



Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 372 11 92

e.mail: ancona@coisp.it coisp.ancona@gmail.com

Internet: www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. 40/2021-COISP/AN

Ancona, 16 giugno 2021

OGGETTO: Ancora disfunzioni a danno di alcuni dipendenti.

AL SIGNOR DIRIGENTE IL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Macrì,

come più volte segnalatoLe nei mesi scorsi, ci troviamo a rappresentare l'ennesima impropria applicazione dell'indice di impiego che, unitamente all'improprio trattamento riservato ad un dipendente, fanno ben capire quanto lavoro ci sia ancora da fare per rendere trasparente il funzionamento del Reparto Mobile di Senigallia.

Si fa riferimento al fatto che nella giornata di sabato 12 giugno u.s., un operatore sia stato impiegato in un servizio di ordine pubblico ad Ancona con fine servizio, già previsto in partenza, intorno alle ore 02.00 della notte.

Come è sempre stata consuetudine in passato e, come il buon senso dovrebbe prevedere, in tali casi il collega viene comandato in servizio il giorno successivo in orario pomeridiano poiché, avendo lavorato per alcune ore nella giornata destinata al riposo settimanale, viene posto a riposo soltanto se richiesto dallo stesso.

Nel caso di specie invece, nonostante il collega abbia manifestato la propria disponibilità a lavorare la domenica, il 13 giugno il dipendente viene posto a riposo settimanale.

Ed ecco che ad un trattamento si sfavore se ne aggiunge un secondo se è vero che il collega è stato lasciato a riposo pur avendo un indice di impiego estremamente basso mentre sono stati impiegati nel servizio di ordine pubblico a Ravenna, con inizio alle ore 13.00, almeno quattro colleghi con un indice ben più alto ed addirittura due operatori ai primissimi posti della graduatoria degli impieghi con riferimento all'indice del giorno 11.06.2021.

Ci troviamo, Dr. Macrì, di fronte all'ennesima iniziativa interpretativa di dati oggettivi che dovrebbero stabilire priorità dettate dagli impieghi e dai carichi di lavoro. Per motivi oscuri al Co.I.S.P. ed ai più, invece, gli indici di impiego vengono saltati a piè pari contravvenendo a quanto determinato da un accordo tra l'allora Dirigente Dr. Accomando e tutte le Segreterie Provinciali dei Sindacati più rappresentativi, mai sconfessato dalla S.V. e pertanto ancora in vigore.

Alle recenti problematiche afferenti alla mancanza di pari opportunità date al personale in occasione degli ultimi movimenti interni si va ad aggiungere un ulteriore disparità di trattamento a danno di alcuni e a favore di altri, senza nessuna apparente valida motivazione.

Dobbiamo continuare a lasciare che qualcuno decida arbitrariamente come impiegare a piacimento il personale o si vuole intervenire una buona volta e fare chiarezza sui criteri utilizzati?

Se la strada da seguire sarà la seconda troverà nel Co.I.S.P. un valido alleato. In caso contrario non potremo che continuare a denunciare, in tutte le sedi necessarie, la mala gestione che si riscontra.

Distinti saluti.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE