



Segreteria Nazionale

Via Cavour, 58 - 00184 Roma

Tel. +39 06 48903773 - 48903734

Fax: +39 06 62276535

coisp@coisp.it

www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. 380/2023 S.N.

Roma, 19 giugno 2023

MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI DELLA POLIZIA DI STATO

**OGGETTO: Questura di Ancona.
Applicazione art. 12 A.N.Q..
Richiesta di intervento urgente.**

La questione di cui alla presente lettera concerne l'applicazione dell'art. 12 ANQ presso la Questura di Ancona, che soggiace ad un a "nuova formulazione" dell'articolo 8 dell'Accordo decentrato del citato Ufficio, che ha efficacia dal 1.1.2016.

Da tale articolo 8 si evince al comma 3 che:

L'Amministrazione garantisce l'accoglimento di una aliquota del 10 per cento, rispetto al personale della Polizia di Stato in forza presso i singoli Commissariati distaccati, l'UPGSP (limitatamente a Volanti e COT) e la restante parte della Questura intesa nella sua globalità, con arrotondamento all'unità superiore"

ed al comma 4 che:

"Nel caso in cui l'aliquota dei posti messi a disposizione dall'Amministrazione di cui al comma 3 del presente accordo non fosse sufficiente a soddisfare tutte le istanze inoltrate, l'Amministrazione, redigerà apposita graduatoria tenendo conto ... dei seguenti parametri e punteggi

L'Accordo su tale "nuova formulazione" del citato art. 8 si concludeva con la puntualizzazione che: "Al fine di assicurare una equa possibilità di accesso al beneficio di cui al presente articolo, verrà assicurata l'alternanza nella concessione del richiesto esonero dai turni previsti per le fasce serali e notturne applicando una rotazione tra gli aventi titolo di cui alla graduatoria, con cadenza quadrimestrale".

In buona sostanza l'Amministrazione avrebbe dovuto garantire l'esonero di cui all'art. 12 ANQ ad un numero massimo di dipendenti della Questura pari al 10% della forza complessiva e nel caso di istanze di esonero superiori a detto numero avrebbe dovuto provvedere a garantire una alternanza nella fruizione del beneficio.

Ora, lo scorso 4 maggio la nostra Segreteria Provinciale di Ancona è intervenuta presso il Questore di quella provincia, lamentando la mancata alternanza, prevista dall'Accordo decentrato, del personale richiedente l'esenzione dai servizi serali e notturni esterni prevista dall'art. 12 dell'ANQ ed invitando il predetto a porre termine e rimedio alla violazione contrattuale.

- Il Questore di Ancona ha replicato con nota datata 10 maggio u.s., affermando che
- ... quanto previsto dall'accordo vigente e sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS., è stato pedissequamente rispettato e, al fine di assicurare una equa possibilità di accesso al beneficio, è stata assicurata l'alternanza nella concessione del richiesto esonero dai turni previsti per le fasce serali e notturne, applicando una rotazione tra gli aventi titolo di cui alla graduatoria, con cadenza quadrimestrale,
- e che
- Tale alternanza ha consentito a tutti i richiedenti ... di essere esonerati per almeno un quadrimestre nell'anno in corso e per due quadrimestri nel corso del 2022.

Tale risposta ha lasciato stupefatti.

L'accordo vigente NON è stato affatto pedissequamente rispettato e la prova di tale violazione era in una nota sottoscritta proprio dello stesso Questore, che il 3 maggio 2023 l'aveva peraltro consegnata a tutti i dirigenti degli Uffici dipendenti, affinché ne portassero a conoscenza il personale, e alle stesse Segreterie Provinciali delle OO.SS..

Detta nota conteneva "i prospetti relativi al personale autorizzato a fruire", per ciascun quadrimestre, dell'esonero dai servizi serali e notturni esterni statuito dall'art. 12 ANQ.

Tali "prospetti", per la Questura di Ancona, riguardavano un elenco di 23 colleghi a fianco di ciascuno dei quali venivano indicati tutti i quadrimestri in cui avevano fruito del ridotto esonero, ivi compreso quello in corso.

Dagli stessi, con riguardo agli anni 2022 e 2023, si evince che nel primo quadrimestre del 2022 erano stati esentati dai menzionati servizi nr. 21 colleghi e medesima cosa avveniva nel secondo quadrimestre. Nel terzo quadrimestre del 2022 e nel primo del 2023, invece, risultavano aver fruito dell'esenzione in argomento nr. 20 poliziotti. Anche il secondo quadrimestre 2023 (in corso) vede 20 colleghi esentati dai servizi serali e notturni esterni.

Com'è evidente, a fronte di 23 poliziotti che avevano prodotto istanza di esonero e 21 e 20 che ne hanno fruito, ad alcuni non veniva concesso: si tratta di quell'alternanza stabilita nell'Accordo decentrato

Ora, come contestato dalla nostra Segreteria Provinciale, nel periodo citato 2022-2023, ad alcuni veniva negato l'esonero per due quadrimestri (i colleghi indicati nei "prospetti" ai numeri 20, 21, 22 e 23) mentre gli altri hanno potuto godere del beneficio ininterrottamente, finanche dal gennaio 2016.

L'obbligo di alternanza concordato tra l'Amministrazione periferica e le OO.SS. veniva quindi disatteso ed il Questore ha negato l'evidenza dei fatti.

Codesto Ufficio vorrà intervenire nei confronti del predetto, invitandolo ad un reale *pedissequo rispetto dall'accordo vigente e sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS.*

In attesa di cortese urgente riscontro, l'occasione è gradita per inviare i più Cordiali Saluti.

La Segreteria Nazionale del COISP



Segreteria Provinciale di Ancona

Tel. +39 3313694914 - 331 372 11 92

e.mail: ancona@coisp.it coisp.ancona@gmail.com

Internet: www.coisp.it

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. 36/2023-COISP/AN

Ancona, 04 maggio 2023

OGGETTO: Esenzioni previste dall'art. 12 dell'A.N.Q.
Violazione dell'art. 8 della contrattazione decentrata.

AL SIGNOR QUESTORE

ANCONA

e, p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE Co.I.S.P.

ROMA

ALLA SEGRETERIA REGIONALE Co.I.S.P. MARCHE

ANCONA

Egregio Signor Questore,

in relazione alle esenzioni in oggetto, questa Segreteria Provinciale ha segnalato alla S.V., con nota Prot. 29/2023-COISP/AN del 06 aprile u.s., come anche nei precedenti quadrimestri si era palesata la mancata rotazione della esenzione tra tutti i richiedenti e, contestualmente, si chiedeva copia del nuovo accordo, sottoscritto nel 2015, che indicava il criterio dell'alternanza.

Al penultimo capoverso di tale accordo, si legge chiaramente che *“al fine di assicurare una equa possibilità di eccesso al beneficio di cui al presente articolo, verrà assicurata l'alternanza nella concessione del richiesto esonero dai servizi previsti dalle fasce serali e notturne applicando una rotazione tra gli aventi titolo di cui alla graduatoria, con cadenza quadrimestrale”*.

Ebbene, Signor Questore, nel prendere visione di quanto comunicato dalla S.V. alle Organizzazioni Sindacali con nota Cat. 2.23 del 27.04.2023, avente Prot. 26438 del 03.05.2023 ed inviato nella stessa data, ancora una volta si deve constatare la mancata corretta alternanza del personale richiedente le esenzioni in argomento poiché si evince distintamente che, per la Questura, soltanto i dipendenti in graduatoria dal nr. 19 al nr. 23 sono stati a turno esclusi dal beneficio in alcuni quadrimestri mentre tutto il restante personale, compreso tra il nr. 01 ed il nr. 18, ha continuato negli anni a godere in modo pieno e continuato delle esenzioni.

Tutto ciò costituisce una evidente violazione degli accordi sottoscritti.

La invitiamo pertanto formalmente a non dare applicazione alle esenzioni riportate nella nota Cat. 2.23 del 27.04.2023, avente Prot. 26438 del 03.05.2023, provvedendo a mettere in atto nell'immediatezza una corretta rotazione che coinvolga tutto il personale che ha beneficiato sino ad ora, in modo perpetuo, delle esenzioni in trattazione.

Distinti saluti.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE



QUESTURA di ANCONA

Cat. 2.23

Ancona, 10 maggio 2023

OGGETTO: Esenzione dai servizi esterni serali e notturni (art.12 A.N.Q.)
Violazione dell'art. 8 della contrattazione decentrata.

Al C.O.I.S.P. – Segreteria Provinciale di	ANCONA
E, per conoscenza	
Al Co.I.S.P. – Segreteria Nazionale	ROMA
Al Co.I.S.P. MARCHE – Segreteria Regionale	ANCONA

^^^

Con riferimento a quanto rappresentato con nota prot. 36/2023-COISP/AN si comunica che, quanto previsto dall'accordo vigente e sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS., e' stato pedissequamente rispettato e, al fine di assicurare una equa possibilità di accesso al beneficio, è stata assicurata l'alternanza nella concessione del richiesto esonero dai turni previsti per le fasce serali e notturne, applicando una rotazione tra gli aventi titolo di cui alla graduatoria, con cadenza quadrimestrale.

Tale alternanza ha consentito a tutti i richiedenti, anche ai menzionati dal numero 19 al numero 23, di essere esonerati per almeno un quadrimestre nell'anno in corso e per due quadrimestri nel corso del 2022.

IL QUESTORE
(Capocasa)

l.p.-G.L.S.



QUESTURA di ANCONA

Ufficio Personale

data errata

Cat. 2.23

Ancona, 27 aprile 2022

OGGETTO: Esenzione dai turni previsti per le fasce serali e notturne.
2° quadrimestre 2023.

Sig. Capo di Gabinetto	SEDE
Sig. Dirigente Divisione Anticrimine	SEDE
Sig. Dirigente Divisione P.A.S.I.	SEDE
Sig. Dirigente Squadra Mobile	SEDE
Sig. Dirigente D.I.G.O.S.	SEDE
Sig. Dirigente U.P.G.S.P.	SEDE
Sig. Dirigente Ufficio Immigrazione	SEDE
Sig. Dirigente Ufficio del Personale	SEDE
Sig. Dirigente Ufficio Sanitario Provinciale	SEDE
Sig. Dirigente Ufficio Amministrativo Contabile	SEDE
Sig. Dirigente U.T.L.P.	SEDE
Sigg. Dirigenti Commissariati di P.S. FABRIANO – JESI – OSIMO – SENIGALLIA	

e, per conoscenza

Sig. Vicario del Questore	SEDE
Segreterie provinciali SIULP – SAP – SIAP – “FSP POLIZIA DI STATO ES-LS-CONSAP M.P.” - FEDERAZIONE COISP-MOSAP – FEDERAZIONE SILP CGIL	ANCONA

^^^^

In riferimento alla circolare Cat. A.4 del 22 dicembre 2015, con oggetto “Contrattazione decentrata modifica art. 8”, si trasmettono i prospetti relativi al personale autorizzato a fruire dall’esonero nel quadrimestre in oggetto.

Le SS.LL. sono pregate di portarne a conoscenza tutto il personale interessato, anche quello assente a qualsiasi titolo.

Sarà cura di quest’Ufficio trasmettere, entro l’ultima decade del prossimo mese di agosto, i nominativi degli aventi diritto per il terzo quadrimestre 2023.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia ovvero ricorso giurisdizionale al competente TAR Regionale, nei termini di gg. 30 e 60 dalla data di notifica agli interessati.

IL QUESTORE
(Capocasa)

QUESTURA 01/05/2023 – 31/08/2023

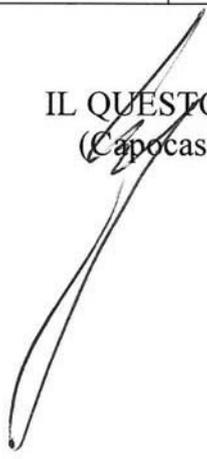
01			<p>AUT.</p> <p>01.01.2016 – 30.04.2016 01.05.2016 – 31.08.2016 01.09.2016 – 31.12.2016 01.01.2017 – 30.04.2017 01.05.2017 – 31.08.2017 01.09.2017 – 31.12.2017 01.01.2018 – 30.04.2018 01.05.2018 – 31.08.2018 01.09.2018 – 31.12.2018 01.01.2019 – 30.04.2019 01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
02			<p>AUT.</p> <p>01.01.2016 – 30.04.2016 01.05.2016 – 31.08.2016 01.09.2016 – 31.12.2016 01.01.2017 – 30.04.2017 01.05.2017 – 31.08.2017 01.09.2017 – 31.12.2017 01.01.2018 – 30.04.2018 01.05.2018 – 31.08.2018 01.09.2018 – 31.12.2018 01.01.2019 – 30.04.2019 01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
03			<p>AUT.</p> <p>01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
04			<p>AUT.</p> <p>01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 (rinuncia volontaria) 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
05			<p>AUT.</p> <p>01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
06			<p>AUT.</p> <p>01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>
07			<p>AUT.</p> <p>01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023</p> <p>01.05.2023 – 31.08.2023</p>

omissis

16			AUT. 01.01.2016 – 30.04.2016 01.05.2016 – 31.08.2016 01.09.2016 – 31.12.2016 01.01.2017 – 30.04.2017 01.05.2017 – 31.08.2017 01.09.2017 – 31.12.2017 01.01.2018 – 30.04.2018 01.05.2018 – 31.08.2018 01.09.2018 – 31.12.2018 01.01.2019 – 30.04.2019 01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023 01.05.2023 – 31.08.2023
17			AUT. 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 - 30.04.2023 01.05.2023 – 31.08.2023
18			AUT. 01.05.2023 – 31.08.2023
19			AUT. 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.01.2023 -30.04.2023
20			AUT. 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 01.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.01.2023 -30.04.2023
21			AUT. 01.01.2016 – 30.04.2016 01.05.2016 – 31.08.2016 01.09.2016 – 31.12.2016 01.01.2017 – 30.04.2017 01.05.2017 – 31.08.2017 01.09.2017 – 31.12.2017 01.01.2018 – 30.04.2018 01.05.2018 – 31.08.2018 01.09.2018 – 31.12.2018 01.01.2019 – 30.04.2019 01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.01.2022 – 30.04.2022 01.05.2022 – 31.08.2022 01.01.2023 -30.04.2023
22			AUT. 01.01.2019 – 30.04.2019 01.05.2019 – 31.08.2019 01.09.2019 – 31.12.2019 01.01.2020 – 30.04.2020 01.05.2020 – 31.08.2020 01.09.2020 – 31.12.2020 01.01.2021 – 30.04.2021 01.05.2021 – 31.08.2021 01.09.2021 – 31.12.2021 01.05.2022 – 31.08.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.05.2023 – 31.08.2023
23			AUT. 01.01.2022 – 30.04.2022 01.09.2022 – 31.12.2022 01.05.2023 – 31.08.2023

omissis

IL QUESTORE
(Capocasa)



Nuova formulazione Articolo 8

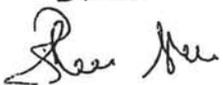
(Criteri per l'esame delle istanze inoltrate dal personale ai sensi dell'articolo 12, comma 1, dell'Accordo Nazionale Quadro)

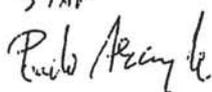
1. In relazione alle istanze inoltrate dal personale che abbia compiuto 50 anni di età, ovvero con un'anzianità di servizio di almeno 30 anni, impiegato in servizi esterni, volte a chiedere l'esenzione dai turni previsti per le fasce serali e notturne, l'Amministrazione si impegna a favorire i predetti dipendenti.
2. Si conviene che per fascia serale e notturna debbano intendersi i turni di servizio esterni compresi tra le 19.00 e 07.00.
3. L'Amministrazione garantisce l'accoglimento di una aliquota del 10 per cento, rispetto al personale della Polizia di Stato in forza presso i singoli Commissariati distaccati, l'U.P.G.S.P. (limitatamente a Volanti e COT) e la restante parte della Questura intesa nella sua globalità, con arrotondamento all'unità superiore.
4. Nel caso in cui l'aliquota dei posti messi a disposizione dall'Amministrazione di cui al comma 3 del presente accordo non fosse sufficiente a soddisfare tutte le istanze inoltrate, l'Amministrazione, salvo l'applicazione di quanto previsto al comma 8 del presente articolo, redigerà una apposita graduatoria tenendo conto dei criteri previsti dall'art. 12, comma 2, dell'A.N.Q. e, in particolare, dei seguenti parametri e punteggi:
 - a) **età anagrafica:** 50 anni (valore 0), 51 anni (valore 1), 52 anni (valore 2), 53 anni (valore 3), 54 anni (valore 4), 55 anni [valore 5 + (0,5×5)], 56 anni [valore 6 + (0,5×6)] ecc. ;
 - b) **anzianità di servizio:** 30 anni (valore 0), 31 anni (valore 1), 32 anni (valore 2), 35 anni [valore 5 + (0,5×5)], 36 anni [valore 6 + (0,5×6)] ecc. ;
 - c) **infermità derivanti da cause di servizio :**

Tabella A:

I	Categoria (valore 8),
II	Categoria (valore 7),
III	Categoria (valore 6),
IV	Categoria (valore 5),
V	Categoria (valore 4),
VI	Categoria (valore 3),
VII	Categoria (valore 2),
VIII	Categoria (valore 1).

Tabella B: minima (~~valore 0,33~~),
massima (valore 0,66).

SIULP


SIAP


COMPSP


UGL



SJP
Ulu Filu
COISF


d) percorso professionale :

- 1) svolgimento di servizi continuativi: interni (valore 1 per numero anni)
esterni (valore 1,5 per numero anni)
- 2) svolgimento di servizi non continuativi: esterni (valore 1 per numero anni)
interni (valore 0).

La graduatoria verrà rivalutata con cadenza annuale.

5. A parità di requisiti di cui ai punti precedenti, al fine di stabilire un ulteriore ordine di priorità, si terrà conto della data di inoltro delle istanze.
6. Eventuali revoche delle istanze avranno efficacia con cadenza quadrimestrale.
7. L'Amministrazione si impegna a comunicare alle Organizzazioni Sindacali, con cadenza quadrimestrale, il numero delle istanze inoltrate, nonché il numero di quelle accolte.
8. Resta ferma la possibilità dell'Amministrazione, di informare gli interessati circa le possibili soluzioni alternative, ai sensi dell'art. 12, comma 3, dell'A.N.Q. Tra queste rientra anche il parziale accoglimento dell'istanza che, comunque, potrà essere accettata dall'interessato.
9. Il dipendente esonerato non potrà essere impiegato nei servizi esterni con orari di servizio che siano compresi, in toto o in parte, nella fascia oraria 19.00 – 07.00, né potrà essere impiegato in turni di reperibilità, perché potrebbe essere impiegato nottetempo, secondo le necessità di servizio.

Al fine di assicurare una equa possibilità di accesso al beneficio di cui al presente articolo, verrà assicurata l'alternanza nella concessione del richiesto esonero dai turni previsti per le fasce serali e notturne applicando una rotazione tra gli aventi titolo di cui alla graduatoria, con cadenza quadrimestrale.

Il presente accordo avrà efficacia, previa emissione di apposita ordinanza, con decorrenza 1.1.2016.

SIULP
Bela Allu

SIAP
Touba Accarydu

CIUSAP
A. / o

UGL
K

SAP
Mondina fur

Coisa
K