

#IOSONOCOISP

Segreteria Nazionale

Via Cavour, 58 - 00184 Roma

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021



Sommario

Premessa	Indennità per servizio aviolancistico
Stipendio e indennità pensionabile	Indennità per settore cyber
Importi <i>una tantum</i>	Indennità per artificieri e soccorritori alpini
Arretrati	Congedo e riposo solidale
Compenso per il lavoro straordinario	Trattamento economico di trasferimento
Assegno funzionale	Tutela della genitorialità
Indennità di missione	Congedo parentale
Orario di lavoro	Congedo per donne vittime di violenza di genere
Indennità di impiego operativo	Congedo per aggiornamento scientifico
Indennità di rischio	Congedi straordinari e aspettativa
Indennità per il personale del NOCS	Relazioni sindacali
Indennità di presenza notturna e festiva	Congedo ordinario
Indennità per attività di controllo del territorio	Impegni del Governo

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Premessa

Lo scorso 23 dicembre è stato sottoscritto il Contratto di Lavoro per il triennio 2019-2021 del personale non dirigente del Comparto Sicurezza e Difesa.



Alla firma si è arrivati dopo lunghe trattative durate mesi e ad una decisa accelerazione negli ultimi giorni che ha permesso di concludere prima delle imminenti festività.

Come già rappresentato in precedenti comunicati, gli incrementi stipendiali per gli anni 2019 e 2020 sono appena sufficienti a coprire l'indennità di vacanza contrattuale già percepita, con ciò significando che per entrambi i predetti anni gli arretrati che si avranno ammonteranno a poche decine di euro.

Per l'anno 2021, invece, si avranno incrementi (all'incirca equamente ripartiti tra punto parametrico e indennità pensionabile) che vanno da 84,29 euro per gli Agenti a 128,56 euro per i Commissari Capo, passando, a titolo esemplifica-

tivo, dai 100,95 euro dell'Assistente Capo Coordinatore, dai 110,50 euro del Sovrintendente Capo e dai 120,93 euro dell'Ispettore Superiore. Si tratta chiaramente di importi lordi dai quali vanno detratte le ritenute previdenziali, fiscali e quelle addizionali e regionali, ... e va anche sottratta l'indennità di vacanza contrattuale già percepita (le tabelle di seguito riportate forniscono un quadro completo anche degli arretrati che si andranno a percepire).

Non può certo dirsi che sono stati ottenuti aumenti entusiasmanti ma se si pensa alle risorse risibili inizialmente stanziare e che la nostra pervicacia ha portato ad incrementarle e ad ottenere, nel contempo, buoni risultati per ciò che riguarda l'aspetto previdenziale con apposite norme inserite nella legge di bilancio 2022, allora può certamente affermarsi che si è ottenuto molto.

Gli incrementi stipendiali sono in linea con quelli del restante

pubblico impiego ed alcune indennità relative a servizi che caratterizzano la nostra specificità sono stati incrementate, seppur in misura largamente minore di quanto avremmo voluto.

Rimane l'amarezza per non essere riusciti a incrementare gli emolumenti relativi ai servizi di ordine pubblico e ai servizi esterni ... ma davvero ancora una volta siamo stati i soli a chiederlo.

Il Contratto di Lavoro adesso dovrà essere recepito da un decreto del Presidente della Repubblica e pubblicato in gazzetta ufficiale.

Domenico Pianese
Segretario Generale Co.I.S.P.



SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Stipendio e indennità pensionabile

GLI INCREMENTI ECONOMICI CHE IL CONTRATTO HA GARANTITO



La tabella a fianco riporta gli aumenti mensili sul parametro stipendiale che il Contratto di Lavoro garantisce a decorrere dal 1° gennaio 2019.

Nella stessa sono indicati gli incrementi mensili lordi, le ritenute (quella fiscale, l'Irpef, è calcolata al 38% per tutti, potendo poi risultare inferiore per alcuni colleghi), l'incremento netto mensile ed il totale degli arretrati che dovremo percepire relativamente al citato periodo che, volendo essere ancor più precisi, è stato diviso in tre parti in considerazione del fatto che a decorrere dal mese di aprile 2019 è stata attribuita l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) nella misura del 30% dell'indice dei prezzi armonizzato - IPCA ... e del 50% dal mese di luglio 2019.



Qualifica	INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1.1.2019				INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1.4.2019				INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1.4.2019				IMPORTI AL NETTO DELLA INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE A PERCEPITA			
	STIPENDIO (incrementi mensili lordi dal 1.1.2019)	RITENUTE FISCALI, ADDIZIONALI E REGIONALI	TOTALE INCREMENTO NETTO MENSILE GENNAIO-MARZO 2019	TOTALE ARRETRATI LORDI DA PERCEPIRE GENNAIO-MARZO 2019	STIPENDIO (incrementi mensili lordi)	RITENUTE FISCALI, ADDIZIONALI E REGIONALI	TOTALE LORDO MENSILE (incrementi mensili lordi meno IVC)	Incrementi di vacanza contrattuale (IVC) da detrarre dall'incremento mensile lordo	STIPENDIO (incrementi mensili lordi)	RITENUTE FISCALI, ADDIZIONALI E REGIONALI	TOTALE LORDO MENSILE (incrementi mensili lordi meno IVC)	Incrementi di vacanza contrattuale (IVC) da detrarre dall'incremento mensile lordo	STIPENDIO (incrementi mensili lordi)	RITENUTE FISCALI, ADDIZIONALI E REGIONALI	TOTALE INCREMENTO NETTO MENSILE LUGLIO-DICEMBRE 2019	TOTALE ARRETRATI LORDI DA PERCEPIRE LUGLIO-DICEMBRE 2019
Carriera dei Funzionari																
Commissario Capo	150,50	7,38	8,30	€ 47,04	€ 6,30	€ 2,96	€ 3,34	€ 18,90	€ 15,68	€ 6,00	€ 2,96	€ 15,63	€ 0,05	€ 0,03	€ 0,21	€ 0,35
Commissario	148,00	7,25	8,17	€ 46,26	€ 6,20	€ 2,92	€ 3,28	€ 18,60	€ 15,42	€ 6,00	€ 2,92	€ 15,37	€ 0,05	€ 0,03	€ 0,21	€ 0,35
Vice Commissario	136,75	6,69	7,55	€ 42,72	€ 5,72	€ 2,69	€ 3,03	€ 17,16	€ 14,24	€ 6,00	€ 2,69	€ 14,20	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Ruolo degli Ispettrici																
Sostituto Commissario Coord.	148,00	7,25	8,17	€ 46,26	€ 6,20	€ 2,92	€ 3,28	€ 18,60	€ 15,42	€ 6,00	€ 2,92	€ 15,37	€ 0,05	€ 0,03	€ 0,21	€ 0,35
Sostituto Commissario	143,50	7,03	7,92	€ 44,85	€ 6,01	€ 2,83	€ 3,18	€ 18,03	€ 14,95	€ 6,00	€ 2,83	€ 14,90	€ 0,05	€ 0,03	€ 0,21	€ 0,35
Ispet. Sup. + 8 anni qualif.	140,00	6,86	7,72	€ 43,74	€ 5,86	€ 2,76	€ 3,10	€ 17,58	€ 14,58	€ 6,00	€ 2,76	€ 14,54	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Ispettore Superiore	137,50	6,73	7,59	€ 42,96	€ 5,75	€ 2,70	€ 3,05	€ 17,25	€ 14,32	€ 6,00	€ 2,70	€ 14,28	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Ispettore Capo	133,50	6,54	7,36	€ 41,70	€ 5,58	€ 2,62	€ 2,86	€ 16,74	€ 13,90	€ 6,00	€ 2,62	€ 13,87	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Ispettore	131,00	6,42	7,23	€ 40,95	€ 5,49	€ 2,58	€ 2,81	€ 16,47	€ 13,65	€ 6,00	€ 2,58	€ 13,61	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Vice Ispettore	124,75	6,11	6,88	€ 38,97	€ 5,22	€ 2,46	€ 2,76	€ 15,66	€ 12,99	€ 6,00	€ 2,46	€ 12,96	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Ruolo dei Sovrintendenti																
Sovrintendente Capo Coord.	131,00	6,42	7,23	€ 40,95	€ 5,49	€ 2,58	€ 2,81	€ 16,47	€ 13,65	€ 6,00	€ 2,58	€ 13,61	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Sovrintendente Capo + 4 anni qualif.	125,75	6,16	6,94	€ 39,30	€ 5,26	€ 2,47	€ 2,79	€ 15,78	€ 13,10	€ 6,00	€ 2,47	€ 13,06	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Sovrintendente Capo	124,25	6,09	6,85	€ 38,82	€ 5,20	€ 2,45	€ 2,75	€ 15,60	€ 12,94	€ 6,00	€ 2,45	€ 12,90	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Sovrintendente	121,50	5,95	6,70	€ 37,95	€ 5,08	€ 2,39	€ 2,69	€ 15,24	€ 12,65	€ 6,00	€ 2,39	€ 12,62	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Vice Sovrintendente	116,75	5,72	6,44	€ 36,48	€ 4,88	€ 2,29	€ 2,59	€ 14,64	€ 12,16	€ 6,00	€ 2,29	€ 12,13	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Ruolo degli Agenti ed Assistenti																
Assistente Capo Coord.	121,50	5,95	6,70	€ 37,95	€ 5,08	€ 2,39	€ 2,69	€ 15,24	€ 12,65	€ 6,00	€ 2,39	€ 12,62	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Assistente Capo + 5 anni qualif.	117,00	5,73	6,46	€ 36,57	€ 4,90	€ 2,30	€ 2,60	€ 14,70	€ 12,19	€ 6,00	€ 2,30	€ 12,15	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Assistente Capo	116,50	5,70	6,43	€ 36,39	€ 4,87	€ 2,29	€ 2,58	€ 14,61	€ 12,13	€ 6,00	€ 2,29	€ 12,10	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Assistente	112,00	5,49	6,18	€ 35,01	€ 4,69	€ 2,21	€ 2,48	€ 14,07	€ 11,67	€ 6,00	€ 2,21	€ 11,63	€ 0,04	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,28
Agente Scalo	108,50	5,31	5,99	€ 33,90	€ 4,54	€ 2,14	€ 2,40	€ 13,52	€ 11,30	€ 6,00	€ 2,14	€ 11,27	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,14	€ 0,21
Agente	105,25	5,15	5,81	€ 32,88	€ 4,40	€ 2,07	€ 2,33	€ 13,20	€ 10,96	€ 6,00	€ 2,07	€ 10,93	€ 0,03	€ 0,02	€ 0,14	€ 0,21

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

La tabella che segue riporta invece gli incrementi mensili che il Contratto di Lavoro garantisce a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Anche in questo caso sono stati riportati gli incrementi mensili lordi, le ritenute (anche in

questo caso la ritenuta fiscale, l'Irpef, è calcolata al 38% per tutti, potendo poi risultare inferiore per alcuni colleghi), l'incremento netto mensile ed il totale degli arretrati che dovremmo percepire relativamente al citato periodo.

Chiaramente è anche indicata l'indennità di vacanza contrattuale percepita, che è stata espunta dalle somme indicate come incremento stipendiale e ai fini del totale degli arretrati che si prenderanno.

INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1.1.2020

Qualifica	Parametro	STIPENDIO (incrementi mensili lordi dal 1.1.2020)	Indennità di vacanza contrattuale (IVC) da detrarre dall'incremento mensile	TOTALE LORDO MENSILE (incrementi meno IVC) dal 1.1.2020	TOTALE RITENUTE PREVIDENZIALI dal 1.1.2020	RITENUTE FISCALI 38%	RITENUTE ADDIZIONALI E REGIONALI (calcolo medio 2%) dal 1.1.2020	IMPORTI AL NETTO DELLA INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE GIA' PERCEPITA		
								TOTALE INCREMENTO NETTO MENSILE DAL 1.1.2020	ARRETRATI LORDI DA PERCEPIRE PER IL 2020	TOTALE ARRETRATI NETTI 2020
Carriera dei Funzionari										
Commissario Capo	150,50	€ 18,19	€ 15,63	€ 2,56	€ 0,29	€ 0,86	€ 0,05	€ 1,36	€ 30,72	€ 17,63
Commissario	148,00	€ 17,88	€ 15,37	€ 2,51	€ 0,28	€ 0,85	€ 0,05	€ 1,33	€ 30,12	€ 17,32
Vice Commissario	136,75	€ 16,52	€ 14,20	€ 2,32	€ 0,26	€ 0,78	€ 0,05	€ 1,23	€ 27,84	€ 16,00
Ruolo degli Ispettori										
Sostituto Commissario Coord.	148,00	€ 17,88	€ 15,37	€ 2,51	€ 0,28	€ 0,85	€ 0,05	€ 1,33	€ 30,12	€ 17,32
Sostituto Commissario	143,50	€ 17,34	€ 14,90	€ 2,44	€ 0,28	€ 0,82	€ 0,05	€ 1,29	€ 29,28	€ 16,78
Ispett. Sup. + 8 anni qualif.	140,00	€ 16,92	€ 14,54	€ 2,38	€ 0,27	€ 0,80	€ 0,05	€ 1,26	€ 28,56	€ 16,39
Ispettore Superiore	137,50	€ 16,61	€ 14,28	€ 2,33	€ 0,26	€ 0,79	€ 0,05	€ 1,24	€ 27,96	€ 16,08
Ispettore Capo	133,50	€ 16,13	€ 13,87	€ 2,26	€ 0,26	€ 0,76	€ 0,05	€ 1,19	€ 27,12	€ 15,53
Ispettore	131,00	€ 15,83	€ 13,61	€ 2,22	€ 0,25	€ 0,75	€ 0,04	€ 1,18	€ 26,64	€ 15,30
Vice Ispettore	124,75	€ 15,07	€ 12,96	€ 2,11	€ 0,24	€ 0,71	€ 0,04	€ 1,12	€ 25,32	€ 14,52
Ruolo dei Sovrintendenti										
Sovrintendente Capo Coord.	131,00	€ 15,83	€ 13,61	€ 2,22	€ 0,25	€ 0,75	€ 0,04	€ 1,18	€ 26,64	€ 15,30
Sovrintendente Capo + 4 anni qualif.	125,75	€ 15,19	€ 13,06	€ 2,13	€ 0,24	€ 0,72	€ 0,04	€ 1,13	€ 25,56	€ 14,68
Sovrintendente Capo	124,25	€ 15,01	€ 12,90	€ 2,11	€ 0,24	€ 0,71	€ 0,04	€ 1,12	€ 25,32	€ 14,52
Sovrintendente	121,50	€ 14,68	€ 12,62	€ 2,06	€ 0,23	€ 0,70	€ 0,04	€ 1,09	€ 24,72	€ 14,21
Vice Sovrintendente	116,75	€ 14,11	€ 12,13	€ 1,98	€ 0,22	€ 0,67	€ 0,04	€ 1,05	€ 23,76	€ 13,67
Ruolo degli Agenti ed Assistenti										
Assistente Capo Coord.	121,50	€ 14,68	€ 12,62	€ 2,06	€ 0,23	€ 0,70	€ 0,04	€ 1,09	€ 24,72	€ 14,21
Assistente Capo + 5 anni qualif.	117,00	€ 14,14	€ 12,15	€ 1,99	€ 0,23	€ 0,67	€ 0,04	€ 1,05	€ 23,88	€ 13,67
Assistente Capo	116,50	€ 14,08	€ 12,10	€ 1,98	€ 0,22	€ 0,67	€ 0,04	€ 1,05	€ 23,76	€ 13,67
Assistente	112,00	€ 13,53	€ 11,63	€ 1,90	€ 0,22	€ 0,64	€ 0,04	€ 1,00	€ 22,80	€ 13,05
Agente Scelto	108,50	€ 13,11	€ 11,27	€ 1,84	€ 0,21	€ 0,62	€ 0,04	€ 0,97	€ 22,08	€ 12,66
Agente	105,25	€ 12,72	€ 10,93	€ 1,79	€ 0,20	€ 0,60	€ 0,04	€ 0,95	€ 21,48	€ 12,35

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

La tabella che segue riporta infine gli incrementi mensili che il Contratto garantisce a decorrere dal 1° gennaio 2021. Come nelle precedenti tabelle sono riportati gli incrementi

mensili lordi, le ritenute (quella fiscale, l'Irpef, è calcolata al 38% per tutti, potendo poi risultare inferiore per alcuni colleghi), l'incremento netto mensile e gli arretrati complessivi.

È bene chiarire che i vari aumenti che sono stati sinora riportati, compresi quelli che seguono, includono i precedenti.

INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1.1.2021

Qualifica	Parametro	STIPENDIO (incrementi mensili lordi dal 1.1.2021)	"B" Indennità mensile pensionabile (incrementi mensili lordi dal 1.2.2021)	TOTALE INCREMENTI "A" + "B" dal 1.2.2021	Indennità di vacanza contrattuale (IVC) da detrarre dall'incremento mensile	TOTALE LORDO MENSILE (incrementi meno IVC) dal 1.2.2021	TOTALE RITENUTE PREVIDENZIALI dal 1.2.2021	RITENUTE FISCALI 38%	RITENUTE ADDIZIONALI E REGIONALI (calcolo medio 2%) dal 1.2.2021	IMPORTI AL NETTO DELLA INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE GIA' PERCEPITA		
										TOTALE INCREMENTO NETTO MENSILE DAL 1.2.2021	ARRETRATI LORDI DA PERCEPIRE PER IL 2021	TOTALE ARRETRATI NETTI 2021
Carriera dei Funzionari												
Commissario Capo	150,50	€ 63,97	€ 64,59	€ 128,56	€ 15,63	€ 112,93	€ 11,39	€ 38,59	€ 2,26	€ 60,70	€ 1.419,13	€ 753,96
Commissario	148,00	€ 62,90	€ 63,92	€ 126,82	€ 15,37	€ 111,45	€ 11,24	€ 38,08	€ 2,23	€ 59,90	€ 1.400,30	€ 743,99
Vice Commissario	136,75	€ 58,12	€ 61,41	€ 119,53	€ 14,20	€ 105,33	€ 10,60	€ 36,00	€ 2,11	€ 56,63	€ 1.322,08	€ 702,78
Ruolo degli Ispettori												
Sostituto Commissario Coord.	148,00	€ 62,90	€ 63,23	€ 126,13	€ 15,37	€ 110,76	€ 11,17	€ 37,84	€ 2,22	€ 59,53	€ 1.392,02	€ 739,55
Sostituto Commissario	143,50	€ 60,99	€ 63,23	€ 124,22	€ 14,90	€ 109,32	€ 11,01	€ 37,36	€ 2,19	€ 58,77	€ 1.372,83	€ 729,61
Ispett. Sup. + 8 anni qualif.	140,00	€ 59,50	€ 62,50	€ 122,00	€ 14,54	€ 107,46	€ 10,81	€ 36,73	€ 2,15	€ 57,77	€ 1.349,02	€ 717,11
Ispettore Superiore	137,50	€ 58,43	€ 62,50	€ 120,93	€ 14,28	€ 106,65	€ 10,72	€ 36,45	€ 2,13	€ 57,34	€ 1.338,23	€ 711,51
Ispettore Capo	133,50	€ 56,73	€ 59,82	€ 116,55	€ 13,87	€ 102,68	€ 10,33	€ 35,09	€ 2,05	€ 55,20	€ 1.288,89	€ 685,14
Ispettore	131,00	€ 55,68	€ 57,96	€ 113,64	€ 13,61	€ 100,03	€ 10,07	€ 34,18	€ 2,00	€ 53,77	€ 1.256,04	€ 667,59
Vice Ispettore	124,75	€ 53,02	€ 56,14	€ 109,16	€ 12,96	€ 96,20	€ 9,68	€ 32,88	€ 1,92	€ 51,72	€ 1.207,42	€ 641,84
Ruolo dei Sovrintendenti												
Sovrintendente Capo Coord.	131,00	€ 55,68	€ 57,69	€ 113,37	€ 13,61	€ 99,76	€ 10,05	€ 34,09	€ 2,00	€ 53,63	€ 1.252,80	€ 665,79
Sovrintendente Capo + 4 anni qualif.	125,75	€ 53,44	€ 57,69	€ 111,13	€ 13,06	€ 98,07	€ 9,86	€ 33,52	€ 1,96	€ 52,73	€ 1.230,28	€ 654,14
Sovrintendente Capo	124,25	€ 52,81	€ 57,69	€ 110,50	€ 12,90	€ 97,60	€ 9,80	€ 33,36	€ 1,95	€ 52,48	€ 1.224,01	€ 650,95
Sovrintendente	121,50	€ 51,63	€ 54,44	€ 106,07	€ 12,62	€ 93,45	€ 9,40	€ 31,94	€ 1,87	€ 50,24	€ 1.173,03	€ 623,56
Vice Sovrintendente	116,75	€ 49,62	€ 54,19	€ 103,81	€ 12,13	€ 91,68	€ 9,21	€ 31,34	€ 1,83	€ 49,30	€ 1.149,78	€ 611,43
Ruolo degli Agenti ed Assistenti												
Assistente Capo Coord.	121,50	€ 51,63	€ 49,32	€ 100,95	€ 12,62	€ 88,33	€ 8,93	€ 30,17	€ 1,77	€ 47,46	€ 1.111,59	€ 590,20
Assistente Capo + 5 anni qualif.	117,00	€ 49,72	€ 49,32	€ 99,04	€ 12,15	€ 86,89	€ 8,77	€ 29,69	€ 1,74	€ 46,70	€ 1.092,40	€ 580,26
Assistente Capo	116,50	€ 49,51	€ 49,32	€ 98,83	€ 12,10	€ 86,73	€ 8,75	€ 29,63	€ 1,73	€ 46,61	€ 1.090,27	€ 579,18
Assistente	112,00	€ 47,60	€ 45,13	€ 92,73	€ 11,63	€ 81,10	€ 8,21	€ 27,70	€ 1,62	€ 43,57	€ 1.020,80	€ 541,89
Agente Scelto	108,50	€ 46,11	€ 41,92	€ 88,03	€ 11,27	€ 76,76	€ 7,78	€ 26,21	€ 1,54	€ 41,23	€ 967,23	€ 513,25
Agente	105,25	€ 44,73	€ 39,56	€ 84,29	€ 10,93	€ 73,36	€ 7,45	€ 25,05	€ 1,47	€ 39,40	€ 925,05	€ 490,66

Importi *una tantum*

L'articolo 6 del nuovo Contratto di Lavoro prevede il pagamento di un elemento retribu-

tivo accessorio *una tantum* pari a € 31,42 per il 2019, € 302,30 per il 2020 e € 42,74 per il 2021 ... che verrà corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato, parametrando le

misure su 12 mensilità e ritenendo la frazione di mese superiore a 15 giorni valida per il riconoscimento dell'intero rateo mensile.

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Arretrati complessivi
relativi agli incrementi e agli
emolumenti *una tantum*
2019-2021

La tabella che segue riporta gli arretrati che si percepiranno.

Dette somme sono indicate sia nella misura "lorda" che al "netto" delle ritenute previdenziali, di quelle fiscali e delle ritenute addizionali e regionali nonché della indennità di vacanza contrattuale (IVC) che è stata percepita dall'aprile 2019.

Qualifica	ARRE-TRATI LORDI 2019	ARRE-TRATI NETTI 2019	ARRE-TRATI LORDI 2020	ARRE-TRATI NETTI 2020	ARRETRATI LORDI 2021	ARRE-TRATI NETTI 2021	IMPORTI UNA TANTUM LORDI 2019-2021	IMPORTI UNA TANTUM NETTI 2019-2021	TOTALE ARRETRATI LORDI 2019-2021	TOTALE ARRETRATI NETTI 2019-2021
Commissario Capo	€ 66,29	€ 35,13	€ 30,72	€ 17,63	€ 1.419,13	€ 753,96	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.892,60	€ 1.054,58
Commissario	€ 65,21	€ 34,56	€ 30,12	€ 17,32	€ 1.400,30	€ 743,99	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.872,09	€ 1.043,73
Vice Commissario	€ 60,16	€ 31,87	€ 27,84	€ 16,00	€ 1.322,08	€ 702,78	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.786,54	€ 998,51
Sostituto Commissario Coord.	€ 65,21	€ 34,56	€ 30,12	€ 17,32	€ 1.392,02	€ 739,55	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.863,81	€ 1.039,29
Sostituto Commissario	€ 63,23	€ 33,53	€ 29,28	€ 16,78	€ 1.372,83	€ 729,61	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.841,80	€ 1.027,78
Ispett. Sup. + 8 anni qualif.	€ 61,60	€ 32,63	€ 28,56	€ 16,39	€ 1.349,02	€ 717,11	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.815,64	€ 1.013,99
Ispettore Superiore	€ 60,49	€ 32,04	€ 27,96	€ 16,08	€ 1.338,23	€ 711,51	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.803,14	€ 1.007,49
Ispettore Capo	€ 58,65	€ 31,09	€ 27,12	€ 15,53	€ 1.288,89	€ 685,14	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.751,12	€ 979,62
Ispettore	€ 57,70	€ 30,56	€ 26,64	€ 15,30	€ 1.256,04	€ 667,59	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.716,84	€ 961,31
Vice Ispettore	€ 54,84	€ 29,08	€ 25,32	€ 14,52	€ 1.207,42	€ 641,84	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.664,04	€ 933,30
Sovrintendente Capo Coord.	€ 57,70	€ 30,56	€ 26,64	€ 15,30	€ 1.252,80	€ 665,79	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.713,60	€ 959,51
Sovrintendente Capo + 4 anni qualif.	€ 55,36	€ 29,33	€ 25,56	€ 14,68	€ 1.230,28	€ 654,14	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.687,66	€ 946,01
Sovrintendente Capo	€ 54,70	€ 28,96	€ 25,32	€ 14,52	€ 1.224,01	€ 650,95	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.680,49	€ 942,29
Sovrintendente	€ 53,40	€ 28,32	€ 24,72	€ 14,21	€ 1.173,03	€ 623,56	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.627,61	€ 913,95
Vice Sovrintendente	€ 51,33	€ 27,22	€ 23,76	€ 13,67	€ 1.149,78	€ 611,43	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.601,33	€ 900,18
Assistente Capo Coord.	€ 53,40	€ 28,32	€ 24,72	€ 14,21	€ 1.111,59	€ 590,20	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.566,17	€ 880,59
Assistente Capo + 5 anni qualif.	€ 51,27	€ 27,31	€ 23,88	€ 13,67	€ 1.092,40	€ 580,26	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.544,01	€ 869,10
Assistente Capo	€ 51,21	€ 27,17	€ 23,76	€ 13,67	€ 1.090,27	€ 579,18	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.541,70	€ 867,88
Assistente	€ 49,36	€ 26,14	€ 22,80	€ 13,05	€ 1.020,80	€ 541,89	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.469,42	€ 828,94
Agente Scelto	€ 47,73	€ 25,31	€ 22,08	€ 12,66	€ 967,23	€ 513,25	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.413,50	€ 799,08
Agente	€ 46,29	€ 24,55	€ 21,48	€ 12,35	€ 925,05	€ 490,66	€ 376,46	€ 247,86	€ 1.369,28	€ 775,42

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Compenso per il lavoro straordinario

L'articolo 8 del Contratto di Lavoro statuisce le nuove misure orarie del compenso per il lavoro straordinario.

Nella tabella a fianco sono riportati gli importi lordi e al netto delle ritenute. Sotto l'importo lordo è pure indicato l'incremento rispetto al compenso così come previsto prima di questo Contratto.

Si tratta di aumenti pari a pochi centesimi, da un minimo di 32 ad un massimo di 59 centesimi l'ora ... molto meno al netto delle ritenute!

Al riguardo, comunque, i Ministri delle Amministrazioni del Comparto Sicurezza e Difesa, recependo le nostre richieste, hanno sottoscritto un impegno per l'apertura, già dal mese di gennaio 2022, di un tavolo di confronto presso la Funzione Pubblica al fine di rivalutare detto compenso e garantire i Poliziotti una retribuzione per il lavoro aggiuntivo confacente alla particolarità della nostra attività lavoro ed ai rischi della stessa.

Vedremo chiaramente in che termini tale impegno si evolverà ma al momento non possiamo che evidenziare l'importanza di tale nostro risultato che vede il Governo, per la prima volta, accettare di discutere del compenso economico attribuito al lavoro straordinario dei Poliziotti.

Dal canto proprio il COISP proseguirà a pretendere che la misura oraria dei compensi per lavoro straordinario deve essere determinata maggiorando la retribuzione oraria, a cui viene aggiunto il rateo della tredicesima mensilità, delle seguenti misure:

- 15% per il lavoro straordinario diurno;
- 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno;
- 50% per il lavoro straordinario in orario notturno-festivo".

Saremo ancora da soli in questa battaglia??

Qualifica	IMPORTO LORDO			IMPORTO NETTO		
	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Commissario Capo	€ 16,11	€ 18,22	€ 21,02	€ 8,75	€ 9,90	€ 11,42
	+ € 0,44	+ € 0,50	+ € 0,57			
Commissario	€ 15,85	€ 17,93	€ 20,69	€ 8,61	€ 9,74	€ 11,24
	+ € 0,44	+ € 0,51	+ € 0,59			
Vice Commissario	€ 14,64	€ 16,57	€ 19,11	€ 7,95	€ 9,00	€ 10,38
	+ € 0,40	+ € 0,46	+ € 0,52			
Sostituto Comm. Coordinatore	€ 15,85	€ 17,93	€ 20,69	€ 8,61	€ 9,74	€ 11,24
	+ € 0,44	+ € 0,51	+ € 0,59			
Sostituto Commissario	€ 15,37	€ 17,39	€ 20,06	€ 8,35	€ 9,45	€ 10,90
	+ € 0,43	+ € 0,49	+ € 0,56			
Ispettore Superiore + 8 anni qualif.	€ 14,99	€ 16,96	€ 19,56	€ 8,14	€ 9,21	€ 10,63
	+ € 0,41	+ € 0,47	+ € 0,54			
Ispettore Superiore	€ 14,72	€ 16,64	€ 19,20	€ 8,00	€ 9,04	€ 10,43
	+ € 0,40	+ € 0,44	+ € 0,51			
Ispettore Capo	€ 14,30	€ 16,18	€ 18,66	€ 7,77	€ 8,79	€ 10,14
	+ € 0,40	+ € 0,46	+ € 0,52			
Ispettore	€ 14,02	€ 15,86	€ 18,30	€ 7,62	€ 8,62	€ 9,94
	+ € 0,38	+ € 0,42	+ € 0,49			
Vice Ispettore	€ 13,36	€ 15,11	€ 17,43	€ 7,26	€ 8,21	€ 9,47
	+ € 0,38	+ € 0,43	+ € 0,49			
Sovr.te Capo Coordinatore	€ 14,02	€ 15,86	€ 18,30	€ 7,62	€ 8,62	€ 9,94
	+ € 0,38	+ € 0,42	+ € 0,49			
Sovr.te Capo + 4 anni qualif.	€ 13,47	€ 15,24	€ 17,58	€ 7,32	€ 8,28	€ 9,55
	+ € 0,38	+ € 0,43	+ € 0,49			
Sovrintendente Capo	€ 13,31	€ 15,06	€ 17,37	€ 7,23	€ 8,18	€ 9,44
	+ € 0,38	+ € 0,43	+ € 0,49			
Sovrintendente	€ 13,01	€ 14,72	€ 16,98	€ 7,07	€ 8,00	€ 9,22
	+ € 0,36	+ € 0,42	+ € 0,48			
Vice Sovrintendente	€ 12,50	€ 14,14	€ 16,31	€ 6,79	€ 7,68	€ 8,86
	+ € 0,34	+ € 0,38	+ € 0,44			
Assistente Capo Coordinatore	€ 13,01	€ 14,72	€ 16,98	€ 7,07	€ 8,00	€ 9,22
	+ € 0,36	+ € 0,42	+ € 0,48			
Assistente Capo + 5 anni qualif.	€ 12,53	€ 14,17	€ 16,35	€ 6,81	€ 7,70	€ 8,88
	+ € 0,34	+ € 0,39	+ € 0,45			
Assistente Capo	€ 12,48	€ 14,12	€ 16,29	€ 6,78	€ 7,67	€ 8,85
	+ € 0,36	+ € 0,41	+ € 0,48			
Assistente	€ 11,99	€ 13,56	€ 15,65	€ 6,51	€ 7,37	€ 8,50
	+ € 0,33	+ € 0,37	+ € 0,44			
Agente Scelto	€ 11,62	€ 13,15	€ 15,17	€ 6,31	€ 7,14	€ 8,24
	+ € 0,32	+ € 0,37	+ € 0,42			
Agente	€ 11,28	€ 12,76	€ 14,72	€ 6,13	€ 6,93	€ 8,00
	+ € 0,33	+ € 0,37	+ € 0,42			

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Assegno funzionale



L'articolo 5 del nuovo Contratto di Lavoro statuisce in merito all'assegno funzionale prevedendo, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, l'incremento di 12,00 euro dell'assegno funzionale del Sostituto Com-

missario Coordinatore, del Sovrintendente Capo Coordinatore dopo quattro anni dall'attribuzione della denominazione e dell'Assistente Capo Coordinatore dopo quattro anni dall'attribuzione della denominazione.

Indennità di missione

L'articolo 9 del nuovo Contratto di Lavoro statuisce in merito al "Trattamento di missione" previsto dall'art. 1, comma 1, della legge 18 dicembre 1973, n. 836, il cui importo viene

adesso rideterminato in euro 24,00 dalle precedenti euro 20,45.

Il rimborso per pasto in missione non fruito per esigenze di servizio o mancanza di

strutture che ne consentano la consumazione viene rideterminato da euro 22,26 a euro 30,55 per un pasto e da euro 44,26 a euro 61,10 per due pasti.

Orario di lavoro

L'articolo 10 del Contratto statuisce in merito all'"Orario di Lavoro".

L'indennità spettante al personale chiamato a prestare servi-

zio nel giorno destinato al riposo settimanale o nel festivo infrasettimanale viene rideterminata in euro 12,00 dalle precedenti euro 8,00 .



Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco, di marcia e relative indennità supplementari



L'articolo 12 del nuovo Contratto di Lavoro ha rapportato le indennità di impiego operativo agli importi e alle maggiorazioni vigenti per il personale delle Forze Armate impiegato nelle medesime condizioni operative .

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Indennità di rischio

L'articolo 11 del Contratto apporta modifiche in merito alla "Indennità di rischio", incrementando gli emolumenti giornalieri per le attività di servizio, indicate all'articolo 1 e alla tabella A del d.P.R. 146/1975, che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale.

Ha altresì rideterminato nei seguenti importi le indennità giornaliera per le attività di cui all'articolo 3 e alla tabella C del medesimo d.P.R. 146/1975:

GRUPPO	Importo (euro)
I	€ 2,30
II	€ 2,00
III	€ 1,50
IV	€ 0,90
V	€ 0,80

Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Indennità (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità in euro per ogni ora di immersione in saturazione
	Aria	Miscele Sintetiche	Ossigeno	
0-12	1,86	2,46	3,72	0,90
13-25	2,46	3,72	5,25	1,23
26-40	3,09	5,25		1,53
41-55	4,62	6,81		1,86
56-80	7,74	9,27		2,16
81-110	9,27	10,83		2,46
111-150		12,39		3,09
151-200		13,95		3,87
Oltre 200		15,48		4,65

Indennità di impiego per il personale del Nucleo operativo centrale di sicurezza (NOCS)

L'articolo 13 del nuovo Contratto di Lavoro ha rideterminato l'indennità mensile di impiego per i colleghi del NOCS nelle misure di seguito indicate



Commissario Capo	€ 632,91
Commissario	€ 569,15
Vice Comm. +15	€ 490,64
Vice Commissario	€ 314,01
Sostituto Commissario	€ 652,54
Ispettore Sup. +29	€ 652,54
Ispettore Sup. +25	€ 632,91
Ispettore Superiore	€ 569,15
Ispettore Capo +25	€ 569,15
Ispettore Capo	€ 529,89
Ispettore	€ 569,15

Ispettore +15	€ 490,64
Ispettore +10	€ 451,38
Ispettore	€ 343,44
Vice Ispettore +25	€ 569,15
Vice Ispettore	€ 294,39
Sovr.te Capo +29	€ 582,45
Sovr.te Capo +25	€ 569,15
Sovrintendente Capo	€ 529,89
Sovrintendente +18	€ 490,64
Sovrintendente +15	€ 451,38
Sovrintendente	€ 343,44

Vice Sovr.te +10	€ 343,44
Vice Sovr.te	€ 304,00
Assistente Capo +29	€ 529,89
Assistente Capo +25	€ 490,64
Assistente Capo +17	€ 451,38
Assistente Capo	€ 436,66
Assistente	€ 343,44
Agente Scelto	€ 294,39
Agente	€ 228,00

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Indennità di presenza notturna e festiva

L'articolo 14 del nuovo Contratto di Lavoro statuisce in merito alla "Indennità di presenza notturna e festiva", rideterminando la prima nella misura di euro 4,30 per ciascuna ora (precedentemente era 4,10 euro) e la seconda nella misura giornaliera di euro 14,00 (precedentemente era 12,00 euro).

Indennità per attività di controllo del territorio

L'articolo 16 del nuovo Contratto di Lavoro ha istituito una indennità per il personale impiegato in servizi esterni di pronto intervento e soccorso pubblico nonché per quello impiegato nelle sale operative delle Questure, Commissariati di P.S. e degli Uffici delle Specialità.

L'emolumento è pari ad euro 5,00 per i servizi serali ed euro 10,00 per quelli notturni e compete anche al personale che concorre ai suddetti servizi per almeno tre ore continuative

Indennità per servizio aviolancistico

L'articolo 15 del nuovo Contratto istituisce una indennità giornaliera di euro 15,00 per il personale della Polizia di Stato in possesso del brevetto militare di paracadutismo, che svolge il servizio aviolancistico per addestramento e operazioni in qualità di Direttore di Lancio (D.L.), Addetto alla Sicurezza Lancio (A.S.L.).

Indennità per il personale in possesso di qualifiche nel settore cyber

L'articolo 17 ha istituito per il personale in possesso delle qualifiche professionali nel settore *cyber*, individuate con decreto del Capo della Polizia, una indennità nella misura di euro 5,00 per ogni giorno di effettivo impiego.

Indennità mensile artificieri

L'articolo 20 ha istituito una indennità mensile pari a 100,00 euro per il personale della Polizia di Stato specializzato artificiere, in possesso della qualifica di IEED e CMD ovvero artificiere antisabotaggio ed effettivamente impiegato in relazione alla qualifica posseduta.



Indennità per soccorritori alpini

L'articolo 21 del Contratto di Lavoro istituisce una indennità giornaliera di euro 6,00 in favore del personale della Polizia di Stato impiegato in operazioni di soccorso alpino in dipendenza del Centro Addestramento Alpino della Polizia di

Stato e in possesso delle qualifiche operative professionali di alpinista, sci alpinista ed esperto manovratore di corde, nonché ai conduttori cinofili della squadra unità cinofile a carattere speciale per la ricerca di persone in valanga ed in su-

perficie. L'indennità spetta in occasione dei servizi esterni di durata non inferiore a tre ore svolti nell'ambito dell'attività operativa o di mantenimento dell'efficienza operativa. .

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Congedo e riposo solidale

L'articolo 22 del nuovo Contratto di Lavoro ha statuito la possibilità per i Poliziotti di cedere, in tutto o in parte, su base volontaria e a titolo gratuito, ad altro collega che abbia esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti, le giornate di

ferie nella propria disponibilità (quelle eccedenti le quattro settimane annuali di cui il lavoratore deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n. 66/2003) nonché le quattro giornate di riposo per le festività soppresse.

La norma prevede altresì che, entro 90 giorni dell'entrata in vigore del Contratto, l'Ammi-

nistrazione e le Organizzazioni Sindacali procederanno a definirne le procedure per l'attuazione.



Trattamento economico di trasferimento

L'articolo 23 del Contratto ridetermina l'emolumento spettante al personale trasferito d'autorità che ha diritto all'alloggio di servizio nell'importo massimo di euro 775,00

mensili fino all'assegnazione dell'alloggio e comunque per un periodo non superiore a tre mesi. Prevede inoltre il rimborso delle spese per il deposito delle masserizie in attesa della

consegna dell'alloggio temporaneamente non disponibile, nel limite di 1.000 euro e per un periodo non superiore a tre mesi.

Tutela della genitorialità

L'articolo 24 del nuovo Contratto, oltre a richiamare i benefici lavorativi già previsti dai precedenti Contratti a favore dei Poliziotti genitori (esonero dal turno notturno e da turni continuativi, divieto di inviare in missione all'este-

ro, fuori sede o in servizio di o.p. per più di una giornata, etc...) riconosce finalmente la possibilità di fruire di orari di lavoro flessibili per l'assistenza alle attività scolastiche dei figli, studenti del primo ciclo dell'istruzione, affetti da

disturbi specifici dell'apprendimento (D.S.A.)



Congedo parentale

L'articolo 26 del Contratto ha statuito che i periodi di "congedo parentale" sono computati nell'anzianità di servizio, compresi gli effetti relativi alla maturazione del congedo ordinario e della tredicesima mensilità.

Congedo straordinario per donne vittime di violenza di genere

L'articolo 25 del nuovo Contratto di Lavoro ha previsto il diritto ad astenersi dal lavoro per le colleghe inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere.

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Congedo per aggiornamento scientifico

L'articolo 27 del Contratto di Lavoro statuisce la possibilità di fruire di otto giorni di congedo annuo, ai fini dell'aggiornamento scientifico della propria specializzazione professionale, da parte dei seguenti colleghi:

- i Funzionari appartenente alle Carriere dei Medici e dei Medici Veterinari;
- il personale tenuto a rispettare obblighi formativi per l'aggiornamento scientifico e per il mantenimento dell'iscrizione all'albo o a un elenco professionale, ai fini dello svolgimento delle proprie specifiche attribuzioni a beneficio esclusivo dell'Amministrazione.

Congedi straordinari e aspettative

L'art. 29 del Contratto ha sostituito l'art. 16, co. 3, del d.P.R. 51/2009, prevedendo che la ripetizione della metà delle somme corrisposte dal tredicesimo al diciottesimo mese continuativo di aspettativa e tutte le somme corrisposte oltre il diciottesimo mese continuativo di aspettativa, già applicata nei confronti del personale in aspettativa perché giudicato permanentemente non idoneo al servizio in modo parziale e in attesa della pronuncia sul riconoscimento della dipendenza da causa di servizio della lesione o infermità, viene posta in essere anche nel caso in cui non venga attivata la procedura di utilizzo del personale in servizi d'istituto compatibili con la ridotta capacità lavorativa oltre che, come già era previsto, nel caso in cui non venga riconosciuta la dipendenza da causa di servizio e non vengano attivate le procedure di transito in altri ruoli della stessa Amministrazione o in altre amministrazioni.

Modifiche alle disposizioni normative concernenti le relazioni sindacali

L'art. 30 del nuovo Contratto di Lavoro ha sostituito l'art. 26, co. 1, del d.P.R. 395/1995, prevedendo, oltre al Comitato in materia di pari opportunità, l'istituzione, a livello centrale e periferico, delle seguenti commissioni:

- Commissione per il benessere del personale, con competenza in materia di qualità e salubrità dei servizi di mensa e degli spacci, attività di protezione sociale e di benessere del personale;
- Commissione per le pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale;
- Commissione automezzi, tecnologia e informatica;
- Commissione per l'istruzione e lo sviluppo professionale del personale.

La norma ha altresì rivisto l'art. 35 del d.P.R. 164/2002 relativo alle Federazioni Sindacali, rendendo oltremodo difficoltosa l'affiliazione e l'aggregazione associativa tra le OO.SS..

Ovviamente la nuova disciplina non preoccupa affatto il COISP e la Federazione con il MOSAP, che anche l'anno appena trascorso hanno registrato un notevole consenso tra i colleghi, proseguendo quella inarrestabile crescita che li ha caratterizzati negli ultimi anni.

La nostra richiesta di un nuovo modello di "relazioni sindacali" ha trovato riscontro negli "impegni" del Governo a prevedere un codice di comportamento per la disciplina dei confronti tra parte pubblica e OO.SS..

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

Congedo ordinario



L'art. 28 del nuovo Contratto di Lavoro ha emanato disposizioni in materia di "congedo ordinario", statuendo, per cominciare, che detto congedo "può essere scaglionato in più periodi" con ciò ponendo fine alle pretese di alcuni - più volte oggetto di intervento del COISP presso il Dipartimento - di suddividerlo in soli quattro periodi così nuocendo tanto alle esigenze personali e familiari dei colleghi che alla funzionalità della stessa Amministrazione. Ha altresì statuito che nel periodo dal 1° giugno al 30 settembre dovrà essere garantita la fruizione di almeno 2 settimane di congedo, elevate a 3 settimane per il personale con oltre 25 anni di servizio.

La citata norma contrattuale, proseguendo, ha previsto l'obbligo per l'Amministrazione di concedere o negare, in forma scritta, il congedo richiesto entro un termine congruo dalla presentazione dell'istanza,

tenuto anche conto delle eventuali esigenze prospettate dall'interessato e che nel caso in cui l'istanza sia stata presentata almeno sessanta giorni prima della data di inizio del congedo, la concessione o il diniego deve essere comunicato al dipendente almeno trenta giorni prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto.

Ancora continuando, è adesso statuito a livello contrattuale che nel periodo dal 1° giugno al 30 settembre e in occasione delle festività natalizie e pasquali, del 25 aprile, del 1° maggio, del 2 giugno, del 1° novembre e dell'8 dicembre, l'Amministrazione deve predisporre, con congruo anticipo, una pianificazione delle esigenze del personale sulla base delle istanze presentate comunicando agli interessati la concessione o il diniego almeno quindici giorni prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto.

Infine, nell'ottica di un equo temperamento delle necessità personali del dipendente e delle esigenze di servizio, l'Amministrazione è tenuta adesso a vigilare sul rispetto dei termini entro i quali può

essere fruito il congedo ordinario, pianificandone la fruizione con congruo anticipo rispetto alle ridette scadenze, sulla base sempre delle istanze del personale e delle esigenze di servizio.



L'Amministrazione dovrà altresì programmare la fruizione del congedo ordinario residuo, anche d'ufficio, sia per garantire l'effettivo reintegro delle energie psico-fisiche del personale, in considerazione della specificità delle funzioni e dei compiti svolti dalle Forze di polizia, sia per renderne sistematica la pianificazione ai fini del buon andamento degli Uffici e del corretto godimento, da parte degli interessati, anche in vista del futuro collocamento a riposo.

SPECIALE CONTRATTO 2019-2021

IMPEGNI DEL GOVERNO

In sede di sottoscrizione dell'accordo contrattuale relativo il Governo, si è impegnato a porre in essere talune iniziative attinenti questioni particolarmente sentite dal personale della Polizia di Stato, ed a risolvere talune annose problematiche.

Di seguito le principali dichiarazioni di impegno del Governo:

- valorizzare le posizioni individuate da ciascuna Amministrazione, in ragione dei compiti e delle responsabilità connesse con l'espletamento dell'incarico e degli obblighi di comando previsti per legge;
- incrementare l'importo massimo e la durata per il rimborso del canone mensile dell'alloggio privato, di cui all'articolo 1, comma 3, della legge 23 marzo 2001, n. 86;
- prevedere interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie;
- individuare, in sede di definizione dello stanziamento delle risorse finanziarie afferenti al trattamento economico accessorio del personale del Comparto, criteri che tengano conto delle consistenze organiche di ciascuna amministrazione e della necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- valorizzare i ruoli degli Ispettori e dei Marescialli, al fine di riconoscerne i maggiori oneri e responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera, come sancito dai decreti legislativi 29 maggio 2017, n.94 e 95;
- integrare la disciplina sulla tutela legale e sulla responsabilità civile verso terzi del personale del Comparto Sicurezza-Difesa, anche attraverso il ricorso ad apposite polizze assicurative;
- introdurre la disciplina di una copertura sanitaria e infortunistica integrativa attraverso la previsione di una polizza assicurativa che copra tutto il personale del Comparto Sicurezza-Difesa;
- prevedere eventuali misure volte all'ottimizzazione delle risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, finalizzate al recupero di risparmi, opportunamente certificati, per incrementare i fondi di efficienza delle rispettive amministrazioni assicurando la necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- prevedere eventuali misure compensative per le indennità maturate oltre l'orario di lavoro per il personale che nella medesima giornata sia inviato in missione all'estero;
- rivedere il trattamento economico accessorio del personale in addestramento al di fuori dei confini nazionali;
- istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del Comparto Sicurezza-Difesa;
- valutare la possibilità di estendere i benefici dell'istituto del congedo e riposo solidale per assistere i figli anche maggiorenni e il coniuge che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti;
- valutare la possibilità di prevedere agevolazioni nello svolgimento del turno/servizio notturno per i dipendenti che assistono un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 con handicap che non presenti connotazione di gravità;
- rendere più organico il modello delle relazioni sindacali, con riferimento alle Forze di polizia a ordinamento civile, anche mediante la previsione di un codice di comportamento per la disciplina dei confronti tra le Parti e la valutazione della possibilità di definire principi generali per la determinazione della consistenza associativa a livello territoriale nell'ambito della contrattazione integrativa;
- rivedere la disciplina sulla non cumulabilità dell'indennità di missione con l'indennità di controllo del territorio, qualora per esigenze operative di carattere eccezionale il personale sia impiegato in tali attività al di fuori della propria sede di servizio;
- modificare la L. n. 145/2016 in materia di missioni internazionali, al fine di riconoscere l'indennità di contingentamento in luogo del compenso forfettario di impiego (CFI);
- introdurre misure volte a garantire una costante omogeneità retributiva all'interno del Comparto Sicurezza-Difesa.