COISP
COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA
SINDACATO DI POLIZIA

Segreteria Nazionale
Via Farini, 62 - 00185 Roma
Tel. +39 06 48903773 - 48903734
Fax: +39 06 62276535
coisp@coisp.it
www.coisp.it

COISP · **CO**ORDINAMENTO PER L'**I**NDIPENDENZA **S**INDACALE DELLE FORZE DI **P**OLIZIA

Prot. 446/16 S.N. Roma, 13 maggio 2016

MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI
c.a. Signor Direttore, Preg.mo V.Prefetto Tommaso RICCIARDI
00184 ROMA

OGGETTO: **Basta con la cazzate!!! …. ma davvero basta!!!**

Gent.mo Direttore,

lo scorso 25 aprile, con la nota allegata, Le rappresentammo

- che ancora una volta la dott.ssa Carlini del Servizio TEP e Spese Varie si era intromessa in questioni che non le competono "*evidenziando peraltro una totale ignoranza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Polizia di Stato nonché della realtà lavorativa dello stesso*";
- che, con nota del precedente 21 aprile, avente ad oggetto "*predisposizione delle procedure per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FESI)*", che fa seguito ad altro "*messaggio Cenaps del 18 aprile 2016*", la predetta funzionaria aveva difatti dato disposizioni agli Uffici periferici dell'Amministrazione in merito ad una "*segnalazione mensile*" delle fattispecie previste dal Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali, fornendo la seguente tabella:

	LIMITI												
FATTISPECIE	**gennaio 2016**	**febbraio 2016**	**marzo 2016**	**aprile 2016**	**maggio 2016**	**giugno 2016**	**luglio 2016**	**agosto 2016**	**settembre 2016**	**ottobre 2016**	**novembre 2016**	**dicembre 2016**	**ANNUALE**
REPERIBILITÀ FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52
SERVIZI RESI IN MONTAGNA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
CAMBIO TURNO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
CAMBIO TURNO REPARTO MOBILE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

- che, a titolo esemplificativo, con riguardo alla "*produttività collettiva*" ed i "*servizi resi in alta montagna*", la signora Carlini aveva disposto il limite di 25 giornate nei mesi di gennaio, febbraio, aprile, giugno, settembre, novembre e dicembre 2016, ed il limite di 26 giornate nei mesi di marzo, maggio, luglio, agosto ed ottobre.

Segreteria Nazionale
Via Farini, 62 - 00185 Roma
Tel. +39 06 48903773 - 48903734
Fax: +39 06 62276535
coisp@coisp.it - www.coisp.it

In buona sostanza era stato considerato il numero totale di giorni di ogni mese e da questi detratte le domeniche (i riposi settimanali) ed i festivi infrasettimanali …. come se i Poliziotti, al pari della Carlini, ogni domenica e ad ogni festa stessero comodamente a casa propria piuttosto che venire comandati, d'autorità, nei più disparati servizi, …. come se non ci fossero Poliziotti (sono a migliaia) che in un mese sono obbligati a lavorare anche 30 giorni per poi recuperare riposi e festività in un altro mese.

- che lo stesso vale per i "*cambi turno*", riguardo i quali l'illuminata funzionaria non ha considerato che i mesi sono composti non esattamente da 4 settimane (28 giorni) e che il personale può quindi ritrovarsi (così come avviene di continuo!!!) a subire anche 5 cambi turno in un mese, nonché per le "*reperibilità*" visto che sovente l'Amministrazione obbliga ad effettuare anche oltre una reperibilità a settimana (esiste *l'intervento di personale non reperibile* cui comunque va corrisposto il compenso di una giornata di reperibilità), etc… etc…
- che tanto l'Amministrazione che i Sindacati, hanno statuito dei "*limiti annui*" …. e che è inaccettabile che adesso arriva chi non ci capisce un'accidenti e si inventa dei "limiti mensili" che non stanno né in cielo né in terra …

Concludevamo invitando il Suo Ufficio ad attivarsi immediatamente per revocare le note ed i "*messaggi*" della signora Carlini.

In risposta a tale nostra lettera ci perveniva una nota datata 28.4.2016 (allegata) ove si affermava che

I tavoli previsti dall'A.N.Q. hanno sempre evidenziato l'esigenza che i limiti annuali ed individuali posti dalle norme ai cambi turno (art. 11, comma 2, lett. b e comma 3) ed alle reperibilità (art. 32, comma 4, DPR 782/85 ed art. 18, comma 1 lett. b ANQ) vengano rispettati a tutela dei dipendenti, sia per una ripartizione dei disagi sia per l'opportunità di indennità.
In tale ottica è stata predisposta la procedura per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, procedura che non può prescindere dai limiti indicati, peraltro da sempre notoriamente riportati su base annua nelle circolari diramate per la rilevazione annua degli istituti in parola.
Tuttavia, a breve, d'intesa con il Servizio Tep e Spese Varie, in occasione delle indicazioni che verranno diramate in ordine alla "procedura di rettifica specifica" di cui al messaggio del 21/4 u.s. verranno forniti elementi anche in ordine alla gestione dei casi rappresentati da codesta O.S., compreso quello dei giorni di presenza.
Pertanto, come avvenuto con la rilevazione annuale, anche con le segnalazioni mensili, nell'eventualità di superamento dei limiti, i dipendenti non saranno penalizzati.

Ebbene, abbiamo atteso due settimane dalla citata risposta e non c'è traccia di quelle indicazioni "*anche in ordine alla gestione dei casi rappresentati da codesta O.S., compreso quello dei giorni di presenza*" che dovevano essere diramate "*a breve*".

È quindi di tutta evidenza – è una conferma, anzi – che abbiamo a che fare con individui che percepiscono immeritatamente un lauto stipendio … e di questa gente ne abbiamo fin troppo piene le tasche.

Già i motivi che avrebbero asseritamente portato il Servizio TEP e Spese Varie alla predisposizione della "*procedura per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali*" evidenziano una ignoranza pazzesca.

Oltre al fatto che – lo ribadiamo – tale Servizio non ha alcuna competenza a statuire, in ordine agli istituti in argomento, dei limiti mensili che non sono stati concordati con le OO.SS. e sono anche contrarie alle norme vigenti, è davvero un'indecenza che si affermi che detti limiti, con riguardo a *cambi turno* e *reperibilità*, dovevano essere statuiti dovendo rispettare le norme che disciplinano i citati istituti (che invero dicono tutt'altro di quanto si vuol fare credere!).

L'art. 11, comma 2, lett. b) e comma 3 dell'ANQ prevede che "*La modifica dei turni … può essere disposta … per non più di una volta la settimana per ogni dipendente … Il cambio del turno relativamente ai quadranti notturni può essere disposto … non più di una volta al mese*".

Se si aveva l'esigenza di rispettare detta norma (vedasi risposta del Suo Ufficio, chiaramente dettata dal Servizio TEP e Spese Varie) cosa ha portato ad inserire, nella nota inviata agli Uffici territoriali, il limite di 4 *cambi turno* (ma lo stesso vale per la reperibilità!!!) per il mese di gennaio 2016 (si può prendere ad esempio

Segreteria Nazionale
Via Farini, 62 - 00185 Roma
Tel. +39 06 48903773 - 48903734
Fax: +39 06 62276535
coisp@coisp.it - www.coisp.it

qualsiasi altro mese dell'anno) quando lo stesso mese di gennaio è composto da 4 settimane complete (era prevedibile quindi la possibilità di un cambio turno a settimana per un totale già di 4 cambi turno) più altri 3 giorni di una quinta settimana (che inizia il precedente 28 dicembre), durante i quali 3 giorni può ben essersi verificato di comandare il personale ad un 5° cambio turno (come difatti si è verificato per moltissimi colleghi??

Lo affermiamo ancora una volta: la nota a firma della signora Carlini è una fesseria pazzesca!!

Nonostante, inoltre, il contenuto della risposta del Suo Ufficio, ove sembra riconoscersi la possibilità del superamento dei limiti mensili, ad oggi nel territorio gli Uffici Amministrativo e Contabili pretendono che le segreterie dei vari Uffici segnalino il numero di giornate degli istituti in questione entro il numero indicato come massimo mensile nella insensata nota del Servizio TEP in argomento. Si pretende, in buona sostanza, che siano i Poliziotti a dichiarare il falso per poi, forse, ma nessuno ancora peraltro l'ha messo nero su bianco, inserire nelle mensilità successive i *cambi turno*, le *reperibilità*, le giornate di presenza ai fini della *produttività collettiva*, etc.., che sono state fatte oltre a quegli stupidi "*limiti mensili*" ….

Beh, qui si è proprio fuori di testa!!

Signor Direttore, Le ribadiamo quanto già abbiamo chiesto nella nostra precedente missiva: il Direttore del Servizio TEP e Spese Varie deve rimangiarsi quelle folli note con le quali, autonomamente (e non può farlo!!) si è inventata dei limiti mensili che sono anche contrari alle norme vigenti!!!

Si attende urgentissimo riscontro.

Il Segretario Generale del COISP
Franco Maccari

COISP SINDACATO DI POLIZIA
COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Segreteria Nazionale
Via Farini, 62 - 00185 Roma
Tel. +39 06 48903773 - 48903734
Fax: +39 06 62276535
coisp@coisp.it
www.coisp.it

COISP · **CO**ORDINAMENTO PER L'**I**NDIPENDENZA **S**INDACALE DELLE FORZE DI **P**OLIZIA

Prot. 382/16 S.N.

Roma, 25 aprile 2016

MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI
c.a. Signor Direttore, Preg.mo V.Prefetto Tommaso RICCIARDI
00184 ROMA

OGGETTO: **Basta con la cazzate!!!**

Gent.mo Direttore,

alcuni giorni addietro alcune nostre Strutture territoriali hanno trasmesso a questa Segreteria Nazionale l'allegata nota, presumiamo rivolta a tutti Uffici Amministrativi e Contabili, con la quale la dott.ssa Carlini del Servizio TEP e Spese Varie si intromette, ancora una volta, in questioni che non le competono, evidenziando peraltro una totale ignoranza delle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Polizia di Stato nonché della realtà lavorativa dello stesso.

Con tale nota, avente ad oggetto "*predisposizione delle procedure per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FESI)*", che fa seguito ad altro "*messaggio Cenaps del 18 aprile 2016*" (ambedue non trasmessi alle OO.SS. sebbene ne avrebbero avuto pieno diritto!!), la predetta funzionaria sembra aver inteso dare disposizioni in merito ad una "*segnalazione mensile*" delle fattispecie previste dal Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali, fornendo la seguente tabella:

	LIMITI												
FATTISPECIE	**gennaio 2016**	**febbraio 2016**	**marzo 2016**	**aprile 2016**	**maggio 2016**	**giugno 2016**	**luglio 2016**	**agosto 2016**	**settembre 2016**	**ottobre 2016**	**novembre 2016**	**dicembre 2016**	**ANNUALE**
REPERIBILITÀ FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52
SERVIZI RESI IN MONTAGNA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
CAMBIO TURNO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
CAMBIO TURNO REPARTO MOBILE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

Segreteria Nazionale
Via Farini, 62 - 00185 Roma
Tel. +39 06 48903773 - 48903734
Fax: +39 06 62276535
coisp@coisp.it - www.coisp.it

COISP · **CO**ORDINAMENTO PER L'**I**NDIPENDENZA **S**INDACALE DELLE FORZE DI **P**OLIZIA

Con riguardo alla "*produttività collettiva*" ed i "*servizi resi in alta montagna*", giusto per esemplificare, la menzionata signora Carlini ha disposto il limite di 25 giornate nei mesi di gennaio, febbraio, aprile, giugno, settembre, novembre e dicembre 2016, ed il limite di 26 giornate nei mesi di marzo, maggio, luglio, agosto ed ottobre.

In buona sostanza la direttrice del Servizio TEP e Spese Varie ha considerato il numero totale di giorni di ogni mese e da questi ha detratto le domeniche (i riposi settimanali) ed i festivi infrasettimanali …. come se i Poliziotti, al pari suo, ogni domenica e ad ogni festa stessero comodamente a casa propria piuttosto che venire comandati, d'autorità, nei più disparati servizi, …. come se non ci fossero Poliziotti (sono a migliaia) che in un mese sono obbligati a lavorare anche 30 giorni per poi recuperare riposi e festività in un altro mese.

Lo stesso vale per i "*cambi turno*", riguardo i quali l'illuminata funzionaria non ha considerato che i mesi sono composti non esattamente da 4 settimane (28 giorni) e che il personale può quindi ritrovarsi (così come avviene di continuo!!!) a subire anche 5 cambi turno in un mese, nonché per le "*reperibilità*" visto che sovente l'Amministrazione obbliga ad effettuare anche oltre una reperibilità a settimana (esiste *l'intervento di personale non reperibile* cui comunque va corrisposto il compenso di una giornata di reperibilità), etc… etc…

È quindi possibile un "*limite mensile*"? Beh, ovvio che no!

Tanto l'Amministrazione che i Sindacati, hanno statuito dei "*limiti annui*" …. mentre adesso arriva chi non ci capisce un'accidenti e si inventa dei "limiti mensili" che non stanno né in cielo né in terra … e soprattutto che nessuno le ha dato autorizzazione di statuire (sulla questione non può sussistere alcuna decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione!!!!).

Ora, fermo restando che codesto Ufficio si dovrà attivare immediatamente per revocare le note ed i "*messaggi*" della signora Carlini (questa è la nostra richiesta che non potrà non essere condivisa…), non ci si può esimere dal porre la seguente domanda, cui pure vorremmo una risposta: a questa Carlini è possibile mettere un freno? Si riesce a farle capire che deve smetterla di travalicare i suoi compiti, che deve finirla con il fornire interpretazioni di norme contrattuali e di inventarsi farneticazioni come quella oggetto della presente??

Ovviamente si attende urgentissimo riscontro.

La Segreteria Nazionale del COISP

MINISTERO DELL'INTERNO

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
SERVIZIO T.E.P. E SPESE VARIE

21 aprile 2016

OGGETTO: predisposizione delle procedure per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FESI) – seguito messaggio Prot.54/16.

In relazione all'oggetto, facendo seguito al messaggio Cenaps del 18 aprile 2016 nr.54/16, si rettificano alcuni limiti inerenti alle segnalazione mensili per l'anno 2016. Di seguito la tabella aggiornata con i parametri.

	LIMITI												
FATTISPECIE	**gennaio 2016**	**febbraio 2016**	**marzo 2016**	**aprile 2016**	**maggio 2016**	**giugno 2016**	**luglio 2016**	**agosto 2016**	**settembre 2016**	**ottobre 2016**	**novembre 2016**	**dicembre 2016**	**ANNUALE**
REPERIBILITÀ FONDO EFFICIENZA SERVIZI ISTITUZIONALI	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52
SERVIZI RESI IN MONTAGNA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA	25	25	26	25	26	25	26	26	25	26	25	25	304
CAMBIO TURNO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
CAMBIO TURNO REPARTO MOBILE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

Inoltre, si specifica, che nei periodi di segnalazione mensili indicati nel messaggio n.50/16 è possibile modificare o cancellare solo le segnalazioni inserite nello stesso mese.

Esempio: le segnalazioni immesse per il 2016 relative a gennaio, febbraio, marzo e aprile 2016 potranno essere modificate o cancellate fino al 27 maggio 2016.

Dopo tale data, le modifiche e le cancellazioni delle segnalazioni inserite potranno essere modificate da codesti reparti previa autorizzazione di questo ufficio, con una procedura di rettifica specifica del quale verranno date indicazione precise in seguito.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Carlini

Ministero dell'Interno - Dipartimento Pubblica Sicurezzza
Ufficio Relazioni Sindacali
Protocollo : 001785/2016
Data: 28/04/2016 Classifica: 557/RS/555/RS/01/126/C

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Roma, data protocollo

OGGETTO: procedure per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FESI)

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP =ROMA=

I tavoli previsti dall'Accordo Nazionale Quadro hanno sempre evidenziato l'esigenza che i limiti annuali ed individuali posti dalle norme ai cambi turno (art. 11, comma 2, lett. b) e comma 3) ed alle reperibilità (art. 32, comma 4, D.P.R. 782/85 ed art. 18, comma 1 lett. b) A.N.Q.) vengano rispettati a tutela dei dipendenti, sia per una ripartizione dei disagi sia per l'opportunità di indennità.

In tale ottica è stata predisposta la procedura per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, procedura che non può prescindere dai limiti indicati, peraltro da sempre notoriamente riportati su base annua nelle circolari diramate per la rilevazione annua degli istituti in parola.

Tuttavia, a breve, d'intesa con il Servizio Tep e Spese Varie, in occasione delle indicazioni che verranno diramate in ordine alla "procedura di rettifica specifica" di cui al messaggio del 21/4 u.s. verranno forniti elementi anche in ordine alla gestione dei casi rappresentati da codesta O.S., compreso quello dei giorni di presenza.

Pertanto, come avvenuto con la rilevazione annuale, anche con le segnalazioni mensili, nell'eventualità di superamento dei limiti, i dipendenti non saranno penalizzati.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Tommaso Ricciardi)