



Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

Statuto

dell'Associazione Sindacale
“Co.I.S.P. - Coordinamento per l'Indipendenza
Sindacale delle Forze di Polizia”



Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

STATUTO

INDICE

Titolo I

Costituzione e scopi del Co.I.S.P.

Art. 1	Costituzione, denominazione e sede	Pag. 4
Art. 2	Finalità	Pag. 4
Art. 3	Indipendenza e Autonomia	Pag. 5
Art. 4	Adesioni e Cooperazione	Pag. 5

Titolo II

Organizzazione territoriale e centrale del Co.I.S.P.

Art. 5	Organizzazione	Pag. 6
Art. 6	Strutture Organizzative Territoriali	Pag. 6
Art. 7	Struttura Organizzativa Centrale	Pag. 6

Titolo III

Funzioni e Composizione delle Strutture Territoriali

Art. 8	La Segreteria di Sezione	Pag. 6
Art. 9	Il Consiglio Provinciale	Pag. 7
Art. 10	La Segreteria Provinciale	Pag. 7
Art. 11	Il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti	Pag. 8
Art. 12	Il Consiglio Regionale	Pag. 8
Art. 13	La Segreteria Regionale	Pag. 8
Art. 14	Il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti	Pag. 9

Titolo IV

Composizione e Costituzione degli Organi Centrali

Art. 15	Il Consiglio Nazionale	Pag. 9
Art. 16	Il Direttivo Nazionale	Pag. 10
Art. 17	La Segreteria Nazionale	Pag. 10
Art. 18	Ufficio Coordinamento Tecnico	Pag. 11
Art. 19	L'Ufficio di Presidenza	Pag. 11
Art. 20	Gli Uffici e le Commissioni nazionali	Pag. 12
Art. 21	Il Collegio Nazionale dei Probiviri	Pag. 12
Art. 22	Il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti	Pag. 13

Titolo V

Elezioni, Congressi e Documentazione

Art. 23	Elezioni e Congressi	Pag. 13
Art. 24	Elezioni presso le Segreterie di Sezione	Pag. 14



Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

STATUTO

Art. 25	Il Congresso Provinciale	Pag. 14
Art. 26	Il Congresso Regionale	Pag. 14
Art. 27	Il Congresso Nazionale	Pag. 15

Titolo VI

Designazione, sostituzione, integrazione e costituzione nuove strutture

Art. 28	Designazione di rappresentanti sindacali	Pag. 15
Art. 29	Sostituzione e integrazione nelle cariche vacanti	Pag. 15
Art. 30	Costituzione nuova struttura	Pag. 16

Titolo VII

Incompatibilità e Trasparenza

Art. 31	Incompatibilità	Pag. 16
Art. 32	La Trasparenza	Pag. 16

Titolo VIII

Sanzioni

Art. 33	Sanzioni	Pag. 17
Art. 34	Il Richiamo	Pag. 17
Art. 35	La decadenza dalle cariche direttive	Pag. 17
Art. 36	L'Espulsione dal Sindacato	Pag. 17
Art. 37	Lo Scioglimento degli organi direttivi delle strutture del sindacato	Pag. 18
Art. 38	Il Commissariamento della struttura sindacale	Pag. 18
Art. 39	I Ricorsi	Pag. 18
Art. 40	Le Sanzioni per gli organi direttivi centrali	Pag. 18

Titolo IX

Quota Associativa – Gestione e Responsabilità amministrativa

Art. 41	La Quota associativa e sua Ripartizione	Pag. 19
Art. 42	Responsabilità Amministrativa	Pag. 19

Titolo X

Disposizioni finali

Art. 43	Disposizioni sul patrimonio del Sindacato	Pag. 19
Art. 44	La Gratuità delle cariche	Pag. 20
Art. 45	Norma finale	Pag. 20



TITOLO I **Costituzione e scopi del Co.I.S.P.**

Art. 1 – (Costituzione, denominazione e sede)

1. Il Sindacato di Polizia Co.I.S.P. è costituito tra il personale dipendente dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza in servizio, aderente al presente Statuto ed avrà durata fino al 31 dicembre 2080.
2. I componenti delle strutture statutarie del Co.I.S.P. sono costituite in ossequio all'art.83 della Legge 121 del 1° aprile 1981.
3. Il personale della Polizia di Stato in quiescenza collabora e partecipa alle attività del Co.I.S.P., come previsto dal presente Statuto.
4. Il logo grafico del Co.I.S.P. è sempre accompagnato dalla dizione "Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia".
5. La sigla e il simbolo "Co.I.S.P." appartengono esclusivamente al Co.I.S.P. e possono essere utilizzati solo dagli organi statutari in carica.
6. La sede centrale del Co.I.S.P. è a Roma in Via Farini 62.

Art. 2 – (Finalità)

1. Il Co.I.S.P. non persegue fini di lucro, è apolitico, apartitico ed ha lo scopo di conseguire le seguenti finalità:
 - a) rappresentare, curare e tutelare gli interessi economici, normativi, giuridici, professionali, previdenziali ed assistenziali degli iscritti. A tal fine può favorire lo scambio di opinioni con componenti politiche e sociali rispettose dei principi della Costituzione Repubblicana;
 - b) rappresentare gli interessi degli operatori di Polizia in tutti gli organismi in cui sia richiesta e prevista una rappresentanza della categoria, anche tramite la costituzione di parte civile e la rappresentanza nei giudizi che coinvolgano gli interessi delle Forze di Polizia di ogni ordinamento;
 - c) salvaguardare l'indipendenza e l'autonomia del Sindacato da qualsiasi condizionamento esterno ed interno;
 - d) promuovere iniziative ed azioni di solidarietà, anche attraverso comuni iniziative con le altre Forze di Polizia in servizio o in quiescenza, finalizzate a concretizzare l'armonizzazione dei trattamenti giuridici ed economici nonché sinergie culturali e professionali per una coordinata operatività interforze;
 - e) promuovere la solidarietà, l'etica professionale, l'esaltazione della professionalità tra gli operatori della Polizia di Stato, la trasparenza e la cura del benessere del personale da parte dell'Amministrazione, la proiezione europea per omogeneizzare i trattamenti economici e normativi e la formazione del poliziotto europeo.
2. Il Co.I.S.P. promuove, a mezzo delle strutture regionali, provinciali e nazionale, nel pieno rispetto dei principi e diritti della Costituzione della Repubblica e dei limiti imposti dalle leggi dello Stato che regolano l'ordine e la sicurezza pubblica, le seguenti iniziative:
 - stimolare il dibattito e la partecipazione dei cittadini intorno ai problemi delle



rispettive aree di residenza, di lavoro e di domicilio sui temi della sicurezza e della legalità;

- coordinare le relative iniziative adoperandosi per la ricerca di soluzioni unitarie, al fine di rendere più sicuri e vivibili i territori in cui si vive e si opera;
- studiare e promuovere provvedimenti, da consegnare alle competenti autorità, atti a risolvere in particolare problemi inerenti il recupero ambientale sotto l'aspetto igienico-sanitario, l'urbanizzazione, la cultura, la sicurezza e la pacifica convivenza;
- fornire concreta collaborazione alle autorità politiche e amministrative al fine di individuare e denunciare sacche di illegalità, che compromettono il senso dello Stato e delle Istituzioni;
- svolgere una penetrante attività informativa ed educativa, tale da portare ogni cittadino ad amare il proprio territorio, al fine di difenderlo da qualsiasi tipo di aggressione;
- svolgere assistenza morale, culturale, ricreativa ed economica a favore degli iscritti e delle loro famiglie;
- rappresentare, anche in giudizio, gli interessi generali delle Forze dell'Ordine e degli Organi dello Stato
- realizzare iniziative culturali, mediatiche e giudiziarie che, attraverso la promozione dell'immagine dello Stato e delle sue Istituzioni e l'elevazione nel contesto sociale della conoscenza dei compiti istituzionali delle Forze di Polizia, contribuiscano a migliorare il rispetto delle condizioni di sicurezza, legalità e giustizia del Paese;
- esaltare nella società e fra gli iscritti, l'amor di Patria, la memoria di coloro che sono caduti nell'adempimento del dovere, il culto delle tradizioni, l'impegno verso forme di sviluppo e di progresso in termini di democrazia e di solidarietà.

Art. 3 – (Indipendenza e Autonomia)

1. Il Co.I.S.P. salvaguarda l'indipendenza e l'autonomia del Sindacato da qualsiasi condizionamento esterno ed interno che possa far deviare i fini per cui il legislatore ha attuato la libertà di associazione sindacale tra gli operatori della Polizia di Stato.
2. Esso si amministra e decide le sue funzioni nella più assoluta indipendenza dalla pubblica amministrazione, dal governo, dai partiti politici, dalle sette filosofiche, dalle confessioni religiose e da ogni altra diversa organizzazione sindacale esterna all'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.

Art. 4 – (Adesioni e Cooperazione)

1. Il Co.I.S.P., al fine di realizzare pienamente le proprie finalità, può anche aderire ad una federazione di sindacati di Polizia nazionali o nell'ambito dell'Unione Europea, nonché promuovere la costituzione o sviluppare l'attività di libere associazioni culturali apartitiche appartenenti alle varie Forze di Polizia in servizio o in congedo, finalizzate alla soluzione di problemi del personale ed alla valorizzazione dei fini istituzionali nei confronti dei cittadini.
2. Può altresì cooperare con altre associazioni nazionali o straniere, le cui finalità coincidano con i fini professionali degli operatori di polizia.

TITOLO II

Organizzazione territoriale e centrale del Co.I.S.P.

Art. 5 - (Organizzazione)

L'organizzazione del Co.I.S.P. è formata come segue:

- struttura Locale
- struttura Provinciale
- struttura Regionale
- struttura Nazionale.

Art. 6 - (Strutture Territoriali)

1. Le strutture territoriali del Sindacato Co.I.S.P. sono così organizzate:
 - a) la Segreteria di Sezione;
 - b) il Consiglio Provinciale;
 - c) la Segreteria Provinciale;
 - d) il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti;
 - e) il Consiglio Regionale;
 - f) la Segreteria Regionale;
 - g) il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti.

Art. 7 - (Struttura Centrale)

1. La struttura centrale del Sindacato Co.I.S.P. è così organizzata:
 - a) il Consiglio Nazionale
 - b) il Direttivo Nazionale
 - c) la Segreteria Nazionale
 - d) l'Ufficio di Presidenza;
 - e) gli Uffici e le Commissioni nazionali;
 - f) il Collegio Nazionale dei Probiviri;
 - g) il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti.

TITOLO III

Funzioni e Composizione delle Strutture Territoriali

Art. 8 - (La Segreteria di Sezione)

1. La Segreteria di Sezione costituisce la struttura operativa primaria del Sindacato. Essa assume la denominazione dell'Ufficio ove viene costituita.
2. La Segreteria Sezionale è composta:
 - a) dal Segretario di Sezione;
 - b) da uno o più Vice Segretari, di cui uno con funzioni vicarie che sostituisce il Segretario nel caso di assenza o impedimento.
3. Il Segretario di Sezione:



- a) svolge l'attività di informazione e diffusione delle notizie sindacali;
- b) recepisce ed accoglie i problemi del personale risolvendoli, se possibile, o rappresentandoli alla Segreteria Provinciale;
- c) cura altresì il proselitismo ed il tesseramento.

Art. 9 - (Il Consiglio Provinciale)

1. Il Consiglio Provinciale è organo deliberante sulla politica sindacale in ambito provinciale tra un Congresso e l'altro.
2. Il Consiglio Provinciale esamina il rendiconto consuntivo dell'anno precedente ed il bilancio preventivo per l'anno successivo, presentati dalla Segreteria Provinciale per l'approvazione che, inderogabilmente, deve avvenire entro il 31 marzo di ogni anno.
3. Il Consiglio Provinciale si riunisce unitamente alla Segreteria Provinciale almeno due volte l'anno su convocazione del Segretario Generale Provinciale, che lo presiede, o su delibera della Segreteria Provinciale, o su richiesta motivata di almeno 2/3 dei suoi componenti.
4. Il Consiglio Provinciale è composto dalla Segreteria Provinciale e, di norma, da un numero non superiore a 15 Consiglieri. Il numero dei Consiglieri può essere elevato a 25 quando il numero degli iscritti nell'ambito provinciale è superiore a 350.
5. Il numero complessivo di componenti il Consiglio di cui al precedente comma 4., viene stabilito all'inizio del Congresso.

Art. 10 - (La Segreteria Provinciale)

1. La Segreteria Provinciale attua le delibere del Consiglio Provinciale e le direttive Regionali e Nazionali.
2. Elabora la politica sindacale provinciale, cura l'attività di propaganda e proselitismo e raccorda le attività sindacali con la Segreteria Regionale e Nazionale.
3. Essa è responsabile della gestione amministrativo-contabile che deve avvenire nel rispetto delle previsioni di bilancio preventivo e delle norme vigenti in materia.
4. La Segreteria Provinciale, di norma, si riunisce, almeno una volta al mese su convocazione del Segretario Generale Provinciale o dai 2/3 dei componenti la Segreteria stessa.
5. Nell'ambito della Segreteria Provinciale, per specifici settori di attività sindacale, possono essere deliberati incarichi da attribuire ai Segretari Provinciali, su proposta del Segretario Generale Provinciale e con delibera della Segreteria.
6. La Segreteria Provinciale è composta:
 - a) dal Segretario Generale Provinciale;
 - b) da un massimo di 2 Segretari Generali Provinciali Aggiunti che coadiuvano il Segretario Generale Provinciale, di cui uno con funzioni vicarie che sostituisce il Segretario Generale Provinciale in caso di assenza o impedimento;
 - c) dai Segretari Provinciali, in numero non superiore a 9;
 - d) da 1 rappresentante del personale in quiescenza.

7. Il Segretario Generale Provinciale è il rappresentante legale del Sindacato a livello provinciale. Esso coordina l'attività dei Segretari Provinciali e delle Segreterie di Sezione.

Art. 11 - (Il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti)

1. Il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti controlla l'amministrazione contabile e patrimoniale provinciale e verifica:
 - a) la regolarità nella tenuta del registro delle entrate e delle uscite;
 - b) la documentazione dello stato patrimoniale.
2. Esso, inoltre, esamina il rendiconto consuntivo e preventivo di cui redige apposito verbale, dal quale deve risultare quanto emerso dalla verifica e che deve essere presentato al Consiglio Provinciale per l'approvazione.
3. Il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti è composto da 3 membri effettivi e da 2 membri supplenti che sostituiscono i membri effettivi in caso di assenza o impedimento.
Il Presidente è eletto dai membri del Collegio.
4. Di ogni intervento del Collegio, i componenti hanno l'obbligo di redigere il verbale e di sottoscriverlo. Della conservazione dei verbali del Collegio è responsabile il Segretario Generale Provinciale che vi provvede per mezzo della Segreteria Provinciale.

Art. 12 - (Il Consiglio Regionale)

1. Il Consiglio Regionale è organo deliberante sulla politica sindacale in ambito regionale.
2. Esamina per l'approvazione, entro il 31 marzo di ogni anno, il rendiconto consuntivo dell'anno precedente e il bilancio preventivo per l'anno successivo presentato dalla Segreteria Regionale.
3. Il Consiglio si riunisce almeno due volte l'anno su convocazione del Segretario Generale Regionale, che lo presiede, o su delibera della Segreteria Regionale, o su richiesta motivata di almeno 2/3 dei suoi componenti.
4. Esso è composto:
 - a) dai componenti la Segreteria Regionale;
 - b) dai Segretari Generali Provinciali;
 - c) da un numero di Consiglieri non superiore a 20 per le Regioni fino a 4 province e 40 per le Regioni con province superiori a 4, assicurando, comunque, la presenza di almeno un consigliere per ogni provincia. Il numero complessivo di consiglieri da eleggere in aggiunta ai Segretari di cui alla lettera a) e b), viene stabilito all'inizio del Congresso.

Art. 13 - (La Segreteria Regionale)

1. La Segreteria Regionale attua le delibere del Consiglio Regionale, le direttive Nazionali ed è responsabile dell'osservanza della gestione amministrativo-contabile che deve avvenire nel rispetto delle previsioni del bilancio preventivo e delle norme vigenti in materia. Ha compiti di coordinamento, di supporto e di



- sollecitazione delle strutture provinciali nell'ambito del territorio di competenza.
2. Essa è composta:
 - a) dal Segretario Generale Regionale;
 - b) da un massimo di 2 Segretari Generali Regionali Aggiunti che coadiuvano il Segretario Generale Regionale, di cui uno con funzioni vicarie che sostituisce il Segretario Generale Regionale in caso di assenza o impedimento;
 - c) dai Segretari Regionali, in numero non superiore a 12;
 - d) da 1 rappresentante del personale in quiescenza.
 3. Il Segretario Generale Regionale è il rappresentante legale del Sindacato a livello regionale. Esso, vigila ed è responsabile dell'osservanza delle norme statutarie e regolamentari, nonché dell'attuazione delle disposizioni impartite anche dagli organi centrali.

Art. 14 - (Il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti)

1. Il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti controlla l'amministrazione regionale e verifica:
 - a) la regolarità nella tenuta del registro delle entrate e delle uscite;
 - b) la documentazione dello stato patrimoniale.
2. Esso, inoltre, esamina il rendiconto consuntivo e preventivo di cui redige apposito verbale, dal quale deve risultare quanto emerso dalla verifica e che deve essere presentato al Consiglio Regionale per l'approvazione.
3. Il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti è composto da 3 membri effettivi e da 2 membri supplenti che sostituiscono i membri effettivi in caso di assenza o impedimento.
Il Presidente è eletto dai membri del Collegio.
4. Di ogni intervento del Collegio, i componenti hanno l'obbligo di redigere il verbale e di sottoscriverlo. Della conservazione dei verbali del Collegio è responsabile il Segretario Generale Regionale che vi provvede per mezzo della Segreteria Regionale.

TITOLO IV

Composizione e Costituzione degli Organi Centrali

Art. 15 - (Il Consiglio Nazionale)

1. Il Consiglio Nazionale è l'organo deliberante sulla politica sindacale generale tra un Congresso e l'altro. Può deliberare modifiche al presente Statuto ed al relativo Regolamento di Esecuzione con la maggioranza dei 2/3 degli aventi diritto al voto.
2. E' presieduto dal Presidente del Sindacato e si riunisce almeno una volta l'anno ed ogni qual volta la sua convocazione sia richiesta dai 2/3 dei suoi componenti.
3. Esso è composto:
 - a) dai componenti il Direttivo Nazionale;
 - b) da un componente ogni 70 iscritti da calcolare su base regionale;
 - c) da un massimo di ulteriori 40 componenti.

Art. 16 - (Il Direttivo Nazionale)

1. Il Direttivo Nazionale attua, unitamente alla Segreteria Nazionale, le delibere del Congresso Nazionale e del Consiglio Nazionale, ed approva annualmente il bilancio preventivo ed il conto consuntivo.
2. I componenti del Direttivo Nazionale, quali Dirigenti Nazionali, sono responsabili, singolarmente, delle istanze a valenza centrale e, collegialmente, della formazione di indirizzi e direttive che costituiscono la sintesi delle necessità di tutto il territorio.
3. Ad essi, per specifiche materie da attuare in stretto contatto con la Segreteria Nazionale, possono essere conferite deleghe su proposta del Segretario Generale e con delibera della Segreteria Nazionale.
4. Il Direttivo Nazionale viene convocato almeno una volta l'anno dal Segretario Generale o su richiesta motivata dei 2/3 dei componenti. Le riunioni sono presiedute dal Segretario Generale.
5. Alle riunioni del Direttivo possono partecipare, senza diritto di voto, i Responsabili degli Uffici e Commissioni.
6. I componenti del Direttivo Nazionale svolgono le loro attività statutarie anche singolarmente.
7. Il Direttivo Nazionale redige ed approva i Regolamenti congressuali per la elezione degli Organi costituenti l'organizzazione centrale e territoriale del Co.I.S.P..
8. Il Direttivo Nazionale è composto:
 - a) dall'Ufficio di Presidenza;
 - b) dai componenti la Segreteria Nazionale;
 - c) dai Segretari Generali Regionali;
 - d) da un massimo di ulteriori 35 componenti scelti tra coloro che hanno dato particolarmente lustro al Sindacato o che si distinguono per particolari capacità e professionalità.
9. Compete al Direttivo Nazionale assicurare la tempestiva verifica delle linee di iniziativa e di azione del Co.I.S.P. ed il necessario coordinamento delle strutture in cui il Co.I.S.P. si articola.

Art. 17 - (La Segreteria Nazionale)

1. La Segreteria Nazionale attua la politica del Sindacato sulle linee programmatiche tracciate dal Congresso Nazionale. Ha il compito di attuare le decisioni del Consiglio Nazionale e del Direttivo Nazionale ed assicura la direzione delle attività del Sindacato e il rapporto con le strutture territoriali.
2. La Segreteria Nazionale gestisce l'attività nazionale del Co.I.S.P., rappresenta il Sindacato nei confronti delle controparti nazionali in tutti i momenti in cui si esplicano le c.d. relazioni sindacali e può intervenire in quelle che si svolgono nel territorio.
3. La Segreteria Nazionale delibera sulle questioni di propria competenza e su quelle che rivestono carattere d'urgenza. Tali ultime devono essere sottoposte alla

- ratifica dell'organo ordinario competente.
4. I Componenti della Segreteria Nazionale sono collegialmente responsabili della gestione amministrativo-contabile ed amministrano, nel rispetto delle normative vigenti in materia, i contributi sindacali spettanti alla struttura nazionale.
 5. Essa è composta:
 - a) dal Segretario Generale;
 - b) dal Segretario Generale Aggiunto;
 - c) da un massimo di 9 Segretari Nazionali.
 6. Il Segretario Generale è il rappresentante legale del Sindacato a livello nazionale. Egli
 - ~ pianifica e predispone, con la Segreteria Nazionale, tutte le attività per dare impulso e concretezza alla realizzazione delle attività statutarie;
 - ~ coordina i Segretari Nazionali ed assegna agli stessi eventuali deleghe;
 - ~ convoca e presiede la Segreteria Nazionale;
 - ~ coordina le attività della Segreteria Nazionale;
 - ~ convoca e presiede il Direttivo Nazionale.
 7. Il Segretario Generale è coadiuvato nelle attività previste dal precedente punto 6 dal Segretario Generale Aggiunto che lo sostituisce in caso di assenza o impedimento. Al Segretario Generale Aggiunto ed ai Segretari Nazionali possono essere conferiti specifici incarichi, per la realizzazione degli obiettivi generali e particolari delle linee programmatiche del Sindacato così come deliberate dal Congresso Nazionale e dal Consiglio Nazionale.
 8. I componenti della Segreteria Nazionale sono responsabili collegialmente del funzionamento della Segreteria Nazionale e, singolarmente, del corretto, adeguato ed efficiente svolgimento dell'incarico ricevuto.
 9. Garantiscono l'interazione tra le attività svolte ed assicurano costante riferimento al Segretario Generale.

Art. 18 - (Ufficio Coordinamento Tecnico)

1. Al fine di assicurare la massima funzionalità degli organi sindacali, la Segreteria Nazionale si avvale dell'Ufficio di Coordinamento Tecnico ai cui componenti possono essere affidati compiti di :
 - ~ coordinamento di più Uffici e Commissioni di cui all'art. 20;
 - ~ predisposizione e/o gestione di progetti strategici di livello nazionale.
2. I componenti dell'Ufficio Coordinamento Tecnico sono eletti dalla Segreteria Nazionale tra i Dirigenti Sindacali distintisi per particolari capacità e professionalità.
3. I componenti dell'Ufficio Coordinamento Tecnico riferiscono al Segretario Generale delle attività compiute.

Art. 19 - (L'Ufficio di Presidenza)

1. L'Ufficio di Presidenza del Sindacato è costituito dal Presidente e da un massimo di due Vice Presidenti che lo coadiuvano.
2. Il Presidente è una carica conferita a chi, rappresentando il Co.I.S.P. per lungo ed ininterrotto tempo a livello nazionale, abbia dato con il proprio operare

particolare lustro e risalto interno ed esterno al Sindacato ed alle sue finalità.

3. Il Presidente rappresenta l'unità del Sindacato ed è il garante dell'osservanza delle norme statutarie da parte degli Organi Centrali e Periferici del Sindacato. A tal fine convoca, anche su richiesta del Segretario Generale, il Collegio Nazionale dei Probiviri che presiede. È inoltre organo conciliatore del Sindacato, svolgendo la sua mediazione prima dell'intervento degli organi centrali statuari.
4. Il Presidente prende parte quale componente con diritto di voto alle riunioni della Segreteria Nazionale, presieduta e convocata dal Segretario Generale, ed alle riunioni del Direttivo Nazionale. Presiede inoltre il Consiglio Nazionale.
5. Unitamente al Segretario Generale ed al Segretario Generale Aggiunto, il Presidente del Sindacato cura i rapporti con il Parlamento, Istituzioni esterne e con altre Associazioni Nazionali e Straniere.
6. Il Segretario Generale può delegare al Presidente la trattazione di questioni d'interesse nazionale nonché specifici rapporti con l'Amministrazione della Pubblica Sicurezza. Su tali punti il Presidente riferisce direttamente al Segretario Generale.

Art. 20 - (Gli Uffici e le Commissioni nazionali)

1. All'interno del Co.I.S.P. sono istituiti l'Ufficio Studi, l'Ufficio Relazioni Esterne, l'Ufficio Disciplina, l'Ufficio Comunicazione ed Immagine, l'Ufficio Formazione ed Aggiornamento Professionale, l'Ufficio InfoEuropa, l'Ufficio Personale Aeronavigante, l'Ufficio Amici del COISP, l'Ufficio Sviluppo Organizzativo, il Coordinamento Nazionale Funzionari di Polizia (CO.N.F.P.) e l'Ufficio Affari Legali, con la finalità di approfondire e seguire tematiche di particolare interesse per le attività del Sindacato in stretta collaborazione con la Segreteria Nazionale dalla quale dipendono.
Al fine di garantire l'attività di comunicazione ai mezzi di informazione di massa, è altresì istituito l'Ufficio Stampa, con la funzione di selezionare, filtrare e veicolare il flusso delle notizie provenienti dall'interno del Sindacato verso gli organi di informazione.
2. I componenti ed il Responsabile degli Uffici di cui al punto 1. sono nominati dalla Segreteria Nazionale tra gli iscritti ed i quadri sindacali del Co.I.S.P. che possiedono particolari capacità professionali o a soggetti esterni al Sindacato. La stessa Segreteria Nazionale può revocare l'incarico motivandolo.
3. La Segreteria Nazionale può istituire altri Uffici e Commissioni con specifiche competenze, e ne nomina i componenti ed il responsabile.
I responsabili degli Uffici e le Commissioni si raccordano direttamente con il Segretario Generale o con un componente della Segreteria Nazionale delegato dal predetto.

Art. 21 - (Il Collegio Nazionale dei Probiviri)

1. Il Collegio Nazionale dei Probiviri è il massimo organo di giurisdizione interna del Sindacato.
2. Delibera per violazioni statutarie le sanzioni nei confronti dei componenti gli organi delle strutture provinciali, regionali e nazionali.



3. E' titolare della convalida, modifica o revoca delle sanzioni di cui al Titolo VIII del presente Statuto.
4. Il Collegio Nazionale dei Probiviri è eletto dal Congresso Nazionale ed è composto:
 - a) dal Presidente del Sindacato che lo presiede;
 - b) da 4 membri di cui 2 effettivi e 2 supplenti che sostituiscono i membri effettivi in caso di assenza o impedimento.

Art. 22 - (Il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti)

1. Il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti controlla l'amministrazione della struttura centrale e verifica:
 - a) la regolarità nella tenuta del registro delle entrate e delle uscite;
 - b) la documentazione dello stato patrimoniale.
2. Esso, inoltre, esamina il rendiconto consuntivo e preventivo di cui redige apposito verbale che, su quanto emerso dalla verifica, deve essere presentato al Consiglio Nazionale per l'approvazione.
3. Il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti è composto da 5 membri di cui 3 membri effettivi e 2 supplenti che sostituiscono i membri effettivi in caso di assenza o impedimento.
Il Presidente è eletto dai membri del Collegio.
4. Il Collegio, su incarico della Segreteria Nazionale, svolge altresì compiti ispettivi di controllo sugli organi territoriali.

TITOLO V

Elezioni, Congressi e Documentazione

Art. 23 - (Elezioni e Congressi)

1. La costituzione degli organi di gestione delle strutture organizzative territoriali e centrale del Co.I.S.P. avviene attraverso le fasi elettive congressuali da tenersi, in via ordinaria, ogni 4 anni, in ambito locale, provinciale, regionale e nazionale.
2. La elezione degli organi componenti le strutture territoriali e centrale del Sindacato avvengono per mezzo di Congressi e nel rispetto di quanto previsto dal regolamento congressuale da emanarsi con delibera del Direttivo Nazionale.
3. Il regolamento congressuale dovrà essere redatto nel rispetto delle linee guide delle norme statutarie e regolamentari.
4. All'apertura di un Congresso, a qualsiasi livello, si dovrà procedere alla elezione:
 - a) del Presidente del Congresso, il quale svolge il compito di coordinatore e di moderatore del Congresso;
 - b) del Segretario del Congresso, che ha il compito di verbalizzare, in modo dettagliato e cronologico, tutti i lavori del congresso;
 - c) della Commissione Verifica Poteri, composta da non più di 5 membri, con i compiti e le mansioni che verranno indicati nel regolamento congressuale.;
 - d) la Commissione Elettorale, composta da non più di 5 membri, con i compiti e le mansioni che verranno indicati nel regolamento congressuale.

5. Il Congresso Locale può essere convocato in via straordinaria per deliberazione dei 2/3 degli iscritti alla Sezione Locale.
6. I Congressi Provinciali, Regionali e Nazionale possono essere convocati in via straordinaria per deliberazione dei 2/3 dei componenti dei rispettivi Consigli Provinciale, Regionale e Nazionale. In caso di Congresso straordinario Provinciale o Regionale, spetta alla Segreteria Nazionale indire e gestire entro e non oltre 30 (trenta) giorni il Congresso straordinario; in caso di Congresso straordinario Nazionale, spetta al Direttivo Nazionale indire e gestire entro e non oltre 30 (trenta) giorni il relativo Congresso straordinario.

Art. 24 - (Elezioni presso le Segreterie di Sezione)

1. Per la elezione dei componenti delle Segreterie di Sezione e dei delegati ai congressi provinciali, si procede con elezioni da tenersi nell'ambito delle Sezioni stesse e con le modalità previste dal regolamento congressuale.
2. Gli iscritti della Sezione eleggono:
 - a) il Segretario di Sezione;
 - b) i Vice Segretari di Sezione;
 - c) i delegati al Congresso Provinciale.

Art. 25 - (Il Congresso Provinciale)

1. Il Congresso Provinciale è composto:
 - a) dai componenti la Segreteria Provinciale uscente;
 - b) dai delegati eletti dalle Sezioni Locali.
2. Il Congresso elegge:
 - a) il Segretario Generale Provinciale;
 - b) il Segretario Generale Provinciale Aggiunto, in numero stabilito al punto 6 lett. b) dell'art. 10;
 - c) i Segretari Provinciali, in numero stabilito al punto 6 lettera c) dell'art. 10;
 - d) il Consiglio Provinciale, in numero stabilito al punto 4 dell'art. 9;
 - e) il Collegio Provinciale dei Revisori dei Conti;
 - f) i Delegati al Congresso Regionale, in ragione a quanto previsto dal regolamento congressuale da emanarsi;
 - g) i Delegati al Congresso Nazionale, in ragione a quanto previsto dal regolamento congressuale da emanarsi.

Art. 26 - (Il Congresso Regionale)

1. Il Congresso Regionale è composto:
 - a) dai componenti la Segreteria Regionale uscente;
 - b) dai Delegati eletti nei Congressi Provinciali.
2. Il Congresso Regionale elegge:
 - a) Il Segretario Generale Regionale;
 - b) il Segretario Generale Regionale Aggiunto, in numero stabilito al punto 2 lett. b) dell'art. 13;
 - c) i Segretari Regionali, in numero stabilito al punto 2 lettera c) dell'art. 13;
 - d) il Consiglio Regionale, come previsto al punto 4 dell'art. 12;
 - e) Il Collegio Regionale dei Revisori dei Conti, di cui al punto 3 dell'art. 14.

Art. 27 - (Il Congresso Nazionale)

1. Il Congresso Nazionale è il massimo Organo deliberante del Sindacato e si riunisce ogni quattro anni.
2. Fissa gli indirizzi politici del Sindacato, delibera le linee programmatiche da attuarsi nell'arco del quadriennio, e delibera le modifiche statutarie che sono vincolanti dal momento della loro approvazione.
3. Il Congresso Nazionale è composto:
 - a) dall'Ufficio di Presidenza uscente;
 - b) dalla Segreteria Nazionale uscente;
 - c) dal Direttivo Nazionale uscente;
 - d) dai Delegati eletti nei Congressi Provinciali;
 - e) dai Segretari Generali Provinciali e Regionali eletti.
4. Esso elegge:
 - a) il Presidente
 - b) i Vice Presidenti;
 - c) il Segretario Generale;
 - d) il Segretario Generale Aggiunto;
 - e) i Segretari Nazionali;
 - f) i componenti del Direttivo Nazionale di cui al punto 8 lett. d) dell'art. 16;
 - g) i componenti del Consiglio Nazionale di cui al punto 3 lett. **b) e c)** dell'art. 15;
 - h) il Collegio Nazionale dei Revisori dei Conti;
 - i) il Collegio Nazionale dei Probiviri.

TITOLO VI

Designazione, sostituzione, integrazione e costituzione nuove strutture

Art. 28 - (Designazione di rappresentanti sindacali)

1. La Segreteria Nazionale, le Segreterie Regionali e quelle Provinciali, nei rispettivi ambiti e ove è prevista per legge o per regolamento la rappresentanza sindacale, designano i propri rappresentanti sindacali del Co.I.S.P, in modo da assicurarne:
 - a) la rappresentatività e la funzionalità;
 - b) la competenza nelle materie da trattare;
 - c) l'assoluta indipendenza del Sindacato.
2. L'organo designante impartisce le istruzioni necessarie per svolgere l'incarico. I designati devono dare tempestiva comunicazione a detto organo a riguardo dei problemi che possono interessare il Sindacato e relazionare, senza ritardo, su quanto emerso dall'attività svolta.

Art. 29 - (Sostituzione e integrazione nelle cariche vacanti)

1. Qualora, tra un Congresso e l'altro, in qualsiasi struttura territoriale o centrale, si viene a determinare la mancanza di un componente eletto, ovvero la necessaria integrazione di un componente, questo viene sostituito o integrato previa delibera dall'organo statutario competente, che per le strutture provinciali e regionali si individua nel Consiglio Provinciale e Regionale, mentre per la struttura nazionale si individua nel Direttivo Nazionale.

2. L'organo che procede a quanto previsto dal punto 1, ha l'obbligo di redigere apposito verbale da tenere agli atti fino alla scadenza del mandato del Congresso, e di inviarlo in copia:
 - a) alla Segreteria Regionale e Nazionale, se il provvedimento è stato adottato dal Consiglio Provinciale;
 - b) alla Segreteria Nazionale, quando il provvedimento viene adottato dal Consiglio Regionale;
3. La Segreteria Nazionale comunica alle Segreterie Provinciali e Regionali il provvedimento adottato dal Direttivo Nazionale.

Art. 30 - (Costituzione nuova struttura)

1. Dopo essersi tenuti i previsti Congressi per la nomina dei componenti gli organi statutari del Sindacato, nei casi in cui si debba procedere alla costituzione di una nuova struttura, il provvedimento viene adottato dalla Segreteria Nazionale. Dell'adozione del provvedimento è data comunicazione a tutte le strutture territoriali ed al Direttivo Nazionale che è chiamato a ratificarlo nella prima riunione utile.
2. Se la costituzione riguarda una Segreteria di Sezione il provvedimento è assunto dalla Segreteria Provinciale e ratificato dal Consiglio Provinciale nella prima riunione utile. La Segreteria Provinciale invia copia del provvedimento alla Segreteria Regionale e Nazionale.

TITOLO VII ***Incompatibilità e Trasparenza***

Art. 31 - (Incompatibilità)

1. L'incompatibilità, per un appartenente al Sindacato Co.I.S.P., si determina nel momento in cui viene a trovarsi in una delle condizioni appresso riportate:
 - a) La carica di componente il Collegio Nazionale dei Probiviri è incompatibile con altre cariche a livello nazionale e con quelle delle Segreterie, o Collegi dei Revisori dei Conti, Regionali e Provinciali. Non vi è incompatibilità con la carica di Presidente del Sindacato che peraltro presiede il Collegio.
 - b) La carica di componente del Collegio Nazionale, Regionale e Provinciale, dei Revisori dei Conti è incompatibile con altre cariche di Segreteria o Collegi a livello nazionale, regionale o provinciale.
 - c) E' incompatibile l'iscrizione ad altre OO. SS., di coloro che ricoprono cariche o cui sono stati affidati incarichi nell'ambito del Sindacato Co.I.S.P..
 - d) La carica di componente della Segreteria Nazionale è incompatibile con altre cariche in seno alle Segreterie Regionali e Provinciali ed ai Collegi nazionali, regionali e provinciali.

Art. 32 - (La Trasparenza)

1. Tutte le attività comunque svolte dagli organi componenti le strutture del Sindacato Co.I.S.P. devono essere svolte nel sano principio dell'onestà, della lealtà, della chiarezza e senza privilegiare interessi personali.

TITOLO VIII **Sanzioni**

Art. 33 - (Sanzioni)

1. Le sanzioni previste e per le quali si può procedere nei confronti di chi, a qualsiasi titolo, ricopre carica o incarico sindacale a qualsiasi livello, sono:
 - a) il richiamo;
 - b) la decadenza dalle cariche direttive;
 - c) l'espulsione dal Sindacato;
 - d) lo scioglimento degli organi direttivi delle strutture del Sindacato;
 - e) il commissariamento della struttura sindacale.
2. La comunicazione all'organo competente per la valutazione dell'inosservanza delle disposizioni che possono dar luogo all'applicazione di una delle sanzioni innanzi citate, compete ai Segretari Generali delle Segreterie, avvalendosi anche delle segnalazioni fatte pervenire da qualsiasi iscritto ad una struttura del Sindacato.

Art. 34 - (Il Richiamo)

1. La sanzione del richiamo si applica ai componenti degli organi delle strutture territoriali, nei confronti dei quali sia stata accertata lieve negligente o inefficienza della struttura o la violazione non grave delle norme statutarie e/o regolamentari o la mancata attuazione delle direttive emanate dall'organo superiore.
2. La competenza ad irrogare la sanzione del richiamo è del Segretario Generale, su delibera della Segreteria Nazionale. Del provvedimento adottato deve essere redatto verbale e trasmesso al Collegio Nazionale dei Probiviri.

Art. 35 - (La decadenza dalle cariche direttive)

1. La decadenza dalle cariche direttive avviene a seguito di accertata, grave e persistente inefficienza del dirigente sindacale o la grave violazione di norme Statutarie o il mancato rispetto delle direttive di organi superiori nel caso in cui il comportamento sia reiterato o nel caso in cui si sia tenuta una condotta che abbia comportato o possa comportare pregiudizio al Sindacato. Il Segretario Generale su delibera della Segreteria Nazionale inoltra al Collegio Nazionale dei Probiviri la richiesta del provvedimento della decadenza dalle cariche direttive. Il Collegio delibera entro 30 giorni dalla richiesta. Spetta al Segretario Generale provvedere all'esecuzione del provvedimento del Collegio Nazionale dei Probiviri.
2. Nei casi di urgenza il provvedimento di decadenza è adottato dal Segretario Generale su delibera della Segreteria Nazionale e fatta salva la successiva ratifica, nei tempi sopra indicati, da parte del Collegio Nazionale dei Probiviri, cui viene immediatamente trasmesso il provvedimento.

Art. 36 - (L'Espulsione dal Sindacato)

1. Per i casi previsti dall'articolo precedente, qualora ritenuti particolarmente gravi, nei confronti del manchevole si procede con la sanzione dell'espulsione dal



Sindacato.

2. La competenza ad emettere la sanzione nei confronti dell'iscritto è del Collegio Nazionale dei Probiviri. Alla notifica per l'esecuzione del provvedimento provvede la Segreteria Nazionale per mezzo del Segretario Generale.

Art. 37 - (Lo Scioglimento degli organi direttivi delle strutture del sindacato)

3. Lo scioglimento degli organi costituenti le strutture territoriali avviene a seguito di accertata, grave e persistente inefficienza di una struttura periferica del Sindacato o la grave violazione di norme Statutarie o il mancato rispetto delle direttive di organi superiori nel caso in cui il comportamento sia reiterato o nel caso in cui si sia tenuta una condotta che abbia comportato o possa comportare pregiudizio al Sindacato. Il Segretario Generale su delibera della Segreteria Nazionale inoltra al Collegio Nazionale dei Probiviri la richiesta del provvedimento dello scioglimento dell'organo della struttura interessata. Il Collegio delibera entro 30 giorni dalla richiesta. Spetta al Segretario Generale provvedere all'esecuzione del provvedimento del Collegio Nazionale dei Probiviri.
4. Nei casi di urgenza il provvedimento di scioglimento è adottato dal Segretario Generale su delibera della Segreteria Nazionale e fatta salva la successiva ratifica, nei tempi sopra indicati, da parte del Collegio Nazionale dei Probiviri, cui viene immediatamente trasmesso il provvedimento.

Art. 38 - (Il Commissariamento della struttura sindacale)

1. Il Commissariamento delle strutture territoriali si applica a quelle nei cui confronti è stata applicata la sanzione dello scioglimento degli organi direttivi.
2. Spetta al Segretario Generale del Sindacato provvedere all'esecuzione del provvedimento deliberato dal Collegio Nazionale dei Probiviri, nonché la nomina di uno o più responsabili della struttura sottoposta al provvedimento.
3. La gestione commissariale non può avere durata superiore a 6 mesi prorogabile di un ulteriore periodo di 4 mesi. Dovrà quindi essere svolto un Congresso Straordinario.

Art. 39 - (I Ricorsi)

1. E' garantito il diritto costituzionale della difesa.
2. Il ricorso è proponibile:
 - a) in prima istanza al Collegio Nazionale dei Probiviri
 - b) in seconda istanza:
 - 1) al Consiglio Nazionale;
 - 2) agli Organi Amministrativi, in tutti i casi.
3. Quando vengono adottati provvedimenti disciplinari nei confronti di organi direttivi del Sindacato, verso i quali provvedimenti pende ricorso, l'attività sindacale del ricorrente, in pendenza di giudizio, è sospesa.

Art. 40 - (Le Sanzioni per gli organi direttivi centrali)

1. Quanto previsto dal presente titolo si applica anche nei confronti dei componenti gli organi centrali delle medesime strutture.

2. Lo stato d'accusa, di uno o più membri di cui al primo punto, è proponibile solo se vi è la maggioranza non inferiore ai 2/3 del Direttivo Nazionale.
3. Il ricorso, avverso lo stato d'accusa, è ammesso: in prima istanza al Collegio Nazionale dei Probiviri; in seconda istanza al Consiglio Nazionale.

TITOLO IX

Quota Associativa - Gestione e Responsabilità amministrativa

Art. 41 - (La Quota associativa e sua Ripartizione)

1. Il Consiglio Nazionale stabilisce la quota associativa e la misura percentuale della ripartizione fra le strutture territoriali e nazionale.
2. Qualora nell'ambito provinciale o regionale non sono state costituite le strutture e/o gli organi di gestione e fino a quando non saranno nominati ed operativi, alla gestione amministrativa-contabile delle quote associative, si provvede con iscrizione nella contabilità della Segreteria Nazionale.

Art. 42 - (Responsabilità Amministrativa)

1. I componenti degli organismi centrali e periferici del Sindacato Co.I.S.P. che gestiscono fondi derivanti dalle quote associative, come previsto dal presente Statuto, sono direttamente e personalmente responsabili delle obbligazioni assunte verso chiunque. All'assolvimento degli impegni assunti da detti responsabili, anche se a nome e per conto del Sindacato, non si può provvedere a sanare l'obbligazione con l'utilizzo di qualsivoglia bene o fondo del Sindacato.
2. Qualsiasi azione giurisdizionale può essere assunta dalle Segreterie periferiche solo previo nulla osta della Segreteria Nazionale.
3. La Segreteria Nazionale del Co.I.S.P., per accertare la corretta gestione e utilizzo dei fondi del Sindacato, può disporre verifiche sulla gestione amministrativa-contabile delle strutture periferiche.

TITOLO X

Disposizioni Finali

Art. 43 - (Disposizioni sul patrimonio del Sindacato)

1. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 111, comma 4 - quinquies, del D.P.R. 22/12/1986 n. 917 e del Decreto Legislativo 4/12/1997 n. 460:
 - a) durante la vita del Sindacato, è fatto divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale, salvo che la destinazione o la distribuzione non vengano imposti dalla legge;
 - b) in caso di scioglimento del Sindacato, a qualunque causa esso sia dovuto, è fatto obbligo di devolvere il patrimonio del sindacato stesso, ad altra struttura sindacale con finalità analoghe o a fini di pubblica utilità, salvo diversa destinazione imposta dalla legge, sentito l'organismo di controllo previsto dall'art. 3, comma 190, della legge 23 dicembre 1996, n. 662.



Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

STATUTO

- c) il contributo associativo è intrasmissibile ad eccezione dei trasferimenti a causa di morte e non è rivalutabile né restituibile. Le modifiche al presente Statuto devono essere deliberate dal Congresso Nazionale con la maggioranza qualificata dei due terzi dei votanti, esclusi dal computo i voti nulli e gli astenuti.

Art. 44 (La Gratuità delle cariche)

1. Tutte le cariche previste dal presente Statuto e dal Regolamento di applicazione dello stesso sono a titolo gratuito.

Art. 45 (Norma finale)

E' fatto obbligo a tutti gli iscritti ed agli organi territoriali e centrali del Co.I.S.P. di rispettare il presente statuto.

Il 6° Congresso Nazionale del Co.I.S.P., svoltosi dal 21 al 22 giugno 2013 in Vicenza ha approvato il presente Statuto ed il Regolamento per la sua applicazione (allegato), composti rispettivamente di numero 45 e 8 articoli.

Il Segretario Generale del Co.I.S.P. dovrà provvedere, entro 60 giorni a far data da oggi, alla registrazione del presente Statuto.

Vicenza, 22 giugno 2013

Il Segretario Verbalizzante

Il Presidente del Congresso