravi e reiterate violazioni dell'Accordo Nazionale Quadro da parte del Dirigente del Commissariato P.S. di Sorrento, che è venuto meno al dovere del buon governo dell'Ufficio da lui diretto.** Ricade sulla figura del Dirigente infatti, in qualità di dipendente pubblico prima e di soggetto posto al vertice di un Ufficio dell'Amministrazione poi, una responsabilità ogni qualvolta, dolosamente o colposamente, disattende i compiti rientranti nella sua sfera di competenza, ivi compresi, dunque, anche quelli derivanti dal buon andamento della pubblica amministrazione e dei dipendenti amministrati.



Segreteria Provinciale di Napoli

Via san Cosmo Fuori Porta Nolana, nr. 44

Cell. 3394429755

e-mail: napoli@coisp.it - campaniacoispp@gmail.com

Internet: www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Si attente quindi un Suo opportuno e tempestivo intervento correttivo anche in considerazione del dettato normativo previsto dall'articolo 27 dell'A.N.Q. allorquando stabilisce che “... i titolari degli Uffici, in quanto responsabili delle relazioni sindacali nell'ambito delle articolazioni che da loro dipendono, dovranno controllare che sia data corretta e compiuta attuazione ai contenuti dell'Accordo Nazionale Quadro, vigilare sul personale incaricato di tenere i rapporti sindacali, individuato per attitudine e professionalità, adottare ogni opportuno intervento correttivo, al fine di prevenire criticità ed eventuali contenziosi connessi alla violazione delle norme contrattuali”.

Nondimeno nell'ottica delle previsioni della L.15/2009, articolo 6 (Principi e criteri in materia di dirigenza pubblica. Modifica dell'articolo 72 comma 11 del D.L. 112/2008 convertito con modif. nella L. 133/2008), attuate dal D.lg. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 nr. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” (in G.U. n. 254 del 31 ottobre 2009 suppl. ord. 197), la sua responsabilità in ordine a quanto segnalato Le, non rientra unicamente nella sfera disciplinare, ma emergerebbe anche sotto il profilo oggettivo di inadempimento contrattuale, quale mancato raggiungimento della missione istituzionale dell'Ufficio letto nell'ottica della dimostrata idoneità allo sviluppo delle risorse professionali, umane, organizzative che l'Amministrazione Le ha assegnato.

Alla luce di tutto quanto sopra premesso, ritenuto che la legittimità di questa O.S. nel segnalare le citate violazioni dell'A.N.Q. è circostanza idonea a radicare in sé la titolarità di una situazione giuridicamente rilevante, si resta in attesa delle determinazioni che Lei riterrà adottare. A tal proposito, **considerata la legittima pretesa di chi ha rilevato violazioni contrattuali passibili di sanzioni disciplinari di conoscere le conseguenti determinazioni, nel contempo si chiede di conoscere l'esito delle definizioni disciplinari nei confronti dell'autore delle violazioni contrattuali in questione.**

La **Segreteria Nazionale** verrà tempestivamente aggiornata sull'evolversi della situazione al fine di consentirle l'eventuale adozione delle iniziative ritenute più idonee presso il Superiore Ministero o/e l'A.G. competente.

Cordiali Saluti

Per la Segreteria Provinciale Coisp di Napoli

Segretario Nazionale

Giuseppe Raimondi

Originale firmato agli atti di questa Segreteria