



Segreteria Provinciale di Roma
Via S. Vitale, 15 – 00184 Roma c/o Questura
Tel. 06 46862086 Fax 06 46863155
Cell. 331.3731153
e-mail: roma@coisp.it
www.coisp.it - www.coispromlazio.it

COISP · Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

Prot. nr. 606

Roma, 10 settembre 2018

AL SIG. DIRIGENTE IL COMPARTIMENTO POLFER PER IL LAZIO
Dott.ssa IRACI Maria Rosa

E, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE COISP

R O M A

Questa Organizzazione Sindacale ha raccolto molte segnalazioni circa alcune presunte incongruenze registrate nella compilazione del rapporto informativo tanto da trasformarlo da strumento per la valutazione delle abilità, competenze e le attitudini del dipendente a strumento sanzionatorio, stravolgendo totalmente le finalità per cui il legislatore ha previsto tale istituto giuridico.

Dalle segnalazioni ricevute infatti sembra che la S.V., attraverso i suoi Funzionari, voglia dirigere il Compartimento fondando il rapporto con i suoi collaboratori non sulla reciproca fiducia e stima, ma sulla paura, infliggendo sanzioni disciplinari (ne abbiamo contate più di una ventina in pochi mesi), individuando, ogni tanto, con estrema cura il personale da aggregare al Brennero. A tutto questo si aggiunge adesso una strategica manovra che tende a sminuire il rispetto per il proprio lavoro e l'amore più volte dimostrato dal personale per il proprio servizio e per il proprio Ufficio: abbassare la valutazione del rapporto informativo. Personale che l'anno precedente aveva una valutazione di 45+2 ha quest'anno un punteggio di 45, perdendo la valutazione aggiuntiva e ancora più grave la situazione di altri che sono passati da un punteggio di 45+2 a 44 solo per un richiamo orale.

Se da una parte l'Amministrazione ha a disposizione un "potere discrezionale" relativamente ampio, le sentenze del Tribunale Amministrativo ricordano a Lei e ai suoi Funzionari che **tale potere non è sconfinato**, e che **il suo esercizio può essere censurato** sotto il profilo della **manifesta illogicità** e del **difetto di motivazione**.

Auspichiamo che Lei, che come Dirigente del Compartimento Polfer di Roma, **disponga immediatamente ai suoi Funzionari di uscire dalle proprie stanze di partecipare alla vita professionale con una maggiore presenza nel Reparto**, unica circostanza che consente di conoscere realmente i pregi o i difetti delle Donne e degli Uomini del proprio Ufficio: solo così la compilazione del rapporto informativo non sarà viziata dalla **mancaza di un concreto e idoneo supporto motivazionale**.

Una situazione mortificante questa che **non ha eguali non solo in tutta Roma ma in tutto il territorio nazionale**, che desta sconcerto e rischia di mortificare molti Poliziotti del Reparto che rischiano di essere penalizzati nella partecipazione a procedure concorsuali che prevedono criteri selettivi su titoli e quindi sulla valutazione dei rapporti informativi. Riteniamo quindi indispensabile un intervento che possa rimuovere queste incomprensibili e gratuite afflizioni del personale, e per altro, ripristinare il rispetto di puntuali ed inequivocabili direttive deliberatamente disattese e violate.

Restiamo in attesa di un cortese riscontro di quanto rappresentato .

Nell'attesa si porgono distinti saluti.

Il Segretario Provinciale Generale COISP
Umberto De Angelis