



Segreteria Nazionale
Ufficio Personale
Aeronavigante

Via Farini, 62 - 00186 Roma - fax +39 06 62276535 - coisp@coisp.it / www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA



RIORGANIZZAZIONE STRUTTURA AEREA

Alle ore 17.00 di ieri 30 settembre 2015, si è tenuto, presso il Dipartimento, il secondo incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS. finalizzato alla discussione sul progetto di "Riorganizzazione della Struttura Aerea" della Polizia di Stato.

L'Amministrazione era rappresentata dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali V. Prefetto Tommaso RICCIARDI e dal Direttore Centrale delle Specialità dr. Roberto SGALLA collaborato dal Direttore della Divisione Reparti Speciali dr. Claudio MONTANA, dal Direttore della Divisione Aerea dr.ssa Gabriella POMPO' e dai funzionari RICCIARDI e CIANCIOLO delle Risorse Umane.

Il saluto iniziale è stato del Vice Prefetto Tommaso RICCIARDI il quale ha subito lasciato la parola al dr. SGALLA che ha affrontato numerose tematiche che qui di seguito elenchiamo, non senza riportare il primo concetto di buon auspicio espresso dal predetto Direttore Centrale delle Specialità il quale ha sottolineato che, dal momento del suo insediamento, l'efficienza di Reparto è passata dal 27-28% all'attuale 35% !!!

- **COMPETENZE DELLA II DIVISIONE:** E' prevista una riunione di coordinamento con la Direzione centrale dei Servizi tecnico-logistici e della Gestione patrimoniale al fine di ridisegnare ed armonizzare le rispettive competenze nel Rispetto dei Decreti Ministeriali vigenti. In particolare, nel riunificare nel loro alveo naturale tutte le attività contrattuali e di stesura dei capitolati tecnici, fatte salve le competenze della II Divisione nell'individuazione delle esigenze e caratteristiche degli aeromobili, degli equipaggiamenti speciali e di bordo, dello studio e sperimentazione delle attrezzature speciali, nonché nella pianificazione della manutenzione.
- **FORMAZIONE:** E' in atto la seconda trince del corso di pilotaggio dei due piloti vincitori dell'ultimo concorso. Si spera di poter far concludere detta formazione entro la fine di questo anno solare. E' stato mandato alla firma un bando di selezione per tre funzionari piloti che, come ribadito dal Direttore, mancano alla specialità per proseguire con il progetto fortemente voluto dal COISP di avere solo e solamente Dirigenti di Reparto Volo specializzati e non "generici". E' stata richiesta all'Aeronautica Militare la disponibilità di posti, presumibilmente 6 (sei), per un corso di formazione per specialisti di prossima programmazione; all'esito della risposta, verrà richiesto alla Direzione Centrale degli Istituti di Istruzione, il relativo finanziamento. E' allo studio il programma per completare la formazione del personale "Line Maintenance"; qui il Direttore non ha però riferito in merito a quale linea di elicotteri /aerei. Sono stati richiesti i preventivi per l'addestramento al simulatore dei piloti P180. Il Direttore, come annunciato nella riunione del 4 giugno u.s., ha inoltre ribadito lo studio di fattibilità di poter reperire, tra il personale della Polizia di Stato, risorse già in possesso di brevetti di pilotaggio che possano essere inviate a corsi con costi e tempi ridotti per rimpinguare l'organico del personale aeronavigante. E' infine allo studio l'aggiornamento della normativa sulla qualificazione al VFR notturno, al fine di avviare la relativa formazione del personale.
- **LOGISTICA ED EQUIPAGGIAMENTO:** Le problematiche logistiche dei Reparti Volo sono ben note ed appaiono di difficile risoluzione, stante la competenza esclusiva delle Opere Pubbliche in materia. Si è però riusciti ad ottenere i fondi per la rimessa in efficienza dell'impianto di climatizzazione del Reparto Volo di Napoli, vera e propria battaglia portata avanti dal COISP, che ha visto il personale di quel Reparto lavorare nei mesi estivi in situazioni estremamente critiche dal punto di vista climatico. Inoltre sono stati reperiti anche fondi per l'acquisto di nuovi containers e per lavori urgenti da effettuare presso il Reparto Volo di Milano. Il dr. SGALLA ha quindi elencato l'equipaggiamento (in termini di uniformi) richiesto per l'anno 2014 e la quantità concessa: 895 Combinazioni da Volo di cui concesse 200; 517 calzari da volo invernali di cui concessi 400; 504 calzari estivi di cui concessi 400; 65 cuffie da volo di cui concesse 60; 438 giubbotti in pelle di cui non ne è stato concesso neanche uno perché previsti in consegna circa 200 bomber in tessuto. Ha infine precisato che sono stati richiesti numerosi altri materiali tra cui tute da lavoro, calze, distintivi e stemmi vari, caschi, borse, orologi, guanti ed altro ancora il cui acquisto, però, non è stato programmato dal competente Ufficio.
- **MANUTENZIONE:** E' allo studio un programma di creazione di poli manutentivi distinti per linee di aeromobili che, oltre a realizzare risparmi, permetterà di migliorare l'efficienza generale e lo scalamento degli interventi di manutenzione. (a Bologna è in corso la seconda ispezione maggiore su un AB212). A tal fine, la Divisione Aerea sta cercando di individuare almeno un Reparto che possa farsi carico della manutenzione della linea AB206. Tale aeromobile, sebbene di limitato impiego operativo, può comunque essere utilizzato per determinati tipi di servizi al di fuori dei centri abitati ma è di vitale importanza per l'attività del CASV. L'intento è quello di mantenere separati gli elicotteri destinati ad attività operative da quelli ad uso addestrativo, al fine di incrementare i Corsi ed abbreviarne la durata. Il 206, oltre che per il corso base di pilotaggio, è una risorsa preziosa per l'addestramento al VFR notturno ed al volo strumentale IFR. L'intensificazione di attività del CASV avrebbe ricadute positive e concrete sull'operatività e c'è quindi l'intenzione di dotare il predetto centro di elicotteri e specialisti propri. E' in corso lo studio di fattibilità di parziale recupero della linea A109, finalizzato a consentire ai Reparti che lo hanno in dotazione, di mantenere l'operatività in attesa di future



- assegnazioni che richiederanno, comunque, una formazione preventiva di tutto il personale su un'altra linea. In tal senso si sta effettuando una ricognizione sulla ricambistica disponibile con esiti che sembrano confortanti. Inoltre vi è anche qui la volontà di creare un centro per la manutenzione come per i 212 ed i 206. Alla luce delle suddette attività, la Direzione Centrale sta valutando un piano globale di redistribuzione degli elicotteri e degli aerei, nonché dei sistemi di riprese video. Sono state disposte lavorazioni per la predisposizione alle telecamere, acquistate con fondi P.O.N. su due elicotteri AB212, nonché su due aerei del Reparto Volo di Milano. Inoltre, grazie ai fondi stanziati dalla Regione Emilia Romagna, anche il Reparto Volo di Bologna avrà l'attrezzatura per le video riprese con registrazione ed invio di immagini attraverso una telecamera ed un impianto dedicati. La Divisione Aerea sta lavorando a pieno ritmo, grazie all'aiuto ed alla consulenza di due Ufficiali dell'A.M., per l'avanzamento delle attività propedeutiche all'ottenimento della certificazione AER.P. 2005.
- **PROBLEMATICAMIAANTO e CONVENZIONE UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA:** Il problema amianto ha pesantemente inciso sull'efficienza degli elicotteri. Giusta è stata la scelta operata dall'Amministrazione di percorrere la strada della maggior cautela possibile. Si sta procedendo alla sostituzione dei particolari sia mediante la Ditta Responsabile di Sistema (Agusta) in occasione delle Ispezioni Maggiori, sia mediante il ricorso a ditte specializzate. Attualmente sono ricoverati in ditta due AB212 ed un terzo è prossimo all'invio, mentre per quelli presenti ai Reparti si provvederà tramite ditte specializzate. La convenzione con l'Università di Tor Vergata è in fase di redazione secondo le modifiche indicate dall'Ufficio per l'Amministrazione Generale e sarà ritrasmessa quanto prima all'Università per l'approvazione.
 - **INDENNITÀ:** Relativamente al calcolo delle indennità del personale aeronavigante con le buste paga emesse dalla piattaforma NoiPA, il problema, grazie all'energico intervento del COISP, è stato portato all'attenzione del T.E.P. che sta man mano verificando le posizioni e fornendo i chiarimenti richiesti dal personale. C'è quindi la volontà di riallineare e rigenerare il sistema delle indennità MEF-NoiPA. Lo stesso T.E.P. è stato inoltre sollecitato ad individuare il più rapidamente possibile una soluzione equa e, si auspica, soddisfacente, riguardo la difformità ed incongruenze emerse nel trattamento pensionistico del personale aeronavigante.

Da ultimo, il dr. SGALLA ha ribadito che, nonostante il Ministero stia valutando la possibilità di chiusura di Uffici di Polizia, questo NON avverrà per i Reparti Volo che quindi NON SUBIRANNO alcun ridimensionamento. Ha infine segnalato che, con la collaborazione dei Dirigenti dei Reparti Volo, è in atto una rivisitazione ed un aggiornamento generale della normativa di settore al fine di darle maggiore organicità e coerenza!

Al termine del proprio intervento, il dr. SGALLA ha dato quindi inizio al giro di interventi dei Rappresentanti Sindacali presenti alla riunione. Finalmente, e questo lo scriviamo con piacere, a parte tre sigle sindacali, le rimanenti erano presenti con personale specializzato che lavora nei Reparti Volo a tutto vantaggio degli argomenti che sono stati mirati e concreti: dalla richiesta di remunerazione per il personale specialista che effettua le ispezioni maggiori per ricompensarli della perdita derivante dalla mancanza di servizi operativi; dal cambiamento giuridico di particolari attività volative, come l'addestramento che, a causa della loro fattispecie, in caso di sinistro, non darebbero la possibilità all'equipaggio coinvolto, di essere considerati "vittime del dovere" e di ottenere quindi i previsti benefici di legge (vedi il caso del compianto Gualtiero GESSA di Abbasanta); di poter accedere ai benefici previsti come lavoratori esposti all'amianto, visti tutti gli accertamenti effettuati ed anche le indagini in corso della Procura di Torino; sino ad arrivare a chiedere di risolvere in maniera concreta la problematica di hangaraggio dell'aereo P180 che, ancora oggi, risulta esserne sprovvisto presso la sede di Ciampino.

Nel proprio intervento, il COISP, ha usato, come si suol dire, la carota ed il bastone per distinguere in due fasi ben distinte e separate i pregi e le aberrazioni delle argomentazioni portate dal Direttore Centrale. In primis ha plaudito alla dichiarazione, avvenuta a margine dell'incontro, di abolire la possibilità di mantenimento del brevetto ai cosiddetti "seioristi" che quindi, una volta usciti dalla Divisione Aerea, per promozioni o richieste personali, NON potranno più farvi rientro e quindi effettuare le "famosse" sei ore di volo per il mantenimento del brevetto; come detto dal Direttore, se vorranno, lo faranno a spese proprie presso enti aeronautici esterni. Soddifazione è stata espressa per la risoluzione della problematica relativa alla convenzione con l'università di Tor Vergata che permetterà ai propri tecnici, di proseguire il lavoro iniziato per la ricerca di particolari contenenti amianto a bordo degli aeromobili della Polizia di Stato; è stato comunque rimarcato che troppi sono stati i quasi 10 mesi di attesa per la trattazione della pratica che, si ricorda, è stata trasmessa all'attenzione del Prefetto VALENTINI dall'allora Direttore del Settore Aereo Saverio URSO. E' stata ribadita la soddifazione del COISP per la conferma, data dal dr. SGALLA, di voler avere presso i Reparti Volo solo dirigenti di specialità e non "generici"! Grande merito è stato riconosciuto per la risoluzione della problematica relativa all'impianto di climatizzazione del Reparto Volo di Napoli che ha visto il COISP unico interlocutore della problematica con l'Amministrazione che, facendosene carico e risolvendo la questione, ha dato prova, in un momento di grave insufficienza di risorse economiche, di grande capacità! Soddifazione è stata infine espressa in merito alla notizia dei fondi elargiti dalla Regione Emilia Romagna per l'acquisto di una telecamera per videoriprese dall'elicottero per il Reparto Volo di Bologna.

Come detto, dopo la carota, è stata la volta del bastone, creando un iniziale momento di vivace discussione con il Direttore Centrale in merito alla situazione che, di fatto, vi è al Reparto Volo di Milano Malpensa.

A differenza di quanto detto dal dr. SGALLA nel suo intervento iniziale, presso il citato Reparto Volo NON sono ancora stati consegnati i nuovi containers (il cui arrivo, sempre a detta del Direttore in altra riunione con il COISP, sarebbe dovuta avvenire addirittura nei mesi estivi); giusto dare merito per il reperimento dei fondi per l'acquisto del materiale, ma sbagliato dare un'informazione al momento NON veritiera. Con toni simili, poi, la questione relativa al mezzo antincendio



da tempo promesso e che mai è stato li assegnato. Come riferito dal Direttore, il motivo è di natura tecnica, vista la dichiarazione dell'apposita Commissione che si è li riunita e che ha stabilito la congruità del Piano prevenzione incendi del Reparto Volo di Milano; questa O.S. ha stigmatizzato tale affermazione come "NON PERTINENTE" per l'attività specifica di Linea Volo. Nel Suo intervento finale, il Direttore Centrale, ha riferito che, visti i costi superiori delle "Bombole antincendio" proposte dalla Commissione, sarà probabilmente acquistato con quei fondi, l'agognato mezzo antincendio che risulta essere più economico!!!

Altro argomento che il COISP ha confutato, rispetto all'affermazione dell'Amministrazione, è stato quello relativo al Corso per piloti in atto presso il CASV. Questa O.S. ha totalmente smentito l'affermazione secondo cui lo stesso sarebbe finito entro l'anno, anche perché i mezzi a disposizione del CAVS per l'attività addestrativa sono solo tre, di cui 2 con pochissime ore disponibili (15/16 in tutto tra i due) ed il terzo fermo per manutenzione. Essendo il personale specialista di Roma sempre più impegnato nell'attività volativa e manutentiva sui propri mezzi operativi, sarà impossibile per i due piloti effettuare le missioni rimanenti per un totale complessivo di 60 ore circa entro l'anno solare.

Fermo e deciso è stato quindi l'intervento del COISP in merito alla trasformazione di alcuni Reparti Volo in Hub manutentivi interni. Questa O.S., come nella riunione di giugno, ha sottolineato che il personale specialista di Bologna che ha effettuato e sta effettuando l'ispezione maggiore sugli AB212, siano da considerarsi delle "mosche bianche"; da una parte è vera l'affermazione che sono stati risparmiati parecchi soldi e che si vorrebbe poter utilizzare parte degli stessi per la valorizzazione del personale specialista, ma è altrettanto vero che effettuare ispezioni così importanti presso strutture che DEVONO gioco forza essere dotate di tutta l'attrezzatura necessaria è anacronistico ed antieconomico. In maniera forte e netta è stata espressa l'assoluta contrarietà del COISP in merito alla volontà della Divisione Aerea di effettuare ispezioni maggiori "in casa" sugli A109 (ma anche sugli AB206) che hanno un'età media di quarant'anni e che, come espresso in maniera colorita, possono essere paragonati a rami secchi di un albero che possono spezzarsi al primo colpo di vento. E' stata portata all'attenzione del Direttore l'evento appena accaduto all'unico A109 di Firenze efficiente, prelevato da personale di Venezia per l'effettuazione delle ore di volo previste per il mantenimento minimo della capacità volativa dei piloti di quel Reparto che, una volta giunto nella città lagunare, ha avuto una inefficienza ad un importante apparato elettronico di bordo !!!

E' stato rimarcato come sia assolutamente folle pensare di voler prolungare la vita di mezzi tanto vecchi ed obsoleti mentre si dovrebbe cominciare a pensare come sostituire i mezzi di Venezia e Firenze che entro il prossimo anno perderanno la loro "efficienza" per L.I.C. e quindi formare il personale pilota e specialista sull'elicottero che si pensa di fornire. Il Direttore Centrale, su questo punto, ha riferito che, nell'ipotesi sempre più concreta che l'utilizzo specifico dei nuovi elicotteri AW139 acquistati con fondi Frontex, possa essere limitato a cinque anni, questo permetterebbe un'immediata ricollocazione degli stessi presso i Reparti di Firenze e Venezia e che quindi, si vedrà come affrontare una situazione ponte di circa di due anni per garantire l'efficienza e l'attività degli stessi, compresa quindi l'attività addestrativa. Sollecitato su questo punto, il Direttore Centrale ha anche riferito che vi sarà la possibilità di acquistare nuovi elicotteri con fondi Frontex tramite una nuova gara d'appalto che potrebbe prevedere l'acquisizione di elicotteri diversi dagli attuali AW139, ma con caratteristiche simili. In merito a quest'ultimo punto, il COISP ha proposto di prevedere l'assegnazione di uno di questi nuovi elicotteri al Reparto di Venezia, visti gli scenari legati al fenomeno dell'immigrazione che sta sempre di più coinvolgendo le frontiere del nord-est dell'Italia da cui passano un numero anche superiore di migranti, rispetto a quelli che arrivano giornalmente con le navi della Marina Italiana. Su questo punto il dr. Sgalla, ha subito tenuto a precisare l'impossibilità ad accogliere la proposta in quanto la Comunità Europea ha stabilito quali siano le città definite frontiere interne ed esterne ed al momento attuale, tutte le città del nord Italia sono "Frontiere Interne" e quindi impossibilitate a ricevere tali mezzi; diversa invece la situazione delle città del Sud e di qui la volontà, da parte del Dipartimento, di voler dotare dei nuovi mezzi il Reparto Volo di Napoli, andando quindi a chiudere il rinnovamento "macchine" dei Reparti del Sud.

A seguito di questa nuova informazione, il COISP ha quindi rilanciato con la proposta già fatta in altra riunione con il Direttore Centrale, ovvero quella di acquistare nuovi elicotteri in leasing, così come fatto dal premier RENZI che ha speso 200 mln di euro di denaro pubblico per l'acquisto in leasing di un nuovo aereo per scopi istituzionali. E' stato rimarcato come questo permetterebbe di avere mezzi sempre nuovi ed efficienti con un pacchetto tutto incluso di formazione per il personale pilota e specialista e della relativa manutenzione ad opera della ditta costruttrice. Inoltre, la possibilità per i piloti di effettuare attività al simulatore permetterebbe una maggiore padronanza del mezzo e della gestione delle emergenze a tutto vantaggio della Sicurezza Volo.

Dopo quasi tre ore e mezzo di riunione, il Direttore Centrale per le Specialità ed il Direttore per le Relazioni Sindacali, salutavano tutte le delegazioni intervenute.

Buon Sindacato a tutti.