

**PROGETTO DI REVISIONE DELLE
CARRIERE DEL
PERSONALE DEL COMPARTO
SICUREZZA E DIFESA**

Obiettivo della revisione delle carriere



razionalizzazione, ammodernamento e semplificazione degli ordinamenti e delle procedure di accesso ai ruoli e di progressione in carriera, nonché di valorizzazione del personale e delle relative professionalità;



miglioramento della funzionalità del Comparto anche attraverso meccanismi che contengano, sia nell'immediato che in futuro, gli effetti conseguenti all'eccessiva elevata età media del personale in servizio;



razionalizzazione degli stanziamenti e degli assetti organizzativi per recuperare nuove risorse per l'attuazione della delega.

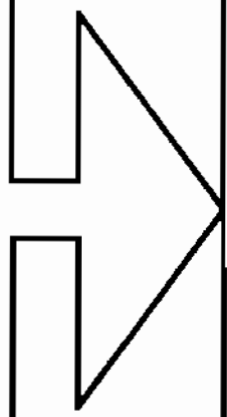
CRITERI SPECIFICI PER I SINGOLI RUOLI



**UNIFICAZIONE DEL RUOLO DEGLI AGENTI E ASSISTENTI
CON QUELLO DEI SOVRINTENDENTI, E RUOLI
CORRISPONDENTI,**

Obbiettivi

*Conciliare
l'esigenza di
semplificazione
delle procedure
con la
valorizzazione
dell'anzianità di
servizio,
attraverso :*



- 1) L'eliminazione delle onerose procedure e dei tempi lunghi connessi al concorso per esami per accedere alle qualifiche apicali;
- 2) incremento temporaneo della dotazione delle qualifiche apicali destinato a tutto il personale dell'attuale ruolo agenti e assistenti e ruoli corrispondenti;
- 3) attribuzione al personale del ruolo dei sovrintendenti di un incremento del 2% del parametro in godimento a compensazione per l'unificazione del ruolo con quello inferiore;
- 4) eventuali altre disposizioni transitorie senza oneri aggiuntivi.

REVISIONE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI E DEI MARESCIALLI

Obbiettivi

valorizzare le funzioni del ruolo anche rispetto al restante pubblico impiego, attraverso :

- 1) valorizzazione del ruolo anche con riferimento alle prospettive di accesso al ruolo direttivo o alle posizioni direttive;
- 2) eliminazione del concorso interno per l'accesso alla qualifica di ispettore superiore;
- 3) trasformazione in qualifica e grado della denominazione di sostituto commissario e dei luogotenenti;
- 4) incremento temporaneo della dotazione della qualifica apicale di ispettore superiore e di primo maresciallo destinato a tutto il personale delle qualifiche inferiori
- 5) attribuzione al personale in possesso della qualifica o grado apicale di un incremento del 2 % del parametro in godimento per compensare l'eliminazione del concorso interno per la promozione di ispettore capo e maresciallo capo a ispettore superiore e primo maresciallo;
- 6) eventuali altre disposizioni transitorie senza oneri aggiuntivi.

REVISIONE DEI RUOLI E DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

The diagram consists of three main elements: a top box with the title 'REVISIONE DEI RUOLI E DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI', a left box with the word 'Obiettivi', and a large right box containing a numbered list of three points. A thick black arrow points from the top box down to the 'Obiettivi' box. A large hollow arrow points from the 'Obiettivi' box to the right box. The list of points is contained within the right box.

Obiettivi

- 1) armonizzare il possesso di determinati titoli di studio richiesti come condizione per l'accesso alla dirigenza delle Forze di polizia ad ordinamento civile, nonché il percorso formativo e lo svolgimento di specifiche funzioni "dirigenziali" con quanto previsto per l'accesso alla dirigenza pubblica;
- 2) adeguare gli ordinamenti delle Forze di polizia ad ordinamento militare e delle altre Forze armate, sia nella fase transitoria, che in quella a regime, nell'ambito del principio di equiordinazione assicurando analoghe prospettive al personale interessato, tenendo conto delle diverse peculiarità;
- 3) adeguamento del trattamento economico dirigenziale anche attraverso l'introduzione di un nuovo primo trattamento dirigenziale, cui si accede dopo un'anzianità minima nel ruolo.

**REVISIONE DEI RUOLI DEI RUOLI E DELLE POSIZIONI
DIRETTIVE NELLE FORZE DI POLIZIA AD
ORDINAMENTO CIVILE**

Obbiettivi

- 1) Superare la mancata istituzione del ruolo direttivo speciale della Polizia di Stato e del Corpo forestale dello Stato ed il mancato riallineamento dei ruoli dei funzionari della Polizia penitenziaria
- 2) Conciliare le esigenze di valorizzazione delle risorse interne con l'immissione di risorse giovani provenienti dall'esterno che consenta di ridurre l'attuale elevata età media dei funzionari direttivi in servizio notevolmente superiore a quella delle Forze di polizia ad ordinamento militare.

**PER LE FORZE
DI POLIZIA AD
ORDINAMENTO
MILITARE**

Si prevede la possibilità :

- 1) dell'eventuale graduale sostituzione dei ruoli speciali delle Forze di polizia ad ordinamento militare con un ruolo direttivo con accesso dall'interno che si affianchi all'accesso al ruolo normale dall'esterno attraverso la frequenza dell'Accademia;
- 2) ovvero mantenimento degli attuali ruoli speciali.



ISTITUZIONE DI UN'AREA NEGOZIALE PER IL PERSONALE "DIRIGENZIALIZZATO"

Obiettivi

Si intende fornire rappresentanza negoziale anche al personale dirigente, limitatamente alla sola parte normativa ed al trattamento accessorio, ferma restando l'attuale disciplina del trattamento stipendiale rimesso alla legge, per superare l'attuale vuoto normativo che non rende possibile applicare al predetto personale istituti normativi "contrattuali" o indennità per le specifiche attività istituzionali svolte.

ONERI FINANZIARI

La
copertura
finanziaria
per
l'attuazione
della
revisione si
rinviene
secondo i
seguenti
punti :

Utilizzo dello stanziamento già previsto di 119 milioni di euro a decorrere dal 2015 per il solo personale dei ruoli di base fino a quello degli ispettori e dei marescialli;

Previsione, per la revisione dei ruoli dirigenziali, del ricorso all'invarianza di spesa ed agli eventuali risparmi derivanti dall'attuazione della delega e della redistribuzione delle risorse già previste per il medesimo personale;

Previsione, dell'impiego delle risorse aggiuntive eventualmente disponibili al momento dell'esercizio della delega, in attuazione del principio di cui all'articolo 17, comma 2, della legge n. 196 del 2009, relativo all'attuazione delle deleghe per materie complesse.