

COISP | COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Segreteria Nazionale: Via Cavour, 58 – 00184 Roma ☎ 0648903773 – 0648903734 📠 0662276535 ✉ coisp@coisp.it

INTERVISTE TV E RADIO

Chi vuole distruggere il Sistema Sicurezza del nostro Paese?
Il COISP su Giornale Radio



In Italia non solo stiamo assistendo ad un forte disallineamento tra il lavoro delle Forze dell'Ordine e quello Organi giudiziari...

COMUNICATI STAMPA

Catania, Coisp: cronache di poliziotti feriti non può diventare ordinaria amministrazione



“Un collega con il setto nasale fratturato e un trauma facciale, altri due con contusioni e traumi vari e 15 giorni di prognosi ciascuno...”

IL COISP SCRIVE

Consistenza associativa, COISP e sindacati sollecitano la certificazione dei dati al 31 dicembre 2025



Il COISP, insieme a SAP, FSP Polizia e SILP CGIL, ha chiesto all'Ufficio Relazioni Sindacali della Polizia di Stato di concludere con urgenza la...

All'interno

✓ Esito Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale della Polizia di Stato

Crotone, poliziotti massacrati con spranghe, uno costretto a profilassi HIV

LA PROFESSIONALITÀ DEI COLLEGHI HA EVITATO IL PEGGIO, MA NON PUÒ ESSERE SEMPRE E SOLTANTO LA CAPACITÀ DEI SINGOLI A COMPENSARE SITUAZIONI DI VIOLENZA ESTREMA



il Giornale
Libero
il Quotidiano
del Sud

ilLametino.it

CROTONE NEWS

CATABRIA

CROTONESE

la Nuova
CALABRIA
L'ESPRESSO



“Dietro la formula ‘quattro poliziotti feriti a Crotone’ c’è una realtà molto più grave: i colleghi sono stati colpiti con spranghe di ferro e con una pinza e hanno riportato prognosi fino a 30 giorni. Uno dei colleghi, inoltre, è stato morso durante l’aggressione e dovrà sottoporsi alla profilassi HIV.

È questo ciò che significa, concretamente, essere aggrediti mentre si cerca di garantire la sicurezza dei cittadini”. Lo dichiara Domenico Pianese, segretario generale del sindacato di Polizia Coisp, in riferimento a quanto accaduto questa mattina a Crotone...a pag.2

DIPARTIMENTO

Mobilità del personale ruolo Assistenti e Agenti: domande entro il 18 ottobre 2026 (pag.4)

“I motori della Polizia”: una pubblicazione dedicata alla storia delle auto al servizio del Paese (pag.7)

COMUNICATI

Esito incontro cambi turno e reperibilità, il COISP chiede criteri uniformi per gli Uffici (pag.4)

Commissione “Piano Marco Valerio”, esiti e ripartizione dei contributi (pag.5)

IL COISP SCRIVE

Ritardo nell'erogazione del “buono vestiario” per l'anno 2026 – Richiesta di intervento urgentissimo (pag.8)

Il COISP ha sollecitato il Dipartimento della P.S. per il persistente ritardo nell'erogazione del...

CORSI E CONCORSI

Transito di ruolo: 4° corso per il personale tecnico-scientifico e tecnico della Polizia di Stato (pag.6)

Agenzia Frontex - Procedura nomina formatori personale statuario Guardia frontiera e costiera (pag.7)

Coisp Roma, seminario formativo con la presenza del Segretario Generale, Domenico Pianese



Crotone, poliziotti massacrati con spranghe, uno a rischio HIV

La professionalità dei colleghi ha evitato il peggio, ma non può essere sempre e soltanto la capacità dei singoli a compensare situazioni di violenza estrema



il Giornale
Libero
il Quotidiano
illametino.it

CROTONE NEWS

CATABRIA

CROTONESE

la Nuova
CALABRIA



“Dietro la formula ‘quattro poliziotti feriti a Crotone’ c’è una realtà molto più grave: i colleghi sono stati colpiti con spranghe di ferro e con una pinza e hanno riportato prognosi fino a 30 giorni. Uno dei colleghi, inoltre, è stato morso durante l’aggressione e dovrà sottoporsi alla profilassi HIV.

È questo ciò che significa, concretamente, essere aggrediti mentre si cerca di garantire la sicurezza dei cittadini”.

Lo dichiara Domenico Pianese, segretario generale del sindacato di Polizia Coisp, in riferimento a quanto accaduto questa mattina a Crotone.

“Eppure - continua Pianese - di fronte a una violenza del genere, quei poliziotti sono riusciti a disarmare e immobilizzare l’aggressore senza ricorrere né alle armi da fuoco né al taser dimostrando una professionalità straordinaria che merita rispetto e non la rassegnazione con cui troppo spesso vengono ormai raccontate le aggressioni di questa gravità.

La professionalità dimostrata dai colleghi ha evitato conseguenze ancora

più gravi, ma non può essere sempre e soltanto la capacità dei singoli operatori a compensare situazioni di violenza estrema: chi aggredisce in questo modo un poliziotto deve sapere che la risposta dello Stato sarà certa e proporzionata alla gravità dei fatti”, conclude.

Chi vuole distruggere il Sistema Sicurezza del nostro Paese? Il COISP su Giornale Radio



“In Italia non solo stiamo assistendo ad un forte disallineamento tra il lavoro delle Forze dell'Ordine e quello Organi giudiziari.

Addirittura, nonostante i passi avanti compiuti dal Governo per rafforzare le tutele degli operatori di Polizia, una parte della politica continua a mettere in discussione persino le protezioni passive destinate a chi è impegnato nei servizi di ordine pubblico.

Con la conseguenza di rendere ancora più pericoloso il nostro lavoro e aumentare il numero di feriti tra gli Agenti.

Il risultato? Distruggere il Sistema di Ordine e Sicurezza Pubblica nel nostro Paese”.

Ascolta l'intervento del Segretario Generale del COISP, Domenico Pianese, nel programma "Corrente alternata" condotto da Francesco Borgonovo su Giornale Radio: <https://youtu.be/3i-sdruEI88?si=B7uDfok4D-r 32-H>

Catania, Coisp: cronache di poliziotti feriti non può diventare ordinaria amministrazione



“Un collega con il setto nasale fratturato e un trauma facciale, altri due con contusioni e traumi vari e 15 giorni di prognosi ciascuno: è questo che c'è dietro le parole ‘poliziotti feriti’, che ormai ricorrono con una frequenza impressionante nelle cronache delle nostre città”.

Lo dichiara Domenico Pianese, segretario generale del sindacato di Polizia Coisp, dopo l'aggressione subita dagli agenti della Squadra Mobile di Catania durante un servizio antidroga nel quartiere San Cristoforo.

“Questa volta sono stati colpiti con caschi, spranghe e sedie ed è stato necessario l'intervento di altre pattuglie per fermare l'aggressione. Il problema è che stiamo tollerando troppo: aggressioni di una gravità inaudita si susseguono e vengono ormai assorbite come se facessero parte della normalità. Non possiamo permettere che episodi di questa violenza finiscano per essere percepiti come una conseguenza quasi ordinaria e banale del lavoro di un poliziotto, perché abituarsi alla violenza contro chi rappresenta lo Stato significa finire per accettarla e giustificarla” conclude.

Consistenza associativa, COISP e sindacati sollecitano la certificazione dei dati al 31 dicembre 2025



Il COISP, insieme a SAP, FSP Polizia e SILP CGIL, ha chiesto all'Ufficio Relazioni Sindacali della Polizia di Stato di concludere con urgenza la procedura di rilevazione e certificazione della consistenza associativa delle organizzazioni sindacali, riferita al 31 dicembre 2025.

Procedura ancora non conclusa

La normativa fissa nel 31 marzo di ogni anno il termine per definire gli adempimenti sulla certificazione della consistenza associativa. A distanza di mesi da tale scadenza, la procedura relativa ai dati del 31 dicembre 2025 non risulta ancora conclusa. Secondo le organizzazioni sindacali, il ritardo sta producendo ricadute concrete sulle prerogative sindacali e sull'esercizio delle funzioni di rappresentanza e tutela del personale.

Rappresentatività non aggiornata

La situazione assume particolare rilievo perché, nel frattempo, a livello centrale e periferico proseguono le attività di contrattazione e vengono sottoscritti accordi su orari di lavoro in deroga e altri istituti oggetto di confronto sindacale. Tali attività si svolgono però sulla base di una rappresentatività non aggiornata alla reale consistenza

associativa delle organizzazioni alla data del 31 dicembre 2025. Per le sigle firmatarie, il quadro attuale rischia di falsare le relazioni sindacali e gli accordi raggiunti, non riflettendo l'effettivo peso associativo delle diverse organizzazioni.

La richiesta all'Amministrazione COISP e le altre organizzazioni sindacali chiedono di disporre ogni adempimento necessario per: concludere rapidamente la rilevazione e certificazione dei dati; rendere pienamente operativi i nuovi dati di rappresentatività; ricondurre le relazioni sindacali a un quadro aggiornato, effettivo e verificabile; garantire il corretto esercizio delle prerogative sindacali a livello centrale e periferico.

Le organizzazioni restano in attesa di un riscontro immediato e si riservano ogni ulteriore iniziativa a tutela dei diritti, degli interessi e delle prerogative sindacali eventualmente compromessi dal protrarsi del ritardo.

La nota completa è disponibile sul nostro sito web coisp.it.

Mobilità del personale: domande entro il 18 ottobre 2026



Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha avviato le procedure di mobilità del personale appartenente al ruolo ordinario degli agenti e assistenti della

Polizia di Stato, con decorrenza prevista da **marzo 2027**.

Gli interessati potranno presentare la domanda di trasferimento a partire dal **28 settembre** ed entro il termine perentorio del **18 ottobre 2026**, secondo modalità, requisiti e istruzioni stabiliti nella circolare dell'Amministrazione.

La procedura riguarda il personale in possesso dei requisiti previsti e interessato a partecipare ai movimenti verso le sedi disponibili. Prima dell'inoltro, è pertanto necessario verificare con attenzione le condizioni di partecipazione, le sedi indicate, la documentazione richiesta e gli eventuali vincoli stabiliti.

Periodo riservato alle revoche

Conclusa la fase di presentazione delle istanze, sarà previsto, dal **19 ottobre** al **25 ottobre**, un **ulteriore e distinto periodo dedicato esclusivamente alla revoca delle domande già inoltrate**.

Durante questa seconda finestra temporale non sarà possibile presentare nuove istanze né modificare le preferenze espresse: gli interessati potranno esclusivamente rinunciare alla domanda di mobilità presentata entro il termine del 18 ottobre.

Le domande trasmesse oltre la scadenza o con modalità diverse da quelle previste non potranno essere prese in considerazione. Per le date e le modalità specifiche della fase dedicata alle revoche, nonché per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia alla circolare allegata.

Esito incontro cambi turno e reperibilità, il COISP chiede criteri uniformi per gli Uffici

Il 21 settembre, presso il Dipartimento della P.S., si è tenuto l'incontro con le Organizzazioni Sindacali, presieduto dalla Dott.ssa Maria De Bartolomeis, per esaminare le richieste di incremento dei

cambi turno e dei servizi di reperibilità avanzate dagli Uffici territoriali.

Sono state valutate 16 richieste, tenendo conto delle esigenze organizzative e dei maggiori carichi di lavoro segnalati da Questori e Dirigenti. Tra queste, la richiesta del Questore di Catanzaro: 365 servizi di reperibilità (uno al giorno) da destinare alla DIGOS distrettuale, competente per Catanzaro, Vibo Valentia e Crotone, motivata da specifiche esigenze di servizio e istituzionali.

Quattro OO.SS. (SIULP, SIAP, FSP e SILP CGIL) hanno espresso contrarietà. La Federazione COISP MOSAP ha contestato tale posizione, evidenziando l'incoerenza rispetto a precedenti casi analoghi in cui lo stesso tavolo si era espresso favorevolmente e all'unanimità. Per COISP MOSAP non può esistere un doppio criterio di valutazione: le esigenze degli Uffici e del personale devono essere giudicate con lo stesso metro, in coerenza con regole e criteri già applicati.

La necessità di incrementare i servizi di reperibilità a Catanzaro era stata rappresentata come funzionale al modello organizzativo della Questura e alle esigenze operative dell'Ufficio, ed era stata condivisa a livello territoriale anche dalle OO.SS. Eppure, al tavolo nazionale, la posizione è cambiata. COISP MOSAP ha chiesto quindi un riesame delle determinazioni, per garantire uniformità di valutazione a tutti gli Uffici.

La vicenda assume contorni ancora più paradossali: è emerso che una delle OO.SS. contrarie all'incremento per Catanzaro avrebbe successivamente inviato al Dipartimento una nota per chiedere, per la stessa Questura, un numero maggiore di servizi di reperibilità. Una contraddizione che COISP MOSAP non intende avallare: su

questioni che incidono sull'organizzazione del lavoro e sulle condizioni operative non possono esistere convenienze di parte, posizioni "a corrente alternata" o criteri variabili a seconda dell'Ufficio.

I criteri devono essere uguali per tutti, sempre. Se un'esigenza organizzativa è valida, deve esserlo indipendentemente da chi la propone e dall'Ufficio interessato; se invece ci sono motivi per respingerla, devono essere oggettivi, trasparenti e applicati in modo uniforme. A seguito dell'intervento di COISP MOSAP, la riunione è stata aggiornata per consentire all'Amministrazione le necessarie valutazioni. La Federazione continuerà a seguire la vicenda, vigilando affinché le esigenze organizzative e le aspettative del personale siano valutate con criteri uniformi, oggettivi e coerenti: il personale merita rispetto e regole uguali per tutti.

Commissione "Piano Marco Valerio", esiti e ripartizione dei contributi



Di seguito gli esiti dei lavori della Commissione del Piano Marco Valerio (il fondo di assistenza istituito per supportare le famiglie dei colleghi della Polizia di Stato con figli affetti da patologie) per l'anno 2026.

Quest'anno sono pervenute complessivamente 1.015 istanze, di cui 167 nuove.

Rispetto alla precedente edizione, si registra l'ingresso di 37 nuove istanze ammesse al beneficio.

Di seguito il dettaglio della fase di istruttoria e valutazione:

- Istanze non valutabili: 5 (di cui 4 per superamento del limite di età previsto di 19 anni e 1 per posizione di fuori ruolo);
- Istanze regolarmente valutate: 1.010;
- Istanze non ammesse: 37;
- Istanze ammesse al contributo: 973

Le 973 istanze ammesse sono state classificate dalla Commissione in cinque fasce di gravità, con i seguenti importi assegnati:

5° Livello 72: € 4.000
4° Livello 52: € 3.190
3° Livello 128: € 2.320
2° Livello 273: € 1.720
1° Livello 448: € 1.220

In aggiunta agli importi indicati in tabella, a tutte le 973 istanze ammesse verrà corrisposto un dono natalizio di € 80.

L'impegno economico complessivo del fondo ammonta dunque a € 1.844.800, così suddiviso:

- € 1.766.960 per i contributi spettanti in base ai livelli di gravità;
- € 77.840 destinati all'erogazione dei doni natalizi;

Secondo la [circolare del Fondo assistenza, datata 20 gennaio 2026](#), il contributo economico sarà erogato entro il 31.12.2026.

Come Segreteria nazionale COISP, ribadiamo l'importanza vitale del Piano Marco Valerio, uno strumento di solidarietà istituzionale irrinunciabile.

Continueremo a monitorare con la massima sensibilità e attenzione il funzionamento di questo fondo, affinché i colleghi che affrontano quotidianamente le complesse sfide legate alla salute dei propri figli ricevano sempre il massimo supporto possibile.

Transito di ruolo: personale tecnico-scientifico e tecnico della Polizia di Stato



La Direzione Centrale per le risorse umane ha comunicato che, con un decreto in via di perfezionamento, il personale che ha partecipato al 4° corso di qualificazione professionale per il transito nei ruoli tecnico-scientifici e tecnici della Polizia di Stato transita nelle nuove qualifiche a decorrere dal 26 settembre 2026.

Il corso ha interessato il personale appartenente ai ruoli degli Ispettori, Sovrintendenti, Assistenti e Agenti che svolgevano funzioni di polizia e che, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera aaaa-bis del D.Lgs. 95/2017 (e successive modifiche), è stato destinato alle attività tecnico-scientifiche o tecniche.

A partire dal 26 settembre 2026, tutto il personale interessato:

- transita nelle corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnico-scientifici e tecnici;

- deve essere impiegato nelle mansioni previste per le nuove qualifiche.

Esito Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale della Polizia di Stato

Il Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale della Polizia di Stato, nella seduta del **24 settembre 2026**, si è espresso in merito agli argomenti all'ordine del giorno, deliberando come di seguito indicato:

- Espresso parere sulle proposte di promozione per merito straordinario di funzionari della Polizia di Stato.
- Espresso parere sul conferimento di incarichi speciali ai sensi dell'art. 6 della legge 1° aprile 1981, n.121

“I motori della Polizia”: una pubblicazione dedicata alla storia delle auto al servizio del Paese



È disponibile il nuovo volume “I motori della Polizia – La storia delle auto al servizio del Paese”, una pubblicazione dedicata all'evoluzione dei veicoli utilizzati dalla Polizia di Stato nel corso della sua storia.

Il libro ripercorre il ruolo delle automobili al servizio dell'Amministrazione,

raccontando mezzi, modelli e trasformazioni che hanno accompagnato l'attività operativa della Polizia di Stato e, più in generale, la storia del Paese.

Agevolazione riservata

La pubblicazione è disponibile con una scontistica del 40% sul prezzo di copertina, riservata al personale della:

- Polizia di Stato;
- Amministrazione civile dell'Interno;
- Associazione Nazionale della Polizia di Stato (A.N.P.S.).

Il volume può essere acquistato al prezzo agevolato di 23,40 euro, con spedizione gratuita.

Per usufruire dell'agevolazione e acquistare una copia del libro è possibile consultare il sito dedicato di Giunti Editore.

La circolare con ulteriori dettagli è disponibile sul nostro sito web.

Frontex: selezione di 450 formatori, candidature entro il 24 settembre



Frontex ha avviato una procedura selettiva per la designazione di 450 formatori destinati ai programmi di formazione operativa del personale statuario del Corpo permanente della Guardia di frontiera e costiera europea. Le candidature dovranno essere presentate al proprio Ufficio di appartenenza entro giovedì 24 settembre 2026.

La selezione

La procedura è aperta al personale in servizio attivo presso le autorità degli Stati membri dell'Unione europea e dei Paesi associati Schengen. L'ammissione avverrà in concorrenza con i candidati degli altri Paesi partecipanti.

I formatori selezionati saranno impiegati nei programmi formativi rivolti ai membri delle squadre del Corpo permanente della Guardia di frontiera e costiera europea.

Requisiti

Possono candidarsi gli appartenenti alla Polizia di Stato con qualifica da assistente capo a commissario capo, nonché il personale dei ruoli tecnici con qualifiche equivalenti, in possesso dei requisiti previsti da Frontex.

È richiesto:

- cittadinanza di uno Stato membro UE o di un Paese associato Schengen;
- servizio attivo presso le autorità competenti;
- conoscenza della lingua inglese almeno di livello B2;
- almeno cinque anni di esperienza in una delle aree individuate da Frontex.

In alternativa, sono valutabili almeno tre anni di esperienza come formatore o facilitatore nella formazione di base per guardie di frontiera o costiere, oppure almeno quattro anni nell'organizzazione di corsi, workshop, presentazioni, interventi o briefing operativi nelle aree previste.

Formazione e domanda

I candidati designati frequenteranno un modulo formativo composto da nove unità didattiche, in programma da novembre 2026 a settembre 2027.

L'istanza, redatta utilizzando il modulo dell'Annesso 2, dovrà essere consegnata al proprio Ufficio entro il 24 settembre 2026. I dirigenti verificheranno i requisiti e

trasmetteranno le domande ai Servizi competenti della Direzione centrale entro le ore 18.00 del 25 settembre 2026.

Per aree di competenza, requisiti completi e modulistica, si rinvia alla circolare e agli allegati disponibili su Doppia Vela.

Buono vestiario 2026, il COISP chiede lo sblocco urgente dell'erogazione



Il COISP ha sollecitato il Dipartimento della P.S. per il persistente ritardo nell'erogazione del buono vestiario 2026, destinato al personale della Polizia di Stato che svolge servizio in abiti civili.

Il beneficio contribuisce, seppure parzialmente, alle spese per l'acquisto dell'abbigliamento necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali presso uffici e servizi in cui non è previsto l'uso dell'uniforme. Il ritardo sta creando disagio tra gli interessati, anche per l'assenza di informazioni chiare sui tempi e sulle modalità di conclusione della procedura amministrativa e contabile.

Con nota Prot. 519/2026 S.N. del 21 settembre 2026, la Segreteria Nazionale COISP ha chiesto all'Ufficio Relazioni Sindacali di intervenire urgentemente presso gli uffici competenti per chiarire le ragioni del ritardo, superare gli

COISP | COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

eventuali ostacoli amministrativi e contabili, sbloccare le risorse, emanare la circolare necessaria all'avvio dei pagamenti e comunicare tempi certi al personale.

Il COISP ribadisce la necessità di evitare ulteriori differimenti nell'erogazione di un beneficio strettamente connesso alle esigenze di servizio e resta in attesa di un riscontro concreto e tempestivo.

Coisp Roma, seminario formativo con la presenza del Segretario Generale, Domenico Pianese



Si è svolto oggi a Roma, presso la Questura, un importante seminario formativo organizzato dalla Segreteria Provinciale COISP di Roma e dalla Segreteria Regionale COISP Lazio.

L'iniziativa ha riunito i quadri sindacali della Capitale e delle altre province del Lazio, offrendo un'occasione di formazione, confronto e approfondimento sulle principali questioni che interessano il personale della Polizia di Stato e l'attività sindacale sul territorio.

Ai lavori hanno preso parte il Segretario Generale del COISP, Domenico Pianese, il Segretario Generale Aggiunto, Mario Vattone, e i Segretari Nazionali Saturno Carbone e Ivan Russo.

Nel corso del seminario è intervenuto anche il Questore di Roma, Roberto Massucci, con il quale sono state affrontate rilevanti tematiche legate all'attività della Questura di Roma, alle esigenze operative degli uffici e alla tutela delle Donne e degli Uomini della Polizia di Stato impegnati quotidianamente sul territorio.



Il seminario ha rappresentato un momento di dialogo istituzionale e di crescita per la struttura sindacale del COISP, confermando l'importanza della formazione dei quadri e del confronto costante con l'Amministrazione per dare risposte concrete alle esigenze del personale.



Hai perso un numero del Flash? Trovi l'archivio completo su www.coisp.it oppure inquadrando questo QR code direttamente dal telefono!