



## Segreteria Provinciale Napoli

via San Cosmo Fuori Porta Nolana nr.44

Cell. 3394429755

e-mail: [napoli@coisp.it](mailto:napoli@coisp.it) - [campaniacoispg@gmail.com](mailto:campaniacoispg@gmail.com)

Sito internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Prot. SP/333

Napoli, 14 settembre 2018

AL SIGNOR QUESTORE DI NAPOLI  
e.p.c.,  
ALL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI - QUESTURA DI NAPOLI  
AL COMMISSARIATO DI BAGNOLI

**OGGETTO: Commissariato di P.S. Sezionale Bagnoli – Reperibilità pattizia ex art 18 ANQ**

**- SEGUITO E RISPOSTA -**

**Egregio Questore,**

con la Sua missiva protocollo Cat. C5.14.Gab/2018 del giorno 6 u.s., questa Segreteria prende atto che viene avallata la condotta del Dirigente del Commissariato PS di Bagnoli laddove impiega esclusivamente personale con la qualifica di Ufficiali di P.G. per la cd. "Reperibilità Pattizia", attribuendo allo stesso Dirigente, una "sacca di discrezionalità" nell'impiego del personale.

Onestà intellettuale ci impone di non sottacere alcune considerazioni.

In *primis*, la prima considerazione riguarda proprio questa generica "sacca di discrezionalità" attribuita in capo al Dirigente del predetto Commissariato e che invece si ritiene non esserci. E' appena il caso di ricordare che l'articolo 18, prima parte, dell'A.N.Q., che disciplina proprio l'Istituto della 'Reperibilità', dispone che "... può essere fatto obbligo di mantenere la reperibilità previo accordo semestrale con le segreterie provinciali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, secondo le procedure stabilite in materia di contrattazione e sulla base ..." di specifici criteri. Le intese tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in merito raggiunte a seguito della riunione del 19 giugno u.s., da Lei tra l'altro richiamate nella sua missiva, concordavano "... che in tutti i Commissariati Sezionali, venga impiegato **un dipendente**, a rotazione, nelle giornate feriali e festive, allo scopo di fronteggiare eventuali esigenze di ordine pubblico nonché di polizia giudiziaria connessa ad episodi criminosi di particolare rilevanza". Tali accordi non prevedono l'impiego esclusivo di Ufficiali di P.G., cosa che non potrebbe nemmeno essere derogata con accordi decentrati in quanto tale possibilità non è esplicitamente prevista nell'articolo in esame.

Ma vi è di più.

In merito all'impiego esclusivo degli Ufficiali di P.G. da parte del Dirigente del Commissariato di Bagnoli, riteneva evidente che "...gli episodi criminosi di particolare rilevanza" che giustificano la chiamata in reperibilità necessitano l'intervento di un ufficiale di pg, in quanto maggiormente qualificato a fronteggiare un evento criminoso connotato dal requisito della rilevanza. Pertanto, evidentemente sulla scorta di tale valutazione, il Dirigente del Commissariato di PS Sezionale di Bagnoli, ha inteso privilegiare l'impiego in reperibilità degli ufficiali di pg", suffragando tale scelta operativa citando l'articolo 18 A.N.Q. "... laddove, al punto 1 lettera d) specifica che " i turni di reperibilità devono essere stabiliti con formale ordine di servizio, seguendo un criterio funzionale di rotazione del personale", e la relativa circolare esplicativa dove puntualizza che "... occorrerà prestare la massima attenzione all'individuazione sia degli uffici per i quali è ritenuto utile il ricorso all'istituto, sia al personale da impiegare in relazione alle qualifiche rivestite e alle funzioni svolte".



## Segreteria Provinciale Napoli

via San Cosmo Fuori Porta Nolana nr.44

Cell. 3394429755

e-mail: [napoli@coisp.it](mailto:napoli@coisp.it) - [campaniacoispp@gmail.com](mailto:campaniacoispp@gmail.com)

Sito internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Ora, fermo restando che i Dirigenti di tutti i Commissariati, sulla base dell'accordo raggiunto lo scorso 19 giugno, non devono valutare alcunché ma semplicemente porre in essere quanto concordato, quanto da Lei affermato avvalorando ancora di più le posizioni di questa O.S. per i motivi che di seguito si riportano.

Senza voler essere tacciati da giurisperiti, questa O.S. ritiene che lo spirito dell'accordo riguardo all'Istituto della Reperibilità è quello di prevedere la possibilità, negli orari non coperti da turnazione ordinaria, di un intervento immediato e puntuale in ordine a due distinte categorie di episodi. Una concernente l'ordine pubblico e l'altra la P.G. Il personale da destinare alla reperibilità, così come previsto nei criteri di cui all'art.18, deve prevedere " *...una coerenza nella programmazione con la finalità dell'istituto (punto 2)*, ed è richiesto " *... un criterio funzionale (punto 4)*", ovviamente anche e soprattutto in relazione a quelle che sono le caratteristiche delle uniche due tipologie di intervento.

Ciò premesso quindi, lo stesso articolo 18 prevede un criterio di rotazione tra il personale (criterio nr.4) indicato genericamente come tale senza alcuna differenziazione in ordine alla qualifica di Ufficiale od Agente ma richiedendo solo ed esclusivamente un **criterio funzionale**: " *...i turni di reperibilità devono essere stabiliti con formali ordini di servizio, seguendo un criterio funzionale di rotazione fra il personale*". Appare chiaro quindi, dalla lettura dell'articolo nel suo complesso, che nella scelta del personale da impiegare bisogna ispirarsi a delle specifiche competenze nell'intervento che verosimilmente si sarà chiamati a disimpegnare in caso di chiamata. Ad esempio un Agente od un Ufficiale di P.G. che nel corso della sua carriera si sia occupato di passaporti sarebbe quindi escluso dal novero di soggetti candidabili ma ciò indipendentemente dal grado. Così come, sempre indipendentemente dal grado, sarebbero da includere tutti (**il personale**) che hanno maturato esperienza in uno dei due campi per il quale è stata prevista la reperibilità (programmazione coerente con la finalità dell'istituto (criterio nr.1).

Se tutto ciò è vero, quindi, la circostanza che si tratti di Agente od Ufficiale di P.G. poco rileva, se non addirittura non rileva per niente ai fini della scelta da fare (altrimenti la norma avrebbe previsto *ab-origine* l'impiego dei soli Ufficiali di P.G.), atteso che può tranquillamente ricorrere l'ipotesi di un Ispettore che per il suo curriculum formativo, le mansioni svolte nel corso della sua carriera, non sia in grado di gestire problematiche connesse alle finalità dell'istituto.

Orbene è nell'ambito di questi soggetti, Ufficiali ed Agenti di P.G., che riuniscono i predetti requisiti soggettivi, che è richiesta una rotazione, circostanze queste, come detto, assolutamente non derogabili nemmeno con accordo decentrato in quanto tale possibilità in ordini a tali aspetti non è esplicitamente prevista nell'articolo in esame. Se si vuole ammettere una certa discrezionalità, questa non è nella scelta arbitraria nell'ambito dei dipendenti che riuniscono questi requisiti ma è nello stabilire che ce li abbiano. Tale discrezionalità ovviamente deve essere ancorata a parametri oggettivi e non basata sul nulla altrimenti la "reperibilità" diventerebbe un privilegio per pochi eletti del Dirigente, come accadeva al Commissariato in esame.

Tale disamina non lascia alcun dubbio circa la posizione di questa O.S. sulla censura dell'impiego dei soli Ufficiali di P.G. per la reperibilità, posizione in qualche modo anche da Lei avvalorata quando, concludendo la sua missiva, afferma che " *...in sede di prossima riunione sindacale ex art 18 ANQ, quest'Ufficio non mancherà di valutare ed eventualmente proporre delle modifiche all'accordo relativo alla reperibilità pattizia*". La domanda è: se tutto ciò che Lei ci ha scritto è corretto, per quale motivo modificare l'accordo? A meno che tale ultima affermazione non volesse essere una sorta di "minaccia velata" che ovviamente lascia il tempo che trova non intimorendo minimamente questa O.S.



## Segreteria Provinciale Napoli

via San Cosmo Fuori Porta Nolana nr.44

Cell. 3394429755

e-mail: [napoli@coisp.it](mailto:napoli@coisp.it) - [campaniacois@gmail.com](mailto:campaniacois@gmail.com)

Sito internet: [www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

---

In conclusione.

E' notorio l'atteggiamento assunto da questa O.S. riguardo alle problematiche afferenti il personale della Polizia di Stato cercando di contemperare le esigenze dell'Amministrazione con i bisogni del personale. Non di meno, la serietà e la professionalità dimostrata sui più importanti tavoli di lavoro laddove solo con il quasi 6% di rappresentatività, ha costituito "l'ago della bilancia", finalizzato ad una comune rappresentazione della problematica definita con la massima soddisfazione da entrambe le parti, nel rispetto delle prerogative di questa O.S. e delle esigenze dell'Amministrazione stessa .

In merito alla vicenda, per la stima istituzionale ed umana, questa O.S. chiedeva soltanto la Sua garanzia nel far rispettare, per il prosieguo, una **funzionale** rotazione fra tutto il personale per la reperibilità e quindi il rispetto degli accordi sindacali.

Rimaniamo comunque a disposizione per qualsiasi chiarimento ed, in attesa, **Le porgiamo i più sinceri e cordiali saluti** .

Segretario Generale Provinciale  
Raimondi Giuseppe