



Segreteria Nazionale

Via Cavour, 58 - 00184 Roma

Tel. +39 06 48903773 - 48903734

Fax: +39 06 62276535

coisp@coisp.it

www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. 687/2023 S.N.

Roma, 7 novembre 2023

MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI DELLA POLIZIA DI STATO

OGGETTO: Sezione Polizia Stradale di Potenza – Inaccettabile disparità di trattamento.

La nostra Segreteria Provinciale di Potenza ci rappresenta l'incomprensibile parzialità amministrativa che si evidenzia nella gestione della Sezione Polizia Stradale di Potenza da parte dell'attuale dirigente.

Ne è riprova, recentemente, l'aver tenuto nascosto ai più l'opportunità di un'aggregazione di personale al valico friulano nonché la frequenza di un corso tecnico per conducenti della Lamborghini Huracan e Urus presso la sede della casa costruttrice a Sant'Agata Bolognese.

È nella consapevolezza di numerosissimi colleghi, e da questi comprensibilmente mal tollerato, che le opportunità lavorative, formative e di crescita professionale sono garantite solo ad alcuni.

Ciò è assolutamente inaccettabile.

Codesto Ufficio è pregato di voler intervenire nei confronti del predetto Dirigente, sollecitandolo a riconoscere a tutto il personale dipendente, e non solamente a taluni, quella professionalità e capacità che quotidianamente esprimono.

In attesa di cortese urgente riscontro, l'occasione è gradita per inviare i più Cordiali Saluti.

La Segreteria Nazionale del COISP



Segreteria Provinciale
viale Marconi, 78/A – 85100 Potenza
tel. 0971.334411 – 338.2978050
potenza@coisp.it
www.coisp.it

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE COISP ROMA
(per il successivo inoltro all'Ufficio Relazioni Sindacali del superiore Ministero)

E, per conoscenza:

AL SIG. DIR. COMP. POLSTRADA CAMPANIA-BASILICATA NAPOLI
AL SIG. DIR. SEZIONE POLSTRADA POTENZA

Oggetto: Sezione polstrada Potenza.

Il giorno 20 ottobre u.s., questa segreteria Provinciale Coisp è stata interessata da numerosissime telefonate da parte di colleghi della Sezione Polizia Stradale di Potenza e delle unità operative distaccate, difatti lamentavano di aver appreso dal servizio settimanale dell'invio al corso di guida per la Lamborghini della Polizia Stradale, da espletarsi in Santagata Bolognese presso il circuito della Lamborghini.

In realtà si apprendeva che due colleghi, erano stati designati a prendere parte a tale corso, corso molto ambito. Duole dover constatare che non è stata data la massima diffusione (per la verità nemmeno minima sic...) della circolare del corso predetto come previsto dalle numerosissime circolari ministeriali sulle pari opportunità.

Ugualmente è accaduto per la recente aggregazione di personale al valico di confine friulano. Anche in questo caso nessuno dei colleghi che potevano essere interessati (e che pure hanno fatto pervenire le loro rimostranze a questa Segreteria Provinciale) ha saputo nulla fino alla pubblicazione dei servizi.

Evidentemente il Signor Dirigente della Sezione Polstrada di Potenza ritiene di dover gestire questo Ufficio di Polizia in maniera purtroppo non trasparente.

Questo metodo gestionale conferma che quanto asserito dal Coisp in quella riunione è sacrosanta verità, e sconfessa quanto asserito dal Dirigente la sezione Potenza nel verbale della verifica ex art 5 del 28/09/2023, allorché il Dirigente la Sezione Potenza dichiara:"

Circa la capacità professionale di alcuni appartenenti disponibili all'aggiornamento professionale, alla formazione, alla frequenza di corsi e seminari ed altre situazioni oggettive, le Dirigenze spesso si determinano nelle scelte esaminandone tali aspetti.

Considerato la gravità della violazione delle pari opportunità del personale si resta in attesa di un cortese urgente e determinato intervento si porgono distinti saluti.

Potenza, li 23 ottobre 2023

La Segreteria Provinciale

Firmato digitalmente da/Signed by:

GIUSEPPE PERSANO

In data/On date:

giovedì 28 settembre 2023 16:20:38

COMPARTIMENTO POLIZIA STRADALE

Sezione Potenza

F: Prot.: 0015509 - 01/28/2023 16:20:38 - 001 - 001 - 001



CAMPANIA BASILICATA



II I II I III I III I III I III

MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO
DELLA P.S.
COMPARTIMENTO POLIZIA STRADALE
POTENZA

Oggetto: Verbale riguardante la Verifica semestrale ai sensi dell'art. 5 A.N.Q., gennaio - giugno 2023, per la Sezione Polizia Stradale di Potenza e UU.OODD della provincia di Potenza.

Il giorno 28 settembre 2023, alle ore 09:15 ha inizio presso gli Ufficio del Dirigente della Sezione Polizia Stradale di Potenza, l'incontro con le OO.SS. di cui in oggetto specificato e sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- Dirigente della Sezione di Potenza, Primo Dirigente. Dr. Giuseppe PERSANO, delegato dal Dirigente del Compartimento Polizia Stradale per la Campania e la Basilicata, Dirigente Superiore Dr. Giuseppe BEATRICE, con nota MIPG-WEB del 26.09.2023;

ed i rappresentanti delle seguenti Segreterie Provinciali delle organizzazioni

sindacali:

S.I.U.L.P.	Rappresentato da: POTENZA Donato (a carico Amm.ne);
S.A.P.	Assente
S.I.A.P.	Rappresentato da: MILANO Vincenzo (libero dal servizio) D'ORONZO Michele (a carico Amm.ne)
F.S.P. POLIZIA DI STATO-ES LS-CONSAP-M.P.	Rappresentato da: PETRACCA Cosimo (libero dal servizio) GESUALDI Vito Santo (a carico Amm.ne)
FED. C.O.I.S.P. MOSAP	Rappresentato da: GORGA Giuseppe (a carico Amm.ne) ERRICO Donato (libero dal servizio)
FEDERAZIONE SILP CGIL	Rappresentato da: MOBILIO Francesco (libero dal servizio) SPINA Giampaolo (a carico dell'Amm.ne)

L'Amministrazione fa presente che il Sig. Dirigente del Compartimento ha delegato con nota MIPG datata 26.09,2023 il Signor Dirigente della Sezione a presiedere la riunione.

L'Amministrazione premette di aver messo a disposizione delle OO.SS. i dati relativi al confronto.

Il Dirigente della Sezione dopo un breve saluto, porge la parola alle OO.SS.,.

S.I.U.L.P.: nulla da eccepire sui dati forniti, tranne per quanto riguarda la Sezione Polizia Stradale di Potenza in riferimento all'articolo 12 ANQ il dato fornito è delle istanze presentate, ma manca il dato delle istanze accolte.

S.A.P.:ASSENTE

S.I.A.P.:nulla da osservare sui dati forniti. Ribadiamo quanto detto nella riunione del tre marzo scorso, In merito all'impiego del personale e alla richiesta di nuovi Irulesti presso questo Capoluogo. Si chiede di stilare un vademacum o comunque dare indicazioni precise ai colleghi che vengono inviati in missione fuori sede sia ordinaria che forfettaria onde evitare problemi di natura contabili che vanno poi a ripercuotersi sulle tasche dei colleghi. Infine si chiede di intervenire presso l'ufficio VECA affinché si riesca ad avere la distribuzione di vestiario per gli operatori della Polizia Stradale poichè da circa un anno a questa parte ci è stato segnalato che i collrghi non sono riusciti ad ottenere le divise estive e invernali. Inoltre segnaliamo un problema sulla spendibilità dei tiket pranzo nella zona Val d'Agri - Moliterno.

FS POLIZIA DI STATO

ES-LS--CONSAP

M.P.: Relativamente ai dati forniti dall'Amministrazione questa O.S. non ha nulla da eccepire.
Per quanto riguarda l'impiego del personale nei servizi di O.P. rileviamo
impossibile del personale a consumare il pasto nei turni serali dei Distaccamenti,
Inoltre si vede di integrare il parco auto con altri veicoli più efficienti.

FEDER.COISP

MOSAP.:

- Per quanto riguarda: Agg. Professionale, Salubrità mensa e spaccio e Fondo per l'efficienza

dei servizi istituzionali: nulla da eccepire.

Con riguardo a:

- Protezione sociale e Benessere del personale: Viene segnalata una vera emorragia di personale che chiede di essere trasferito o che è già stata trasferita dalla stradale. Indice inequivocabile di quel malessere che il Sig. Capo della Polizia con l'istituzione della figura del Pari e con tutte le iniziative che da questa estate sta mettendo in campo, crediamo voglia arginare. Probabilmente alla Polizia Stradale di Potenza tanti sono stati messi in condizione di andar via. Ma c'è anche chi sta così bene da non voler assolutamente essere toccato. E non è un segreto per nessuno, Infatti, alcuni colleghi ci hanno manifestato di voler instaurare una procedura per mobbing, o quantomeno per atti vessatori e se ciò dovesse accadere saremo assolutamente al fianco di questi "ultimi".

• Pari Opportunità e sviluppo professionale: In merito a questo punto non possiamo non far presente che ci viene segnalato come alla Sezione del Capoluogo, si debba assistere all'accentramento di incarichi e mansioni in capo a pochi elementi ed al totale demansionamento di altri. Il "figli e figliastri" è degenerato in "indispensabili" ed "inutili". Ci viene riferito che spesso questi ultimi, sono stati completamente avulsi da qualsiasi manifestazione di appartenenza all'Ufficio o Reparto. Ci viene riferito di circostanze che laddove dovessero essere confermate sono esattamente aderenti alla previsione normativa di Mobbing, E se ciò fosse verificato siamo certi che questa Direzione Compartimentale vorrà arginare con energici provvedimenti. Fatta salva la facoltà dei singoli di adire ogni forma di tutela.

- Esenzioni dai turni serali e notturni art. 12 ANQ: Ci è stato riferito che nel caso di personale assegnato ai turni continuativi, l'istanza di cui in parola sia stata concessa "parzialmente" -mentre per il beneficio previsto dalla norma, la circolare esplicativa chiarisce che "Destinatario della norma è il personale in possesso dei menzionati requisiti di anzianità impiegato" nei servizi esterni". e inoltre che la disciplina in esame non può interferire con la materia della mobilità".

Crediamo sia chiaro che gli estensori abbiano voluto così ammantare di una sorta di tutela il dipendente che non debba essere "sanzionato" per aver chiesto l'esonero di cui all'art. 12 in ragione di anzianità e di patologie, con il suo impiego in articolazioni o servizi diversi da quelli fin lì espletati. Ci è parso di capire che accada sovente di far pesare ai malcapitati di aver avuto la sciagurata idea di far istanza dei benefici di cui all'art. 12 anche con impieghi diversi da quelli fin lì espletati, ovvero quei servizi esterni per cui la norma fu istituita. Siamo certi che questa rispettabile dirigenza vorrà far sì che tali fatti non accadano e se fossero mal accaduti che non abbiano più a ripetersi.

FED,SILP CGIL.: rispetto ai dati che l'Amministrazione ha fornito riguardo il tema trattato, il

SILP non ha nulla da eccepire. Segnaliamo alcune situazioni che riguardano la difficoltà di alcuni operatori di rifornirsi del vestiario. Atteso che non conosciamo se la problematica attenga al numero ridotto di colleghi oppure se sia di più ampia diffusione, chiediamo al Dirigente della Sezione di attuare un monitoraggio in tutti i Reparti volto a valutare la dimensione del problema, in modo da poter successivamente calibrare un intervento, circa la spendibilità dei ticket, pur sapendo che il problema non è in capo al Dirigente della Sezione, chiediamo che segnali la problematica al Compartimento e all'Ufficio Amministrativo Contabile della Questura.

TUTTE LE OO.SS. CONGIUNTAMENTE: Dallo scorso 11 settembre è andato in vigore la disposizione Compartimentale che impiega il personale dei distaccamenti di Melfi e Moliterno sui turni in quinta A e C per la vigilanza stradale del RAS. La medesima nota giustifica tale disposizione asserendo una carenza della Sezione in termine di uomini. Afferma inoltre la provvisoria del provvedimento lasciando intendere che qualora ci fosse una movimentazione di personale verso la Sezione di Potenza si possa ritornare alla precedente pianificazione dei servizi di vigilanza. riguardo a ciò tutte le OO.SS. presenti si aspettano a breve che il Compartimento faccia ogni iniziativa utile presso il Dipartimento della P.S. affinché la provvisoria denunciata non diventi normalità, pertanto resteremo vigili sul tema e chiediamo un incontro congiunto con il Dirigente del Compartimento possibilmente entro la fine di ottobre 2023 anche in vista delle prossime movimentazioni del ruolo Agenti\Assistenti. Vargomento della scarsità di risorse tra l'altro ha inciso anche sul personale della sala radio della Sezione di Potenza che si sono visti cambiare il turno in terza in turni in quinta creandogli difficoltà sia di natura personale che di efficienza del servizio. Insomma registriamo come OO.SS un profondo e insistente malessere di alcune articolazioni della Polizia Stradale della Provincia di Potenza che non fanno bene sia al personale coinvolto, sia all'operatività e qualità del servizio svolto. Inutili pezzc che l'Amministrazione tenta di cucire ad un abito ormai lacero che andrebbe soltanto dismesso.

LA DIRIGENZA: La Dirigenza prende atto del fatto che non sono state accertate inadempienze nell'ambito della verifica di cui all'articolo 5 ANQ. Circa le problematiche riguardanti il vestiario, la spendibilità dei ticket per il distaccamento di Moliterno, e l'applicazione della normativa sulle missioni fuori sede e le autovetture del Distaccamento di Moliterno l'amministrazione si impegna ad effettuare le suerite

ricognizioni ed ad effettuare le successive richieste e segnalazioni nell'ambito delle ripartizioni di competenza tra Superiori Uffici Provinciali e Compartimentali. Circa l'articolo 12 si precisa che le sette istanze presentate presso la Sezione sono state accolte e pertanto la affermazione di una, indefinita e assolutamente inesistente, applicazione scorretta da parte del Compartimento sulla norma di cui all'articolo 12 ANQ non risulta presente; si precisa altresì che il Compartimento ha adottato criteri datati nel tempo e, per la Sezione ha concesso n.4 articoli 12 per mese assicurando almeno due mesi su tre il beneficio a tutti i richiedenti,

Il trasferimento del personale della Sezione di Potenza verso altri Uffici di Polizia è sinonimo di miglioramento delle proprie condizioni personali e lavorative e rappresenta certamente una nota positiva attesa la pluralità di competenze e conoscenze di cui

la Polizia di Stato è destinataria. Numerose risultano le istanze da parte del personale di questa Sezione finalizzate a raggiungere le sedi di Moliterno e Lagonegro, per i tanti [redacted] residenti in quei territori.

Circa la capacità professionale di alcuni appartenenti disponibili all'aggiornamento professionale, alla formazione, alla frequenza di corsi e seminari ed altre situazioni oggettive, le Dirigenze spesso si determinano nelle scelte esaminandone tali aspetti. Si assiste inoltre in alcuni casi a mobilità determinate da esigenze più remunerative o anche soltanto per accrescere le proprie conoscenze professionali.

Da parte di questa Dirigenza non esistono eletti ne giammai atti vessatori di cui la storia professionale di questo Dirigente ne è dimostrazione.

Per quanto concerne infine la richiesta congiunta di tutte le OO.SS. presenti si assicura che sarà interessato immediatamente il Signor Dirigente del Compartimento e che a fronte di assegnazioni pari alle uscite, l'impegno dei Distaccamenti, in particolare di quello più lontano di Moliterno potrà essere eliminato nella forma prevista dall' I I settembre 2023.

Non essendoci altre osservazioni, l'incontro si conclude alle ore II :30

Fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle OO.SS.

Le OO.SS.

S.I.U.L.P.

S.A.P.

S.I.A.P.

FS POLIZIA DI STATO
ES-LS-PNFD-LISIPO-CONSAP
M.P.

FED. COISP MOSAP

FED. S.I.L.P. CGIL

L'Amministrazione

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a signature under the heading 'L'Amministrazione'. On the left side, there are multiple signatures corresponding to the listed organizations: S.I.U.L.P., S.A.P., S.I.A.P., FS POLIZIA DI STATO, FED. COISP MOSAP, and FED. S.I.L.P. CGIL. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.