Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/01/10/1 Roma, 17 luglio 2017

OGGETTO: Criteri di massima da adottare negli scrutini per la promozione alla qualifica di ispettore, ispettore capo, ispettore superiore e sostituto commissario della Polizia di Stato, relativi agli anni 2017 e 2018.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP =ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP =ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP =ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO =ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL =ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE
CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA =ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP =ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE
FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.) =ROMA=

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che, in data 13 luglio u.s., la Commissione per il personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato ha deliberato i criteri di massima da adottare negli scrutini di cui all'oggetto.

E' stato evidenziato che i criteri relativi agli scrutini per l'avanzamento alle qualifiche di ispettore capo e ispettore superiore restano invariati rispetto a quelli già approvati e condivisi con codeste OO.SS., relativamente all'anno 2016.

Si trasmette, ai sensi dell'art. 27, lettera b, del D.P.R. 18.06.2002, n. 164, un prospetto contenente i nuovi criteri per l'avanzamento alla qualifica di sostituto commissario

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Tommaso Ricciardi)

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

PROMOZIONE A SOSTITUTO COMMISSARIO

Le promozioni decorrono dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono "*nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi*" (comma 3) e devono, altresì, "*tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio*" (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, con ***esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio,*** fatta eccezione per:

- i riconoscimenti, la cui valenza sarà legata al periodo di valutazione dei precedenti penali e disciplinari (determinato dalla Commissione stessa per ciascuno scrutinio);
- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I^
RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO
TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata ***"TABELLA 4"***.

CATEGORIA II^
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Fino al massimo di 0.50 per ogni incarico
TOTALE FINO A PUNTI 4

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio*" (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

cui l'impiegato presta servizio), "*che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità*".

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore superiore della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata ***"TABELLA 5"*** un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzatoria.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio cha fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

Cat. II - A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
Cat. II - B. Incarichi di insegnamento;
Cat. II - C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
Cat. II - D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.

CATEGORIA III^
ALTRI TITOLI
TOTALE FINO A PUNTI 15

A) Lavori originali elaborati per il servizio:
fino a punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 2,00.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione*"

B) Pubblicazioni scientifiche:
fino a punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 2,00.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale*". Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

C) Corsi professionali:
fino a complessivi punti 3,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:
fino a complessivi punti 4,00

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:

1. Laurea (L ed equiparate) 0.90
2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo 0.60
3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (*ante* d.m. 509/1999 DL) 1.50

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub* a) con il seguente punteggio:

4. 4Laurea (L ed equiparate) 0.30
5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo 0.20
6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) 0.50

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato 0,10
11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche 0,10

E) Particolari riconoscimenti nazionali:
fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

1. Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile 2,00
2. Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile 1,75
3. Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile 1,50
4. Encomio Solenne 0.75
5. Encomio 0,50
6. Parola di lode 0,25
7. Attestato di pubblica benemerenza 0,25

CATEGORIA IV^
COEFFICIENTE DI ANZIANITA'
TOTALE FINO A PUNTI 6

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

CATEGORIA V^

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE

TOTALE FINO A PUNTI 20

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

Cat. V^ - A. Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera.....fino a punti 12.00

Cat. V^ - B. Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio.....fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo*" e, quindi, viene fissato in misura pari a punti 60/100.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

TABELLA 4

CATEGORIA 1^
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	60+2	11.00
	60+1	10.50
	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
DISTINTO	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.33
	46	07.66
	45	07.50
BUONO	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
MEDIOCRE	34	05.66
	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
	26	04.33

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori

TABELLA 5

CATEGORIA II^
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Totale fino a punti 4

Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.10
Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)	0.20
Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003)	0.20
Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.20
Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)	0.10
Categoria II – B – Incarichi di insegnamento - (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10