

Notiziario settimanale a cura del Sindacato di Polizia CO.I.S.P.
 Segreteria Nazionale – via Farini, 62 – 00185 ROMA
 Tel. +39 0648903773 – 0648903734 / Fax: +39 0662276535
www.coisp.it – e-mail: coisp@coisp.it

Nr.27 del 2 luglio 2018

ciclostilato in proprio
distribuzione gratuita

LA PAROLA "SINDACATO" DERIVA DAL GRECO
SIN (INSIEME) **DIKE'** (GIUSTIZIA),
 VUOL DIRE CIOÈ **"INSIEME PER LA GIUSTIZIA"**



Sommario

- Correttivi a Riordino - Il COISP dice NO e manifesta**

- Pene severe a chi aggredisce poliziotti**

- FESI 2017 - Errori di calcolo**

- Concorso interno Commissario**

- Concorso Ispettori Tecnici**

- Aggiornamento professionale a domicilio - Circolare**

- Nuove tessere di riconoscimento**

- Decreto concorsi Funzionari - Parere**

- Selezione Comisarias Conjuntas - Risposta**

- Navigatori satellitari per auto R.P.C. - Risposta**

- 107° Corso Commissari - Problematiche**

- Borse di studio**

- Il COISP Ligure si rinnova**



L COISP SUI SOCIAL NETWORK



SEGUICI E RESTA AGGIORNATO!





**28 giugno 2018
Correttivi al
Riordino delle
Carriere**

Secco NO del COISP

Il 4 luglio 2018 manifesteremo in tutta Italia

Sul supplemento ordinario n. 30/L alla Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22 giugno 2017 - Serie generale, è stato pubblicato il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante "Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia" ... il c.d. Riordino delle Carriere.

Sia durante le varie riunioni tra il Dipartimento della P.S., il COISP e le altre OO.SS., che si sono svolte antecedentemente all'emanazione di tale Decreto, che successivamente, in special modo nella lettera che il 31.10.2017 questa Segreteria Nazionale inviò all'allora Ministro dell'Interno ed al Capo della Polizia (lettera presente alla pagina <http://coisp.it/wp-content/uploads/attachments/21792-riordino-delle-carriere-e-assolutamente-opportuno-un-urgente-provvedimento-correttivo.pdf> del nostro sito internet), sostenemmo che il Decreto Legislativo n. 95/2017 avrebbe potuto trovare i favori di tutti i Poliziotti solamente se sarebbero state accolte e condivise le tante richieste di correttivi e modifiche che nella medesima lettera puntualmente elencavamo. Beh, da allora la nostra posizione non è mai cambiata! Per il COISP, in assenza di adeguati correttivi, che peraltro dovranno essere effettuati entro il 7 luglio p.v., necessari a risolvere le problematiche insorte all'indomani dell'adozione del Riordino delle Carriere legiferato dal precedente Governo è da ritenersi insoddisfacente in quanto delinea innumerevoli disparità di trattamento tra il personale delle varie Amministrazioni del Comparto Sicurezza e Difesa, non assicurando affatto quella sostanziale equiordinazione che il provvedimento avrebbe dovuto garantire. Men che meno tiene conto, nella disciplina in materia di progressione in carriera, del merito e della professionalità del personale.

Ciò premesso, nella giornata di oggi 28.6.2018, il COISP e le altre OO.SS. hanno incontrato i vertici del Dipartimento per quello che - ritenevamo - sarebbe stata un'ultima riunione (precedentemente l'Amministrazione aveva incontrato singolarmente i vari Sindacati in data 15 marzo e 12 giugno 2018) nel corso della quale l'Amministrazione ci avrebbe riferito in merito alle ipotesi di correttivi al Riordino delle Carriere che verrebbero formalizzati dal Governo entro la ridetta data del 7 luglio p.v..

Ebbene, alle ipotesi di correttivi prospettati oggi dall'Amministrazione, il COISP ha rappresentato la propria ferma contrarietà.

L'incontro era presieduto dal Vice Capo della Polizia preposto all'attività di coordinamento e pianificazione, Prefetto Alessandra GUIDI, coadiuvato dal Dirigente Generale Antonino BELLA, responsabile "Struttura di missione per l'attuazione del riordino", che il Capo della Polizia ha costituito per migliorare e perfezionare il progetto



flash

Nr.27 del 2 luglio 2018

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

di revisione dei ruoli, e dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, Vice Prefetto Maria DE BARTOLOMEIS.

Queste le proposte dell'Amministrazione:

- Incremento di 500 posti del concorso interno di imminente emanazione per 1.000 Vice Ispettori (che quindi diventerebbero 1.500) previsto dall'art. 2, comma 1, lett. d) del D.Lgs. 95/2017 ... e riservato ai Sovrintendenti Capo con una anzianità nella qualifica superiore a due anni alla data del 1° gennaio 2017 (vale a dire i Sovrintendenti del 15°, 16° e 17° corso). Tali 1.500 posti, unitamente alla riserva di posti (1421) destinati sempre al predetto personale nell'ambito del concorso per 2842 Vice Ispettori attualmente in svolgimento, garantirebbe a tutti i colleghi del 15°, 16° e 17° corso Sovrintendenti il transito nel ruolo degli Ispettori.

All'incremento di cui sopra l'Amministrazione aggiungerebbe una norma che dovrebbe statuire l'iscrizione in ruolo con precedenza ai menzionati Sovrintendenti del 15°, 16° e 17° corso.

- Incremento di 136 posti del concorso interno, che dovrà essere emanato entro il 30 marzo 2019, previsto dall'art. 2, comma 1, lett. t, punto 2) del D.Lgs. 95/2017, per l'accesso al ruolo direttivo ad esaurimento, riservato ai Sostituti Commissari in servizio al 1° gennaio 2017, che potevano partecipare ai concorsi previsti per le annualità dal 2001 al 2005 per l'accesso all'allora ruolo direttivo speciale. Detti 136 posti sarebbero quelli non coperti dal concorso per 1500 posti per l'accesso al ruolo direttivo ad esaurimento di cui sono in svolgimento i vari cicli del corso di formazione.

- Modifica dell'art. 5-bis del d.lgs. 334/2000, introdotto dall'art. 1, comma 5, lett. f) del Dd.lgs 95/2017, relativo all'accesso alla qualifica di Vice Commissario mediante concorso interno, con eliminazione della riserva del 20% dei posti per i Sostituti Commissari e inserimento di una riserva del 15% dei posti per il personale dei ruoli degli Agenti ed Assistenti e dei Sovrintendenti nonché di una riserva del 5% dei posti per gli Ispettori del 7° e 8° corso.

- Previsione di reperire ulteriori 5 posti funzione da Dirigente Generale dal fuori ruolo presso i servizi di sicurezza;

- Riduzione ad un mese, o eliminazione totale, del "*corso di aggiornamento dirigenziale non superiore a tre mesi*" previsto dall'art. 2, comma 1, lett. bb, del d.lgs. 95/2017 nei confronti dei vice questori aggiunti, in servizio al 1° gennaio 2018, con almeno tredici anni di effettivo servizio nel ruolo dei commissari e di quelli con meno di tredici anni di effettivo servizio nel ruolo dei Commissari, che i predetti avrebbero dovuto svolgere entro 5 anni dall'accesso, rispettivamente, alla nuova qualifica di Vice Questore e di Vice Questore Aggiunto.

- Modifica dello sviluppo del 107° corso di formazione per Commissari Capo in svolgimento, prevedendo che nel mese di marzo 2019 abbia termine il periodo formativo presso la Scuola Superiore di Polizia per poi far effettuare (fino a conclusione dei due anni complessivi del corso) un periodo di tirocinio operativo presso Uffici/Reparti della medesima provincia ove poi verrebbero assegnati.

- Rivedere le denominazioni del personale della carriera dei Funzionari Tecnici e delle qualifiche apicali del ruolo degli Ispettori Tecnici, armonizzandoli con quelli della Carriera dei Funzionari del ruolo ordinario (Sostituto Commissario Tecnico in luogo di Sostituto Direttore Tecnico, Vice Commissario Tecnico in luogo di Vice Direttore Tecnico, etc...) con esclusione delle qualifiche di Vice Questore Aggiunto e Vice Questore che non troverebbero uguale denominazione anche nel ruolo Tecnico.



flash

Nr.27 del 2 luglio 2018

COISP - COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

- Riduzione dei corsi di formazione relativi ai concorsi interni per Vice Sovrintendente e Vice Ispettore previsti dalla fase transitoria del riordino delle carriere (da 3 ad un mese il corso per Vice Sovrintendente e da 6 a 3 mesi quello per Vice Ispettore) nonché la possibilità per entrambi i concorsi (oggi sarebbe previsto solo per quelli per Vice Sovrintendenti) di effettuare i corsi di formazione in più cicli, fermo restando la decorrenza giuridica uguale per tutti e corrispondente a quanto previsto per il primo ciclo.
- Facoltà contingentata di transito nel ruolo Tecnico del personale del ruolo ordinario con più di 50 anni di età che da almeno 5 anni espleta le funzioni in settori di pertinenza del ruolo Tecnico.
- Possibilità di concorsi per Vice Ispettore Tecnico per il personale del ruolo ordinario che opera presso il settore sanitario pur essendo privo di titolo specifico.
- Previsione di una riserva di posti per il personale della Polizia di Stato nei concorsi per l'accesso alla carriera dei Medici e dei Medici Veterinari.
- Integrazione di tutti i Direttori Centrali nel Consiglio di Amministrazione.
- Previsione di una norma che consenta la promozione per merito straordinario anche nei confronti del personale distintosi nella attività d'ufficio e non solo per operazioni di polizia.

La replica del COISP è stata durissima.

Le ipotesi di correttivi al provvedimento di Riordino delle Carriere avanzate dall'Amministrazione (talune veramente incomprensibili) non rispondono affatto alle effettive e reali esigenze di progressione di carriera nell'ambito di tutti i ruoli e qualifiche della Polizia di Stato.

Il COISP ha fortemente criticato la mancata previsione di correttivi immediati e risolutivi delle problematiche inerenti il 15°, 16° e 17° corso Sovrintendenti, l'inaccettabile lentezza della fase concorsuale che si riverbera negativamente sui corsi successivi, la mancata risoluzione dell'iniquo trattamento ricevuto dal 7°, 8°, 9° e 10° corso Ispettori e su tutte le altre questioni evidenziate.

Il COISP ha puntualizzato che non è accettabile che si continuino ad ignorare le innumerevoli problematiche nate a seguito del Riordino, che non è sostenibile ed ammissibile la dilatazione delle procedure concorsuali che sta provocando ritardi nella legittima progressione del personale e che non è plausibile che a distanza di 12 mesi dall'emanazione del provvedimento di revisione dei ruoli del personale delle Forze di Polizia, ed a 6 giorni dalla scadenza della delega per l'approvazione di un adeguato decreto correttivo, non sia stata predisposta una proposta organica che contenga tutti le necessarie correzioni al Riordino delle Carriere che consentano di eliminare le tante sperequazioni, incongruenze, illogicità, nonché il mancato riconoscimento del merito e della professionalità del personale della Polizia di Stato che il Riordino ha evidenziato.

L'Amministrazione è stata invitata, in maniera forte e decisa, a predisporre correttivi al Riordino che siano seriamente risolutivi delle problematiche patite dai Poliziotti.

Il COISP il prossimo 4 luglio manifesterà dinanzi a tutte le Questure d'Italia ed al Ministero dell'Interno, facendo un appello al Ministro dell'Interno Matteo Salvini ed al Capo della Polizia Franco Gabrielli per la risoluzione delle problematiche che riguardano decine di migliaia di Poliziotti.

Non abbiamo intenzione di retrocedere di un centimetro dalla nostra ferma volontà di tutelare i nostri iscritti e tutto il personale della Polizia di Stato.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Su www.coisp.it

AGGRESSIONI A POLIZIOTTI PENE PIU' SEVERE



HOME POLITICA CRONACA ESTERI EUROPA REGIONE IMOLA ECONOMIA

Aggressioni a Forze dell'Ordine, COISP: "Ci vogliono pene più severe"

CRONACA NEWS mercoledì, 27 giugno, 2018

Pene più severe per chi aggredisce le Forze dell'ordine, il Coisp: "Intervento necessario e urgente perché oggi in pratica si può farla franca"



"La proposta di modificare il codice penale inasprendo le conseguenze per chi aggredisce gli appartenenti alle Forze di Polizia non solo è totalmente condivisibile, ma è assolutamente urgente".



Netta presa di posizione del Segretario Generale del COISP Domenico Pianese di fronte alla bozza del disegno di legge presentata da alcuni Senatori per la modifica degli

articoli del codice penale in materia di violenza, minaccia o resistenza a pubblico ufficiale, con un severo inasprimento delle pene. *"L'urgenza – ha argomentato Pianese – è dettata non solo dall'aggravarsi delle violenze che giornalmente si verificano a danno degli operatori della sicurezza, ma soprattutto dal fatto che ad oggi, in virtù dei vari provvedimenti che si sono susseguiti e stratificati negli anni, le previsioni normative sono tali da consentire in pratica a chi aggredisce un poliziotto di farla franca. E' assolutamente*

indispensabile invertire questa tendenza, e intervenire drasticamente per garantire a chi difende i cittadini di essere a sua volta tutelato e protetto, con una legislazione che davvero ne sostenga l'attività introducendo norme rigorose che esercitino un forte potere di deterrenza. La proposta avanzata dai senatori che chiedono un inasprimento delle pene va certamente in questa direzione, va da sé quindi che trova tutta la nostra condivisione. Siamo convinti – ha concluso – che debba essere sostenuta massicciamente, in modo trasversale, da tutti i partiti e movimenti, perché questi temi non tollerano alcun genere di colorazione politica".

Su www.coisp.it.

FESI 2017 – ERRORI DI CALCOLO



Il COISP è intervenuto presso il Dipartimento della P.S. per chiedere l'immediata correzione degli errori riscontrati nell'accredito delle somme relative al FESI 2017. Pare, infatti, che al personale sia stata corrisposta una somma pari ad € 4,40 per ogni giornata di presenza, in luogo degli € 4,44 di cui all'Accordo. Parallelamente, è stato predisposto un modulo di istanza che i colleghi potranno utilizzare per richiedere le cifre non corrisposte. Su www.coisp.it.

CONCORSO INTERNO COMMISSARIO

Sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno è stata pubblicata la graduatoria finale del concorso interno

per titoli di servizio ed esami a 20 posti per l'accesso alla qualifica di Commissario.

Su www.coisp.it.

CONCORSO ISPETTORI TECNICI



A seguito del recente intervento del COISP, è finalmente in dirittura di arrivo il tanto atteso concorso per 307 posti di Vice Ispettori Tecnici della Polizia di Stato. Il bando, che è alla firma dal Capo della Polizia, prevede un ampliamento dei posti di circa 400 unità. L'ampliamento sarà previsto da una specifica norma posta nei correttivi al riordino il cui decreto dovrà essere emanato entro il 7 luglio 2018. Su www.coisp.it.

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE A DOMICILIO CIRCOLARE

E-LEARNING



Il Dipartimento della P.S. ha trasmesso una circolare inerente all'avvio della sperimentazione di nuove modalità di aggiornamento professionale, in particolare "a domicilio" col metodo dell'e-learning. Tale modalità era stata chiesta più volte dal COISP che in occasione dell'incontro con il Direttore

Centrale degli Istituti di Istruzione avvenuto lo scorso 22 giugno ne ha apprezzato l'avvio di sperimentazione. Il progetto ha come obiettivo quello di introdurre la possibilità di effettuare una parte dell'aggiornamento professionale presso il domicilio dal personale attraverso la piattaforma Sisfor (disponibile per il sud nelle Regioni obiettivo del PON) o mediante strumenti off-line come ad esempio supporti informatici.

La fase sperimentale dell'Aggiornamento a domicilio interesserà 26 Questure individuate a campione su tutto il territorio nazionale e sarà avviata entro la prima settimana di luglio fino al 31 dicembre 2018.

Si tratta di una forma volontaria a cui il personale potrà accedere liberamente per le due giornate di aggiornamento destinate alle tematiche di interesse generale mentre la terza giornata sarà effettuata con la formazione in aula con la presenza di docenti. Le rimanenti tre giornate da destinare alle tematiche per l'aggiornamento di settore saranno effettuate con la consueta procedura di formazione frontale.

Su www.coisp.it.

DECRETO CONCORSI FUNZIONARI PARERE



Il COISP, in merito allo schema di decreto de recante "Disciplina dei concorsi per l'accesso alle carriere dei funzionari di Polizia, dei funzionari tecnici di Polizia, dei medici e dei medici

veterinari di Polizia e per la promozione alla qualifica di vice questore aggiunto della Polizia di Stato”, ha evidenziato diverse perplessità rappresentando varie richieste di modifica. Su www.coisp.it.

107° CORSO COMMISSARI – PROBLEMATICHE



Il COISP aveva chiesto al Dipartimento della P.S. di garantire ai funzionari del 107° corso lo stesso trattamento riservato ai loro predecessori, prevedendo una norma che ne anticipi la decorrenza giuridica nei prossimi provvedimenti correttivi al riordino delle carriere (leggasi Coisp flash nr.20). Nonostante le rassicurazioni ricevute, abbiamo avuto modo di constatare che le norme transitorie del citato decreto ministeriale si sono limitate ad escludere i funzionari del 107° corso dal tirocinio biennale dopo il periodo di formazione, mentre applica agli stessi tutte le nuove modalità di svolgimento del ciclo formativo compreso un nuovo criterio peggiorativo di assegnazione. Il COISP ha ribadito a Vice Capo della Polizia che i predetti commissari devono godere delle medesime tutele riservate ai loro colleghi dei corsi precedenti, in quanto come questi ultimi rientrano nella piena fase transitoria poiché già funzionari al 31 dicembre 2017. Su www.coisp.it.

NUOVE TESSERE DI RICONOSCIMENTO

Il Dipartimento della P.S. ha reso noto che l'Istituto Poligrafico dello Stato sta distribuendo le schede aggiornate per la richiesta dei nuovi tesserini di riconoscimento a seguito del riordino delle carriere. Ciò andrà a correggere

alcuni disservizi inizialmente creatisi a causa dell'utilizzo da parte di alcuni uffici di modulistica non aggiornata. Su www.coisp.it.

COMISARIAS CONJUNTAS QUALI PROCEDURE



Il COISP aveva chiesto al Dipartimento della P.S. i criteri con i quali venisse selezionato il personale inviato in Spagna per attività congiunte di prevenzione e controllo del territorio, nell'ambito del progetto “Comisarias Conjuntas” (leggasi Coisp flash nr.13). Il Dipartimento ha risposto che, a fronte di una iniziale selezione effettuata tra il personale della Direzione Centrale della Polizia Criminale, dettata da ragioni di esperienza nell'attività Interpol e conoscenza della lingua, è in fase di sperimentazione da parte delle Risorse Umane l'acquisizione di un elenco di aspiranti provenienti anche da Uffici e Reparti esterni a detta Direzione. Su www.coisp.it.

NAVIGATORI SATELLITARI PER AUTO RPC RISPOSTA



Il COISP aveva denunciato al Dipartimento della P.S. la mancanza, su numerose vetture in dotazione ai Reparti Prevenzione Crimine, di un sistema di navigazione satellitare

ricevendo rassicurazione sul fatto che i prossimi acquisti di autovetture destinate ai Reparti prevedranno l'installazione di questi dispositivi (leggasi Coisp flash nrr. 9 e 21).

Ad integrazione di quanto sopra, il Dipartimento ha comunicato che, al momento, la funzione di navigatore satellitare è garantita anche a bordo di quelle vetture che montano il dispositivo Mercurio, che gradualmente, verrà esteso a tutti i veicoli in uso ai Reparti Prevenzione Crimine

Su www.coisp.it.

BORSE DI STUDIO



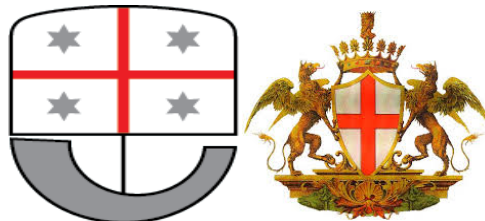
Il Dipartimento della P.S. ha trasmesso due distinte circolari inerenti bandi di borse di studio.

La prima indetta dall'Istituto "Armando Curcio" che mette a disposizione due borse di studio (una a copertura totale ed una a copertura parziale) per il corso di "Mediazione linguistica in editoria e marketing".

Un'altra dalla Federazione Nazionale dei Cavalieri del Lavoro con un bando di ammissione al collegio universitario "A. LAMARO – E. POZZANI", sito in Roma, a favore degli orfani di appartenenti alle Forze dell'Ordine caduti nell'adempimento del dovere che supereranno le selezioni è espressamente previsto un "punteggio preferenziale". Su www.coisp.it.

IL COISP LIGURE SI RINNOVA

Domenico CONDINA, Assistente Capo della Polizia di Stato in servizio presso il Centro di Cooperazione di Polizia e Dogana di Ventimiglia (IM), **il nuovo Segretario Generale Regionale della Liguria** del COISP mentre **Maurizio CIOLLI**, Ispettore Superiore in servizio presso la Questura di Genova è **il nuovo Segretario Generale Provinciale del COISP di Genova**.



Siamo certi che Domenico e Maurizio consentiranno al COISP di acquisire anche a Genova ed in Liguria un tale consenso da permettergli di posizionare il nostro Sindacato, in quelle realtà come è già in tutta Italia, tra i primissimi gradini della rappresentanza sindacale della Polizia di Stato e di acquisire ancora maggiore forza negoziale ed un più incisivo potere contrattuale per meglio difendere i diritti e gli interessi dei propri iscritti nonché ottenere adeguato riconoscimento delle loro legittime aspettative.

Ai nostri nuovi Segretari Generali Regionale Liguria e Provinciale Genova vanno le congratulazioni della Segreteria Nazionale e di tutto il COISP. Su www.coisp.it.

