

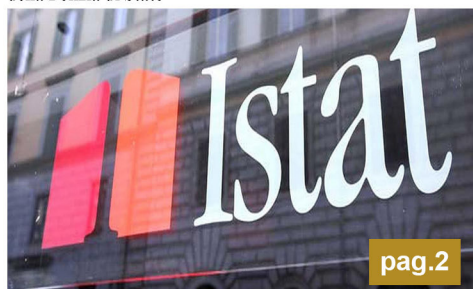


COISP | COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Segreteria Nazionale: Via Cavour, 58 – 00184 Roma ☎ 0648903773 – 0648903734 📠 0662276535 ✉ coisp@coisp.it

DIPARTIMENTO

Adeguamento retributivo 2026 per il personale dirigente della Polizia di Stato



pag.2

Con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 luglio 2026 è stato disposto un nuovo adeguamento del trattamento economico per il personale non contrattualizzato, che per la Polizia di Stato...

CORSI E CONCORSI

FRONTEX SNE 2026-12-1: nuovo bando per il distacco di esperti nazionali



pag.4

È stato pubblicato il bando FRONTEX SNE 2026-12-1 per il distacco di Seconded National Experts (SNE) presso l'Agenzia europea della guardia di frontiera e costiera, Frontex. Possono presentare domanda i dipendenti...

CONVENZIONI

Guida PAcad, tante convenzioni per gli iscritti COISP



pag.5

All'interno

✓ Rimini, nuovo Segretario Generale Provinciale COISP

Il COISP riparte a pieno regime: avanti con le grandi battaglie per i Poliziotti

Editoriale del Segretario Generale Domenico Pianese



L'estate è ormai alle spalle, ma il COISP non si è mai fermato. Anche nel periodo estivo abbiamo continuato a seguire con attenzione le questioni che interessano il personale della Polizia di Stato, intervenendo sulle criticità, sostenendo le istanze degli operatori e mantenendo aperto il confronto con le Istituzioni. Ora è il momento di riprendere l'attività a pieno regime, con la determinazione di sempre e con la consapevolezza che in quest'ultima parte del 2026 molte restano ancora le sfide da affrontare. In questo anno complesso il COISP ha portato avanti, su più fronti contemporaneamente, le proprie storiche battaglie a tutela delle Donne e degli Uomini della Polizia....pag. 2

CORSI E CONCORSI

64° corso per operatori subacquei: selezione per cinque posti (pag.4)

Il Dipartimento ha indetto la selezione per il 64° corso di specializzazione per operatore subacqueo (fino a 39 metri), in programma...

IL COISP SCRIVE

Questura di Monza e della Brianza, il COISP torna a chiedere interventi concreti (pag.5)

Il COISP torna sulla situazione della Questura di Monza e della Brianza, dopo la nota del 7 aprile...

COISP GIOVANI HELPLINE

Il servizio del COISP dedicato ai colleghi più giovani per fornire risposte ed assistenza sui temi più sentiti, come mobilità, aggregazioni, tutela della maternità e paternità, tutela legale, problematiche disciplinari.



CHIAMA IL
06.489.037.34
dal lunedì al venerdì, dalle 10.00 alle 14.00

INVIA UNA MAIL A
giovani@coisp.it



SINDACATO INDIPENDENTE DI POLIZIA

ASSISTENZA FISCALE GRATUITA

Per la compilazione e presentazione dei modelli Unico/730/ISEE/RED (INPS)

CHIAMA IL
06.489.037.73
06.489.037.34
Numeri di emergenza, dalle 18.00 alle 14.00

INVIA UNA MAIL A
730@coisp.it

La procedura per la compilazione delle dichiarazioni dei redditi e la documentazione necessaria è disponibile su www.coisp.it



SINDACATO INDIPENDENTE DI POLIZIA

ASSISTENZA VITTIME DEL DOVERE

Il COISP ha istituito il "Coordinamento per le Vittime del Dovero" con lo scopo di fornire assistenza tecnico-giuridica agli iscritti e ai loro familiari, guidandoli nel complesso iter di riconoscimento dello status di vittima del dovere.



CHIAMA IL
06.489.037.34
Lun, Mar, Ven - dalle 10.00 alle 14.00

INVIA UNA MAIL A
vittimedeldovere@coisp.it



SINDACATO INDIPENDENTE DI POLIZIA

Il COISP riparte a pieno regime: avanti con le grandi battaglie per i Poliziotti

Editoriale del Segretario Generale, Domenico Pianese



L'estate è ormai alle spalle, ma il COISP non si è mai fermato. Anche nel periodo estivo abbiamo continuato a seguire con attenzione le questioni che interessano il personale della Polizia di Stato, intervenendo sulle criticità, sostenendo le istanze degli operatori e mantenendo aperto il confronto con le Istituzioni. Ora è il momento di riprendere l'attività a pieno regime, con la determinazione di sempre e con la consapevolezza che in quest'ultima parte del 2026 molte restano ancora le sfide da affrontare. In questo anno complesso il COISP ha portato avanti, su più fronti contemporaneamente, le proprie storiche battaglie a tutela delle Donne e degli Uomini della Polizia di Stato: dal rinnovo del contratto di lavoro alla difesa degli operatori impegnati nell'ordine pubblico, dalle riforme sui decreti sicurezza fino alle richieste di strumenti come le bodycam e di dotazioni operative più adeguate.

Il contratto di lavoro 2025-2027

Il tema che ha attraversato l'intero anno è stato il rinnovo contrattuale. Il COISP ha seguito passo dopo passo le trattative

presso la Funzione Pubblica, documentando i vari incontri, fino ad arrivare alla fase conclusiva. Il Segretario Generale Domenico Pianese ha più volte ribadito la disponibilità del Sindacato "alla firma", subordinandola però a garanzie concrete su un piano pluriennale per la Previdenza dedicata al personale della Polizia di Stato. Il percorso si è chiuso con la sottoscrizione definitiva del contratto 2025-2027, cui il nostro sito web ha dedicato uno speciale di approfondimento. Quello dell'impegno, da parte del Governo, sulla Previdenza dedicata è un passaggio che consideriamo storico, poiché significa, per chi ha scelto di indossare una divisa, poter guardare al futuro con la prospettiva di un trattamento pensionistico dignitoso. L'apposito Tavolo, che sarà istituito tra alcune settimane, coinvolgerà i Ministeri dell'Interno, della Difesa, dell'Economia, della Giustizia e del Lavoro insieme alle organizzazioni sindacali, con l'obiettivo di definire strumenti e risorse per realizzare una riforma attesa da quasi trent'anni.

Ordine pubblico: aggressioni, scontri e tutela degli operatori

Un secondo grande filone riguarda la sicurezza di chi opera nelle piazze. Il COISP è intervenuto pubblicamente dopo numerosi episodi di violenza contro le Forze dell'Ordine: dagli scontri legati al movimento NO-TAV, con mezzi incendiati e decine di feriti, ai disordini di Bologna nel cosiddetto "caso Fakir", passando per l'aggressione a un poliziotto ad Anzio e i fatti di Askatasuna, definiti dal Sindacato un "tentato linciaggio". Anche gli scontri tra ultras in occasione di trasferte calcistiche sono stati oggetto di richieste di misure più severe, come il Daspo a vita. In tutti questi casi il COISP ha rivendicato una linea di fermezza,

chiedendo strumenti normativi più incisivi per proteggere chi garantisce l'ordine pubblico.

In merito ai disordini di Bologna, scaturiti a seguito della scellerata manifestazione convocata dal sindaco dopo il caso Fakir, il COISP ha deciso di costituirsi parte civile nei processi contro i manifestanti violenti che hanno trasformato la città in un teatro di guerriglia, provocando lesioni e contusioni a quasi sessanta poliziotti.

Decreto Sicurezza e riforme normative

Il COISP ha seguito con attenzione l'iter del Decreto Sicurezza, esprimendo soddisfazione per la sua conversione in legge e rivendicandone i contenuti come un "risultato reale, trasparente e verificabile", anche sul fronte dei concorsi nella Polizia di Stato. Il Sindacato ha inoltre illustrato le novità operative introdotte dal DL 23/2026, e ha presentato proprie proposte per il DDL Sicurezza 2026, incentrate su protezione degli operatori, responsabilità civile e modernizzazione dell'ordine pubblico. Non sono mancati interventi sul tema dei fermi preventivi, richiamati come strumento di contrasto all'anarco-insurrezionalismo.

Bodycam e strumenti di trasparenza operativa

Le bodycam sono state al centro di diverse prese di posizione. In occasione dell'incontro con il Ministro Piantedosi per la sottoscrizione del FESI 2025, il COISP ha chiesto formalmente l'introduzione delle body-cam insieme a maggiore tutela degli operatori e allo scorrimento del concorso per 411 Vice Ispettori. Il tema è tornato d'attualità anche in relazione a un episodio di cronaca a Bologna, dove il Sindacato ha sostenuto che le bodycam sarebbero in grado di stabilire la verità dei fatti,

opponendosi a quelli che ha definito "processi sommari" sul web.

Tutela legale e responsabilità degli operatori

Il COISP ha lavorato anche sul fronte delle garanzie legali per chi opera sul campo, promuovendo l'attivazione di una polizza di tutela legale dedicata al personale di Polizia (AIG-ITAS) e intervenendo pubblicamente sul cosiddetto "scudo penale" per le Forze dell'Ordine, contestando quanto ritenuto un falso mito diffuso attorno al tema della responsabilità civile e penale degli operatori impegnati in servizi ad alto rischio.

Organici, mezzi e dotazioni sul territorio

Accanto alle grandi battaglie nazionali, il 2026 ha visto un lavoro costante di segnalazione delle criticità locali: carenze di organico denunciate a Monza, Terni e Orvieto, Napoli, Castellammare del Golfo, Lamezia Terme, Nettuno, Cellole, Formia e Arezzo, dove il Dipartimento ha risposto direttamente a una nota del Sindacato. Sul fronte delle dotazioni, il COISP ha seguito l'estensione del gilet tattico rinforzato alla Polizia Stradale e Ferroviaria e ai servizi ad elevato rischio, oltre a richieste di chiarimenti su veicoli e manutenzioni, ad esempio per il II Reparto Mobile di Padova.

Una battaglia su più fronti

Un'azione sindacale, quella del COISP, che intreccia rivendicazioni economiche e normative di ampio respiro — contratto, decreto sicurezza, previdenza — con la tutela quotidiana degli operatori impegnati in piazza e sul territorio, confermando il ruolo della nostra associazione sindacale come interlocutore costante delle istituzioni su

tutti i temi che riguardano la sicurezza e la dignità professionale dei poliziotti. In una società segnata da profondi cambiamenti, tensioni sociali e nuovi scenari operativi, la tutela di chi ogni giorno garantisce la sicurezza dei cittadini è e resterà una priorità concreta e non soltanto dichiarata.

Adeguamento retributivo 2026 per il personale dirigente della Polizia di Stato



Con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 luglio 2026 è stato disposto un nuovo adeguamento del trattamento economico per il personale non contrattualizzato, che per la Polizia di Stato riguarda il personale dirigente e le qualifiche corrispondenti. A decorrere dal **1° gennaio 2026** gli stipendi, l'indennità integrativa speciale e gli assegni fissi e continuativi di questa fascia di personale vengono incrementati del **2,48%** rispetto ai valori in vigore al 1° gennaio 2025. L'incremento è frutto del meccanismo automatico di adeguamento legato ai dati ISTAT sulle retribuzioni del pubblico impiego e comporterà anche il riconoscimento degli **arretrati** maturati dal 1° gennaio 2026, una volta applicato sui cedolini. Per tutti i dettagli normativi e per consultare tabelle e formulazioni complete, si rimanda al testo integrale del decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

64° corso per operatori subacquei: selezione per cinque posti



Il Dipartimento ha indetto la selezione per il 64° corso di specializzazione per operatore subacqueo (fino a 39 metri), in programma nel 2027 a La Spezia. Sono disponibili 5 posti: 3 al Centro Nautico e Sommozzatori di La Spezia e 2 alla Squadra Sommozzatori di Olbia.

Possono partecipare ispettori, sovrintendenti, agenti e assistenti dei ruoli ordinari, con età inferiore a 38 anni, patente ministeriale, giudizio non inferiore a "buono" nell'ultimo biennio e idoneità fisica. La domanda va presentata entro il 23 settembre 2026; i Reparti trasmetteranno le istanze complete entro il 25 settembre.

Graduatoria per titoli, seguita da accertamenti sanitari, psicologici e prove natatorie e atletiche (nuoto, apnea, recupero zavorra, corsa, forza). I vincitori frequenteranno uno stage propedeutico di 4 settimane a La Spezia prima delle prove finali.

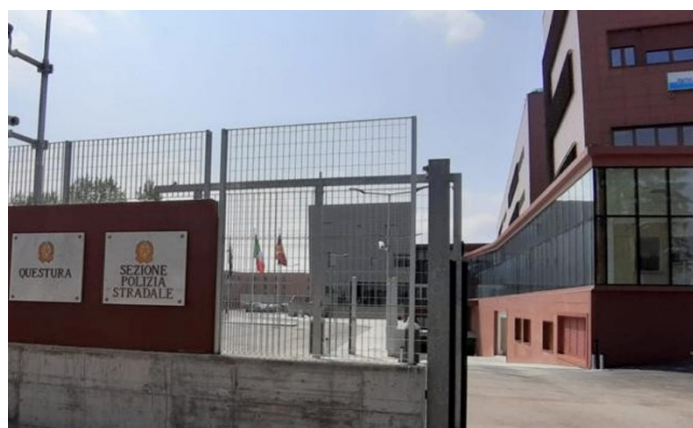
FRONTEx SNE 2026-12-1: nuovo bando per il distacco di esperti nazionali

È stato pubblicato il bando FRONTEx SNE 2026-12-1 per il distacco di **Seconded National Experts**

(SNE) presso l'Agenzia europea della guardia di frontiera e costiera, Frontex. Possono presentare domanda i dipendenti appartenenti alle Forze di polizia in possesso dei requisiti indicati nel bando, con adeguata anzianità di servizio e un curriculum coerente con il profilo richiesto da Frontex. È necessario che il personale interessato verifichi attentamente, nel testo dell'avviso, il livello di qualifica, le competenze specifiche e ogni altra condizione prevista per l'ammissibilità. Le modalità di candidatura, i documenti da allegare e i termini di presentazione sono dettagliati nel bando FRONTEX SNE 2026-12-1 disponibile sul nostro sito web.

Il personale interessato è invitato a prendere visione integrale dell'avviso e a seguire scrupolosamente le indicazioni ivi riportate per la compilazione e l'invio della domanda, anche tramite i canali istituzionali previsti.

Questura di Monza e della Brianza, il COISP torna a chiedere interventi concreti



Il COISP torna sulla situazione della Questura di Monza e della Brianza, dopo la nota del 7 aprile e la risposta del Dipartimento del 4 giugno. Per il sindacato, le criticità restano: organico insufficiente, carichi di lavoro elevati e spazi inadeguati.

Particolarmente grave la scoperta del ruolo dei Sovrintendenti (41 unità) e la carenza di spazi: circa 242 dipendenti per meno di 1.970 mq, contro i quasi 30 mq per dipendente di Prefettura e Commissione territoriale.

Il COISP chiede al Dipartimento di valutare la Questura su dati reali (organico effettivo, carichi di lavoro, straordinari) e di verificare l'adeguatezza logistica degli ambienti, prima che l'aggravarsi delle criticità porti a eventi gravi.

Rimini, nuovo Segretario Generale Provinciale COISP

Onofrio Sblendorio, già Segretario Regionale del COISP Emilia Romagna e Componente del Consiglio Nazionale, è stato eletto come nuovo Segretario Generale Provinciale del COISP di Rimini. Al collega, gli auguri per un proficuo lavoro.

PAcard. Convenzioni COISP



È disponibile la nuova Guida PAcard di agosto 2026, con un ricco pacchetto di convenzioni riservate ai dipendenti della Pubblica Amministrazione e ai loro familiari, incluse anche per gli iscritti COISP. La brochure raccoglie le nuove opportunità suddivise in diverse aree, tra cui edilizia, benessere e bellezza, finanza, ristorazione, consulenze professionali, salute, sport e tempo libero, eventi e viaggi, con sconti e vantaggi dedicati.