



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

Ufficio V – Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/Area 2^/39/3  
Rif. n.563/2024 SN del 30.8.2024  
Seg.

Roma, data del protocollo

OGGETTO: XIV Reparto Mobile di Senigallia. Situazione organico e relazioni sindacali – problematiche.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE  
FEDERAZIONE COISP MOSAP

ROMA

Con riferimento alla nota sopra distinta, concernente l'oggetto, il Reparto Mobile di Senigallia, nel precisare, preliminarmente che è assicurata massima attenzione all'attuazione di quanto previsto dall'Accordo Nazionale Quadro e alla cura dei rapporti con le OO.SS. della provincia di Ancona, ha riferito quanto segue.

In relazione alla richiesta di riproposizione delle istanze ex art. 10 A.N.Q., al fine di riorganizzare gli uffici inquadrati nel turno ex art. 9, comma 1, lettera a A.N.Q., sono state richieste specifiche istanze "ad personam" per periodi determinati, anche medio lunghi.

In merito all'aggiornamento professionale, al fine di assicurare adeguati livelli di formazione, le giornate sono state programmate d'ufficio prevedendo l'e-learning a domicilio per il personale che ne avesse fatto richiesta; inoltre, compatibilmente con gli impieghi di ordine pubblico, sono state organizzate giornate di addestramento al "tiro" e alle "tecniche operative" così da favorire l'incremento dei dati riguardanti l'aggiornamento professionale.

Per quanto concerne le richieste di congedo ordinario e recupero riposo, è stato specificato che, quando per esigenze di ordine pubblico la Dirigenza si è trovata nella condizione di dover negare qualche singola istanza, il diniego è stato sempre motivato compiutamente per iscritto, come previsto dall'art. 3 della legge nr. 241/90.

Riguardo all'impiego degli operatori del Corpo di Guardia in servizi di ordine pubblico per singole giornate anche fuori sede, è stato rappresentato che in ogni turno vi sono 4 dipendenti e che tale numero appare più che adeguato, specie negli orari mattutini o pomeridiani, a garantire la "security" della caserma Avogadro. Al riguardo è stato evidenziato che nell'accordo decentrato non risulta previsto alcun limite all'impiego del personale assegnato alla vigilanza del corpo di Guardia.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO

Ufficio V – Relazioni sindacali della Polizia di Stato

Infine, con riferimento all'impiego di personale esente ex art. 12 A.N.Q., al fine di assicurare l'equa rotazione e la corretta distribuzione dei carichi di lavoro, in linea con quanto normativamente previsto, è stato disposto che tale personale possa essere legittimamente impiegato sui turni 07:00-13:00 e 13:00/19:00.

Da ultimo, riguardo alla carenza di personale, si soggiunge che la Direzione Centrale per gli affari generali e le politiche del personale della Polizia di Stato ha sottolineato che quanto segnalato da codesta O.S. è in evidenza al fine di poter procedere a future assegnazioni in occasione dell'uscita del 227° corso di formazione allievi agenti e del 17° corso ispettori.

Ad ogni buon fine, la Dirigenza del Reparto ha assicurato massima disponibilità al dialogo con le parti sindacali.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
De Bartolomeis



## **Segreteria Nazionale**

Via Cavour, 58 - 00184 Roma

Tel. +39 06 48903773 - 48903734

Fax: +39 06 62276535

[coisp@coisp.it](mailto:coisp@coisp.it)

[www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 563/2024 S.N.

Roma, 30 agosto 2024

MINISTERO DELL'INTERNO  
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI DELLA POLIZIA DI STATO  
c.a. Signor Direttore, Vice Prefetto Maria De Bartolomeis

**OGGETTO: XIV Reparto Mobile di Senigallia – Grave carenza dell'organico ed un Dirigente poco attento ai diritti del personale ed alle relazioni sindacali.  
Richiesta di intervento urgente.**

La vigente normativa statuisce tutta una serie di norme afferenti il rapporto di lavoro dei Poliziotti per l'attuazione delle quali è prevista la concertazione o comunque il confronto tra l'Amministrazione ed il Sindacato.

Citate attività rientrano nelle c.d. relazioni sindacali e tra esse si caratterizza anche la necessaria continua interlocuzione tra le parti, finalizzata tanto all'attuazione corretta delle norme che al conseguimento delle esigenze dell'Amministrazione ed il contestuale rispetto dei diritti del personale.

La normale dialettica inerente le citate relazioni sindacali vede sovente il Sindacato intervenire formalmente su tutta una serie di questioni, riguardo le quali ha piena capacità di confronto e concertazione con l'Amministrazione, e vede quest'ultima fornire chiarimenti, adottare provvedimenti risolutivi delle problematiche prospettate, motivare la propria attività amministrativa oggetto di contestazione.

Va da sé che gli interventi di chi rappresenta il personale DEVONO trovare risposta da parte dell'Amministrazione, giacché ignorare del tutto le richieste delle OO.SS, o fornire risposta non in tempi congrui, comporta uno svilimento della funzione e della credibilità del Sindacato e detta scarsa considerazione delle sue richieste assume il connotato dell'antisindacalità.

Ora, fatta tale premessa che certamente troverà la Sua condivisione, è da rammentare che a fronte di una presunta violazione dei diritti del personale, la doverosa tutela degli interessi corporativi della collettività degli iscritti, attraverso strumenti di lotta sindacale adeguati, corretti e mai lesivi (per contenuto, forma e continenza) della dignità umana della controparte istituzionale, si è ciclicamente evidenziata una lettura completamente distorta delle relazioni sindacali da parte di alcuni responsabili di Uffici/Reparti della nostra Polizia di Stato. Tale riottosità a considerare il Sindacato come un interlocutore cui dover prestare attenzione ha necessitato spesso il Suo intervento, seppur nel comprensibile imbarazzo di dover spiegare ad un dirigente delle cose che era tenuto a conoscere.

Ebbene, una scarsa attitudine nel tenere le ridette relazioni sindacali in modo corretto, oltre evidenti e reiterate violazioni in tema di impiego del personale, gestione delle richieste di ferie, concessioni di giornate di riposo, ed altro ancora, si sta registrando presso il XIV Reparto Mobile di Senigallia dall'arrivo del nuovo dirigente dr. Michele Santoro lo scorso mese di aprile.



**Segreteria Nazionale**  
Via Cavour 58 - 00184 Roma  
Tel. +39 06 48903773 - 48903734  
Fax: +39 06 62276535  
[coisp@coisp.it](mailto:coisp@coisp.it) - [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Già da subito dal suo insediamento il predetto funzionario ha fortemente influito sulla organizzazione del lavoro che si basava su consolidati meccanismi ed equilibri, semplicemente frantumati in poche settimane, generando comune malcontento ed ulteriori difficoltà. A fronte della necessità asserita di utilizzare paramenti certi nella organizzazione del lavoro, il nuovo dirigente ha imposto regole ferree ed instaurato un rigido regime di controllo in tutte le attività del Reparto Mobile di Senigallia.

La nostra Segreteria Provinciale, pur condividendo con il dr. Santoro la necessità di trovare accomodamenti ad alcune situazioni che meritavano di essere affrontate e spesso anche discusse formalmente in passato da quella Segreteria Provinciale, nell'immediatezza, si è trovato di fronte alla imposizione di far effettuare a tutto il personale degli Uffici di Amministrazione almeno un pomeriggio a settimana anche se non ve ne fosse bisogno, all'azzeramento di tutte le istanze di orario flessibile che il personale ha dovuto ripresentare motivandole e vedendosi concesso il beneficio per periodi limitati, alla riproposizione di tutte le richieste di assegnazione di un alloggio collettivo piuttosto che di un posto spogliatoio.

Il dr. Santoro ha inoltre determinato l'assegnazione d'ufficio degli aggiornamenti di carattere generale e di settore, dapprima sempre concordati dal personale (già tartassato dalle pressanti attività di servizio) con l'Ufficio; ha imposto il recupero dei riposi maturati per poi di fatto non concederli o concedendoli solo parzialmente o addirittura assegnandoli d'ufficio dopo averli negati per le giornate chieste dal personale; ha limitato i colleghi nel fare ricorso ai riposi compensativi.

Situazioni che, come detto, hanno generato e stanno tutt'ora generando forte insofferenza, difficoltà generalizzate e un persistente stato di malessere tra il personale.

Oltre a questo, si sono concretizzate in pochi mesi dall'insediamento della nuova dirigenza numerose violazioni normative e problematiche quali:

- impiego del personale in orari difformi da quelli statuiti e/o contrattati, infrazioni per le quali il COISP Ancona ha dovuto diffidare per ben due volte il dr. Santoro in data 11.04 e 29.04.2024, prima di vederlo convocare le OO.SS. per la contrattazione di tali orari in deroga;
- sistematica negazione di periodi di congedo ordinario e recuperi riposo senza alcuna comunicazione scritta (come previsto dalla norma) e nemmeno verbale al personale richiedente, che apprendeva dell'esito negativo delle proprie istanze direttamente dalla programmazione settimanale dei servizi. Per quanto appena detto la nostra Segreteria Provinciale di Ancona si è trovata costretta ad inviare una lettera al dirigente del Reparto Mobile (Prot. 30/2024-COISP/AN del 06.05.2024) il quale ad oggi si è ben guardato dal fornire riscontro;
- sottoposizione del personale a ritmi di lavoro estenuanti. con vertenza avviata dal COISP di Ancona (lettera Prot. 32/2024-COISP/AN del 20.05.2024) che ad oggi non ha avuto risposta da parte del dr. Santoro;
- impiego degli operatori addetti alla vigilanza al Corpo di Guardia ed all'Armeria in servizi di Ordine Pubblico in violazione degli accordi decentrati, per il quale il COISP Ancona ha dovuto diffidare il dirigente del Reparto (lettera Prot. 33/2024-COISP/AN del 24.05.2024), senza ricevere alcun riscontro;
- problematiche in merito alla concessione della giornata dedicata alla donazione sangue ... lettera del COISP Ancona recante Prot. 36/2024-COISP/AN del 03.06.2024, anche questa senza alcuna risposta da parte del dr. Santoro;
- impiego in orario serale di personale esentato ai sensi dell'art. 12 A.N.Q. con vertenze avviata dal COISP di Ancona (lettera Prot. 37/2024-COISP/AN del 06.06.2024 e poi ancora lettera Prot. 40/2024-



**Segreteria Nazionale**  
**Via Cavour 58 - 00184 Roma**  
**Tel. +39 06 48903773 - 48903734**  
**Fax: +39 06 62276535**  
**[coisp@coisp.it](mailto:coisp@coisp.it) - [www.coisp.it](http://www.coisp.it)**

**COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA**

---

COISP/AN del 05.07.2024), ad oggi senza risposte da parte del dirigente del Reparto Mobile di Senigallia.

Le numerose segnalazioni e richieste di chiarimenti hanno trovato riscontro soltanto in una circostanza (riguardava la gestione del personale per un servizio di Ordine Pubblico a Firenze ed è pervenuta una risposta parziale e approssimativa) mentre a nessuna di quelle sopra indicate è stata data risposta con ciò dimostrando inequivocabilmente la volontà del dirigente del XIV Reparto Mobile di Senigallia di ignorare le legittime istanze del COISP e di svilirne la funzione e la credibilità.

In considerazione di quanto rappresentato e stigmatizzato, è pertanto necessario invitare il predetto dirigente di conformarsi alle regole che presidono alle relazioni sindacali e ai diritti del personale. Com'è indispensabile altresì acquisire puntuali chiarimenti in ordine a tutte le questioni evidenziate nelle note sopra richiamate (qui allegate) dalla Segreteria Provinciale COISP di Ancona ed ignorate dal ridetto funzionario e di volerne dare contezza a questa Segreteria Nazionale.

La S.V. è pregata di rappresentare alle competenti articolazioni del Dipartimento la situazione di grave carenza dell'organico del XIV Reparto Mobile di Senigallia che da un totale di 163 operatori si ritrova, nei fatti (tolti i funzionari, il personale dell'Amministrazione civile, i colleghi dei ruoli tecnici, quello impiegato nella vigilanza a corpo di guardia ed armeria, coloro che fruiscono dei benefici di cui alla legge 104/1982 e delle esenzioni dettate dall'art. 12 ANQ) a dover garantire i continui impegni di servizio, quasi tutti fuori sede e quindi notevolmente gravosi, con poco più di 100 operatori senza considerare la fruizione di ferie, riposi e legittime assenze varie.

In attesa di cortese urgente riscontro, l'occasione è gradita per inviare i più Cordiali Saluti.

Il Segretario Generale del COISP  
*Domenico Pianese*



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 30/2024-COISP/AN

Ancona, 06 maggio 2024

OGGETTO: Inaccettabile gestione dei congedi ordinari e dei recuperi riposo.

AL SIGNOR DIRIGENTE IL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

questa Segreteria Provinciale sta ricevendo numerose segnalazioni da parte di colleghi ai quali, senza che venga data agli stessi alcuna comunicazione, viene di fatto negata la fruizione dei legittimi periodi di riposo richiesti, siano essi giorni di congedo ordinario che di recupero riposo maturati.

Del tutto si verrebbe a conoscenza soltanto nelle giornate del venerdì, all'atto di prendere visione della programmazione settimanale per la settimana successiva nella quale non verrebbero riportati i periodi richiesti poiché negati dalla S.V.

Premesso che, come indicato dall'art. 28, comma 2 del D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57 (Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento militare «Triennio 2019-2021»), *“la concessione o il diniego del congedo richiesto deve essere comunicato al dipendente in forma scritta entro un termine congruo dalla presentazione dell'istanza, tenuto anche conto delle eventuali esigenze prospettate dall'interessato”*, la insolita quanto singolare modalità di comunicazione agli interessati, se così la si vuol impropriamente definire, appare inaccettabile poiché non solo non viene comunicata in forma scritta, come dettato, ma non vengono nemmeno indicate le ragioni di tale negazione.

In alcune occasioni, ancor più, e sempre a seguito della pubblicazione della programmazione settimanale non preceduta da nessun'altra comunicazione, foss'anche informale, i congedi verrebbero concessi solo parzialmente, senza dare spiegazioni e non consentendo al personale di poter godere pienamente dei legittimi periodi di riposo richiesti per le esigenze di natura familiare e personale.

Quanto detto avverrebbe anche per la richiesta dei recuperi riposo settimanale e/o festivo non ancora fruiti, che il personale avrebbe individuato e richiesto, in ossequio alla circolare Ctg. MS.A/2 del 06.04.2024 nella quale la S.V. invitava i dipendenti alla programmazione dei recuperi entro il termine del 31 maggio.



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Anche in tal caso e ancora attraverso la programmazione settimanale i colleghi prenderebbero visione della negazione o dell'accoglimento parziale, senza alcuna informazione di natura preventiva.

In aggiunta, l'indicazione data informalmente di richiedere almeno tre giorni di congedo ordinario o recupero riposo per potersi vedere riconosciuto con maggiore probabilità quanto richiesto, ancor più con la "pretesa" di conoscere le specifiche ragioni alla base delle istanze, appare totalmente fuori luogo ed inopportuna.

Ma c'è di più, se è vero che in alcune occasioni il personale si vedrebbe revocato, per esigenze di Ordine Pubblico, il congedo ordinario e/o il recupero riposo già programmato per poi vederseli assegnare d'ufficio su iniziativa della S.V. nelle giornate successive al rientro dal servizio di O.P.

Questa situazione è a giudizio del Co.I.S.P. assolutamente inaccettabile.

Non si può pensare di far fronte agli innumerevoli impegni richiesti quotidianamente alle donne e agli uomini del XIV Reparto Mobile di Senigallia, impiegati su tutto il territorio nazionale, con servizi di più giorni e più notti lontano dalle proprie famiglie, privandoli sistematicamente di un minimo di programmazione dei periodi di riposo e della conseguente possibilità di organizzazione della propria vita extra lavorativa.

Questa insostenibile gestione delle assenze legittime diverrà ancor più gravosa per il personale nel periodo dal 01 al 18 giugno p.v. dovendo fronteggiare i ben noti impegni istituzionali connessi alle elezioni dei membri del Parlamento Europeo e del G7 a Fasano (BR).

Anche nel periodo sopra citato la S.V. ha inteso applicare la specifica circolare dipartimentale in maniera molto restrittiva bloccando di fatto, con una raccomandazione interna, la concessione dei congedi e permessi nonostante la suddetta circolare N. 333-AGG/Prot. 3976 del 30.04.2024 richiami "l'attenzione sulla necessità di una valutazione particolarmente attenta e oculata nella concessione dei permessi, congedi e qualsiasi altra forma di assenza legittima al personale".

Così facendo si mina nella fondamenta la serenità di un ambiente lavorativo che, nonostante le mille difficoltà del passato, ha sempre garantito la propria presenza e professionalità ricevendo ovunque unanimi attestati di stima.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 32/2024-COISP/AN

Ancona, 20 maggio 2024

OGGETTO: Da Venezia a Prati di Tivo (TE) per un servizio di Ordine Pubblico.

La sicurezza dei colleghi prima di tutto.

AL SIGNOR DIRIGENTE IL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

lo scorso 11 maggio una squadra del XIV Reparto Mobile di Senigallia, già impegnata nei giorni precedenti in servizi di Ordine Pubblico nella città di Venezia, è stata comanda a recarsi a Prati di Tivo (TE) per un ulteriore servizio legato alle esigenze della tappa del Giro d'Italia di ciclismo.

La squadra ha iniziato il proprio turno alle ore 06.00 per essere sul posto di servizio alle successive ore 14.00, dove ha prestato la sua attività ed ha poi fatto rientro in sede alle ore 21.00 circa, dopo 15 ore di servizio.

Evidenziando che la partenza nelle primissime ore del mattino ha obbligato il personale alla sveglia almeno un'ora prima e ritenendo che la sicurezza debba rappresentare una priorità, ci consenta di affermare che, nel comandare una squadra che parta da Venezia alle 06.00 del mattino e percorra oltre 520 km per raggiungere la località dove si svolge il servizio, per poi farle percorrere ulteriori 200 km per il ritorno in sede, non vi siano di certo i presupposti per garantire al personale un servizio sicuro.

Sarebbe stato certamente più opportuno destinare un'altra squadra per tale impegno poiché già in partenza si sarebbe potuto facilmente prevedere il protrarsi di quel servizio per molte e molte ore.

Gli operatori tutti ed il personale autista in particolar modo, non possono e non devono essere sottoposti a ritmi di lavoro estenuanti ed è per questo che, anche in occasione di un recente incontro avuto con la S.V., abbiamo chiesto di incentivare l'assegnazione della stanza singola al personale autista nei servizi con pernottato, per consentire a quest'ultimo di riposare in tranquillità e assicurare alla squadra una guida serena e sicura.

Per quanto rappresentato, Le chiediamo chiarimenti sulle dinamiche connesse al servizio di Ordine Pubblico del 11.05.2024 a Prati di Tivo, con partenza da Venezia.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE





## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 33/2024-COISP/AN

Ancona, 24 maggio 2024

OGGETTO: Impiego nei servizi di Ordine Pubblico del personale addetto alla vigilanza e all'armeria - Diffida.

AL SIGNOR DIRIGENTE IL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

in queste poche settimane in cui la S.V. ha assunto il prestigioso incarico della Dirigenza del XIV Reparto Mobile di Senigallia, non sono mancati i motivi che ci hanno indotto, non certo con piacere, ad inviarle alcune note con le quali abbiamo dovuto rappresentare mancanze e violazioni.

Anche il Co.I.S.P. si unisce alla considerazione fatta dalla S.V. in più occasioni, nelle quali si è dichiarato propenso al rispetto dei dettami e delle norme che regolano l'attività lavorativa dei Poliziotti.

E' con questo spirito che appare oggi quanto mai appropriato segnalare alla Sua attenzione il rispetto di ciò che viene indicato all'art. 9 dell'accordo decentrato vigente per il XIV Reparto Mobile di Senigallia.

Tale articolo, relativo agli orari di servizio e ai turni in deroga, recita infatti al quarto capoverso che *"il personale del Nucleo Operativo svolge prevalentemente servizi di Ordine Pubblico, il personale facente parte dell'Ufficio di Amministrazione svolge prevalentemente compiti burocratici, il personale del Corpo di Guardia è addetto al servizio di vigilanza caserma ed il personale dell'Armeria è addetto alla gestione e manutenzione del materiale di Reparto"*. Ebbene, il testo sopra riportato, con il termine *"prevalentemente"* fa ben comprendere che i dipendenti in forza al Nucleo Operativo e agli Uffici di Amministrazione svolgano la loro mansione in modo preminente ma che possano essere impiegati in altri compiti mentre per il personale in servizio al Corpo di Guardia ed all'Armeria non viene utilizzato il termine *"prevalentemente"* significando pertanto con ciò che in via esclusiva quel personale *"è addetto"* allo specifico settore.

Ricordiamo chiaramente che, nel corso della prima riunione di presentazione avvenuta in data 08 aprile u.s., alla presenza di tutte le Organizzazioni Sindacali, la S.V., nell'affermare che sarebbe stato necessario impiegare per i prioritari servizi di Ordine Pubblico tutti gli operatori del Reparto Mobile in forza a tutti gli Uffici di Amministrazione e compatibilmente con i carichi di lavoro dei rispettivi uffici, aveva asserito esplicitamente che i colleghi in organico al Corpo di Guardia ed all'Armeria sarebbero stati impiegati nei servizi di Ordine Pubblico solo su espressa volontarietà.



## *Segreteria Provinciale di Ancona*

*Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92*

*e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)*

*Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)*

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Di fatto però, in diverse occasioni e sino ad oggi, il personale in argomento è stato invece comandato in modo perentorio in servizi di Ordine Pubblico, senza alcuna possibilità di diniego o mediazione con l'Ufficio Servizi, come si è sempre fatto invece in passato.

Senza pertanto alcuna espressa disponibilità dagli operatori interessati.

**Tutto questo costituisce una chiara ed evidente violazione dell'art. 9 della contrattazione decentrata nonché sconfessa le Sue stesse intenzioni e rassicurazioni.**

Per quanto sopra descritto, **si diffida** la S.V., Dirigente del XIV Reparto Mobile di Senigallia, ad impiegare ulteriormente nei servizi di Ordine Pubblico i colleghi in organico al Corpo di Guardia ed all'Armeria invitandola al rispetto di quanto indicato dall'art. 9 degli accordi decentrati.

E' di tutta evidenza che, per poter impiegare tali dipendenti in servizi di Ordine Pubblico, la S.V. dovrà necessariamente attivare la prevista procedura di contrattazione per la modifica degli accordi decentrati e trovare il consenso della maggioranza delle Organizzazioni Sindacali.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 36/2024-COISP/AN

Ancona, 03 giugno 2024

OGGETTO: Donazioni del sangue del personale in forza al XIV Reparto Mobile di Senigallia.  
Richiesta di chiarimenti.

AL SIGNOR DIRIGENTE IL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

con la presente questa Segreteria Provinciale si trova obbligata, ancora una volta, a chiedere alla S.V. opportuni chiarimenti, in questa occasione relativamente alle istanze di donazione sangue presentate del personale del XIV Reparto Mobile di Senigallia.

La Legge 219 del 2005 specifica all'art. 8 che *"i donatori di sangue e di emocomponenti con rapporto di lavoro dipendente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per l'intera giornata in cui effettuano la donazione, conservando la normale retribuzione per l'intera giornata lavorativa"*.

Quanto indicato dalla Legge, ovvero il diritto di astenersi dal lavoro nella giornata della donazione, si scontrerebbe però con le indicazioni impartite dalla S.V.

Nella programmazione settimanale relativa alla settimana in corso, dal 03 al 09 giugno 2024, non figurano in effetti le istanze di donazione sangue presentate dal personale, al quale gli uffici preposti hanno rappresentato che tali istanze non sono state inserite perché sarebbero state valutate dalla Direzione soltanto il giorno precedente alla data della donazione.

Nel ricordare che la donazione sangue è conseguente ad una vincolante prenotazione presso i centri trasfusionali dei presidi sanitari, se la prassi sopra indicata fosse confermata, si concretizzerebbe una grave violazione delle prerogative del dipendente a dare il proprio piccolo ma fondamentale contributo per la tutela, con un semplice gesto, della salute e della vita di tutti coloro che ne abbiano bisogno.

Lasciare i colleghi nell'incertezza di poter concretizzare questa loro semplice ma grande azione per il bene della collettività appare quanto meno fuori luogo, se non una vera e propria violazione della Legge.

Per quanto sopra descritto si chiedono alla S.V. opportune delucidazioni.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 37/2024-COISP/AN

Ancona, 06 giugno 2024

OGGETTO: XIV Reparto Mobile di Senigallia.

Impiego in orario serale del personale esentato ai sensi dell'art. 12 A.N.Q.

Violazione contrattuale.

AL DIRIGENTE DEL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

in data 04 giugno u.s., in orario serale, a causa di un nutrito gruppo di tifosi della squadra di calcio dell'Ancona, che ha assediato ed assaltato la sede di quella società calcistica nel capoluogo marchigiano, è stato necessario organizzare un servizio di Ordine Pubblico emergenziale che si è recato sul luogo dell'evento.

Non essendo previsto un servizio di pronto impiego, cosa ormai piuttosto consueta, si è ricorsi a reperire il personale presente in quel momento in caserma impiegando anche un collega esentato dai servizi esterni serali e notturni ai sensi dell'art. 12 dell'Accordo Nazionale Quadro.

Pur trattandosi di una violazione contrattuale, si comprende che nell'eccezionalità della situazione e nella necessità di reperire con urgenza personale disponibile, si sia ricorsi ad impiegare anche un collega che in condizioni normali non sarebbe stato utilizzato.

Non si comprendono invece, nel modo più assoluto, le ragioni per le quali per un servizio in orario serale 18.00/24.00, sempre ad Ancona in data di domani 07.06.2024, sia stato comandato altro dipendente che gode anch'esso delle esenzioni in oggetto.

Il tutto, nonostante dall'ordine di servizio per il giorno 07 giugno 2024 si evince con chiarezza come vi siano, nel solo Nucleo Operativo, almeno 5 operatori in pronto impiego in orario mattutino ed uno in orario serale.

Per l'ennesima volta, siamo obbligati a chiedere alla S.V. celeri e convincenti spiegazioni su quanto segnalato, almeno nel secondo caso, circostanza che rappresenta una chiara e palese violazione contrattuale.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE



## Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92

e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)

Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

---

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

Prot. 40/2024-COISP/AN

Ancona, 05 luglio 2024

OGGETTO: XIV Reparto Mobile di Senigallia.

Impiego difforme del personale esentato ai sensi dell'art. 12 A.N.Q.

Violazione contrattuale e Diffida.

AL DIRIGENTE DEL XIV REPARTO MOBILE

SENIGALLIA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

Egregio Dr. Santoro,

questa Segreteria Provinciale è obbligata a portare alla sua attenzione quanto indicato nella contrattazione decentrata vigente, all' art. 8, relativamente ai "*criteri per l'esame delle istanze inoltrate dal personale ai sensi dell'art. 12, comma 1, dell'Accordo Nazionale Quadro*".

Recepando quanto disposto dall'art. 12 dell'Accordo Nazionale Quadro, tale articolo stabilisce la possibilità per il personale che abbia compiuto 50 anni di età o 30 anni di servizio, di chiedere l'esenzione dai servizi esterni serali e notturni, specificandone termini e modalità.

Il comma 8 di detto articolo indica chiaramente che "*il dipendente esonerato non potrà essere impiegato nei turni di servizio esterni, serali e notturni, intendendosi per questi ultimi quelli compresi nella fascia oraria 19.00/07.00, né potrà essere impiegato in turni di reperibilità*".

Con nota Prot. **37/2024-COISP/AN** del 06.06.2024, avevamo già segnalato alla S.V. la violazione della norma citata per aver impiegato in servizio di Ordine Pubblico ad Ancona, in data 07.06.2024, un dipendente esentato nell'orario serale 18.00/24.00.

Alla suddetta nota, che citava un analogo caso precedente del 04.06.2024, non è seguita da parte della S.V. alcun tipo di spiegazione o chiarimento richiesto da questa Segreteria Provinciale ma, al contrario, la problematica in argomento si è ripresentata in data 25.06.2024 quando per un servizio di Ordine Pubblico pomeridiano ad Ortona (CH) sono stati impiegati in una squadra ben cinque dipendenti esentati i quali, dopo avere iniziato il turno di servizio alle ore 10.00, lo hanno concluso alle ore 23.00 successive, in un orario non consono per il personale esentato dai servizi esterni serali.

Come non bastasse, anche in data odierna per un servizio di Ordine Pubblico a Civitanova Marche (MC), con orario sul posto 16.00/22.00, si è comandata una squadra con almeno quattro dipendenti esentati nel turno di servizio iniziato in sede alle ore 14.00 e concluso con il rientro in tarda notte, ben oltre gli orari accordati dalla contrattazione decentrata.



## ***Segreteria Provinciale di Ancona***

**Tel. +39 331 36 94 914 - 331 372 11 92**

**e-mail: [ancona@coisp.it](mailto:ancona@coisp.it) [coisp.ancona@gmail.com](mailto:coisp.ancona@gmail.com)**

**Internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)**

---

**COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA**

---

Ebbene, se in un caso si possono sottendere e comprendere motivi di eccezionalità ed urgenza per i quali si è inteso disporre l'impiego di personale in orari non consentiti, in tutti gli altri casi non è accettabile un impiego indiscriminato e frequente di personale che da accordo decentrato può essere impiegato esclusivamente nella fascia oraria 07.00/19.00.

Fintanto che non si giunga ad un eventuale accordo sulla revisione dell'art. 8 della contrattazione in argomento, la S.V. è tenuta al rispetto di tale norma che costituisce obbligo contrattuale ed il cui mancato rispetto rappresenta una violazione contrattuale.

Per tali motivi, il Co.I.S.P. DIFFIDA la S.V. dal determinare un nuovo impiego del personale esentato dai servizi esterni serali e notturni in orari non conformi a quelli sopra indicati.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE